

**STUDIUL PRIVIND
TENDINȚELE ÎNREGISTRATE PE PIAȚA MUNCII,
ÎN VEDEREA ADAPTĂRII OFERTEI EDUCAȚIONALE A UNIVERSITĂȚII „VASILE
ALECSANDRI” DIN BACĂU**

Ancheta s-a realizat în perioada iulie – noiembrie 2025, folosindu-se ca tehnică de lucru *chestionarul* administrat on-line. Eșantionul a fost alcătuit din 34 angajatori care au dat curs invitației noastre de a răspunde la chestionar, reprezentând 6,80% din totalul celor 500 angajatori din județul Bacău și Vrancea cărora li s-a trimis invitația prin adresa de email (la final rezultatele au fost extrapolate, $17 \times 2 = 34$). Rezultatele anchetei au scos în evidență următoarele aspecte:

- Structura eșantionului este prezentată în detaliu în *tabelele nr.1, 2 și 3*.

Tabel nr.1

Nr. Crt.	Denumirea firmei/companiei/instituției publice respondente	Sectorul / Domeniul de activitate
1.	Liceul cu Program Sportiv „Nadia Comăneci”	Învățământ
2.	Agricola International	Industrie alimentara
3.	IATSA SA	Prestari servicii
4.	DGASPC VRANCEA	ASISTENTA SOCIALA
5.	SISTEMUL DE GOSPODARIRE A APELOR BACAU	GOSPODARIREA APELOR
6.	AEROSTAR S.A.	industrie aerospatuala
7.	Metinox Pressure Vessel Manufacturing SRL	Productia de pompe si recipienti sub presiune
8.	FALMA-ROM	Proiectare si Consultanta Electroenergetica
9.	SC CUSTOM TANKS SRL	Productie mase plastice
10.	Direcția de asistența socială	Asistența socială
11.	Industries Yield	confecții textile
12.	Electricbac	Instalatii electrice
13.	Electro Standard SRL	Reparatie si productie masini electrice
14.	SC METRO CASH&CARRY ROMÂNIA SRL	Comert
15.	PANIMON S.A ONESTI	Prestari servicii
16.	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău	Asistență socială
17.	Profi - Formare	Comert

Tabel nr.2

Mărimea firmei/companiei/instituției publice – total angajați						
< 10 angajați	11 – 50 angajați	51 – 100 angajați	101- 250 angajați	251- 500 angajați	> 501 angajați	Total angajatori
2 5,88%	10 29,42%	2 5,88%	8 23,53%	0 0%	12 35,29%	34 100%

Tabel nr.3

Forma de proprietate a firmei/companiei/instituției publice					
Capital privat	Capital public	Instituție publică	ONG	Alta	Total angajatori
24 70,58%	0 0%	10 29,42%	0 0%	0 0%	34 100%

- Referitor la numărul total de angajări efectuate în cursul ultimului an, de la cele 34 firme cuprinse în eșantion, am înregistrat un număr de 282 de angajați cu studii superioare. Din totalul acestora, 56 sunt absolvenți ai *Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău*,

reprezentând un procent de 19,86%, din care doar 32 de absolvenți sunt angajați în specializarea absolvită, adică 11,35%. Restul de 194 absolvenților angajați cu studii superioare, reprezentând 68,79%, provin de la alte universități (tabelul nr.4).

Tabel nr.4

Angajați în cursul ultimului an			
Totalul celor angajați cu studii superioare	b. Totalul celor angajați cu studii superioare, absolvenți ai UBc.	c. Totalul celor angajați cu studii superioare, absolvenți ai UBc., angajați în specializarea absolvită	d. Total angajați din alte universități
282 100%	56 19,86%	32 11,35%	194 68,79%

- Situația referitoare la numărul de persoane cu studii superioare pe care angajatorii investigați i-au *angajat în ultimii cinci ani* este prezentată în tabelul nr. 5 (distribuție în funcție de facultățile absolvite, în ordine descrescătoare).

Tabel nr.5

Facultatea	Nr. de absolvenți ai UBc., angajați în ultimii 5 ani
Facultatea de Inginerie	18 52,94%
Facultatea de Științe Economice	10 29,42%
Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății	4 11,76%
Facultatea de Litere	2 5,88%
Facultatea de Științe	0 0%
Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	0 0%
TOTAL	34 100%

- Cei mai mulți absolvenți angajați sunt cei de la Facultatea de Inginerie (52,94%) și Facultatea de Științe Economice (29,42%), pe locul trei cei de la Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății (11,76%), iar pe locul patru cei de la Facultatea de Litere (5,88%). Pentru Facultatea de Științe și Departamentul pentru Pregătire a Personalului Didactic nu au fost înregistrați absolvenți angajați (0%).
- Angajatorii intervievați au precizat faptul că *în cursul următorului an* intenționează să *angajeze* un total de ~ 232 absolvenți cu studii superioare, iar *în viitorii 3-5 ani*, un număr de ~ 1514 absolvenți cu studii superioare (tabelul nr.6).

Tabel nr.6

Nr. de absolvenți cu studii superioare, pe care angajatorii intenționează să-i angajeze	
în cursul următorului an	în viitorii 3 -5 ani
~ 232	~ 1514

- Situația referitoare la specializările de care angajatorii investigați vor avea nevoie în următorii 3 - 5 ani, este prezentată în detaliu în tabelul nr.7.

Tabel nr.7

Nr. Crt.	Denumirea specializării	Nr. răspunsuri	(%)
1.	Economic	7	16,67%
2.	Inginerie mecanică	4	9,52%
3.	Asistenta sociala	3	7,15%
4.	Psihologie	3	7,15%
5.	Inginerie	3	7,15%
6.	Energetica	2	4,76%
7.	Inginerie hidrotehnică	1	2,38%
8.	Construcții hidrotehnice	1	2,38%
9.	Inginerie civilă	1	2,38%
10.	Inginerie aerospațială	1	2,38%
11.	Inginerie industrială	1	2,38%
12.	Robotică industrială	1	2,38%
13.	TCM	1	2,38%
14.	Inginerie textilă	1	2,38%
15.	Electroenergetica	1	2,38%
16.	Marketing	1	2,38%
17.	Educație fizică și sport (gimnastică și fotbal)	1	2,38%
18.	Geografie	1	2,38%
19.	Hidrologie	1	2,38%
20.	Geologie	1	2,38%
21.	IT	1	2,38%
22.	Limba engleză;	1	2,38%
23.	Terapie ocupațională,	1	2,38%
24.	Kinetoterapie	1	2,38%
25.	Inspector SSM	1	2,38%
26.	Manager	1	2,38%
27.	TOTAL	42	100%

- Din totalul de 42 răspunsuri, cele mai multe dintre acestea, adică 42,86% (18 răspunsuri), au evidențiat o serie de specializări din domeniul *Ingineriei*; pe locul secund, cu 19,05% (8 răspunsuri), angajatorii respondenți au precizat specializările din domeniul *Științelor economice*; iar pe locul trei, *Psihologia* și *Asistența socială*, la egalitate de procente, însumând 14,29% (6 răspunsuri).

- În ansamblu, angajatorii intervievați se consideră *mulțumiți*, în proporție de 47,06% (16 respondenți), în raport cu calitatea competențelor valorificate de absolvenții *Universității „Vasile*

Alecsandri” din Bacău, în activitatea profesională, *foarte mulțumiți*, în proporție de 41,18% (14 respondenți) și *relativ mulțumiți*, în proporție de 5,88% (2 respondenți). Doar 5,88% (2 respondenți) s-au declara *nemulțumiți*, iar *puțin mulțumiți* 0%. Situația este prezentată în tabelul nr.8.

Tabel nr.8

Gr. de satisfacție a angajatorilor în raport cu calitatea competențelor	Foarte mulțumit	Mulțumit	Relativ mulțumit	Puțin mulțumit	Nemulțumit	Total angajatori
	14 41,18%	16 47,06%	2 5,88%	0 0%	2 5,88%	34 100%

- Ierarhizarea răspunsurilor angajatorilor referitoare la evaluarea pregătirii profesionale/competențele absolvenților UBc., este prezentată în tabelul nr.9.

Tabel nr.9

Evaluarea pregătirii profesionale/competențelor absolvenților UBc.	a. Foarte bună	b. Bună	c. Acceptabilă	d. Slabă	e. Foarte slabă	f. Nu au răspuns	TOTAL angajatori
1. Pregătire de specialitate (cunoștințe teoretice)	16 47,06%	16 47,06%	0 0%	2 5,88%	0 0%	0 0%	34 100%
2. Pregătire de specialitate (cunoștințe practice)	12 35,30%	14 41,18%	4 11,76%	2 5,88%	2 5,88%	0 0%	34 100%
3. Utilizarea calculatorului/ tehnologia informațiilor și comunicației	22 64,71%	10 29,41%	2 5,88%	0 0%	0 0%	0 0%	34 100%
4. Comunicare eficientă	20 58,82%	12 35,30%	0 0%	2 5,88%	0 0%	0 0%	34 100%
5. Comunicare în limbi străine	18 52,94%	12 35,30%	2 5,88%	0 0%	2 5,88%	0 0%	34 100%
6. Lucrul în echipă	16 47,06%	12 35,30%	4 11,76%	2 5,88%	0 0%	0 0%	34 100%
7. Management	12 35,30%	12 35,30%	6 17,64%	2 5,88%	2 5,88%	0 0%	34 100%
8. Rezolvare de probleme	16 47,06%	10 29,41%	6 17,65%	0 0%	2 5,88%	0 0%	34 100%
9. Inițiativă și antreprenoriat	14 41,18%	10 29,41%	6 17,65%	2 5,88%	2 5,88%	0 0%	34 100%
10. Capacitatea de învățare	20 58,82%	10 29,41%	2 5,87%	0 0%	2 5,88%	0 0%	34 100%

- Cele mai apreciate competențe, pentru care angajatorii au ales varianta de răspuns *foarte bună*, se referă la *utilizarea calculatorului/tehnologia informațiilor și comunicației*, cu 64,71%, iar pe locul secund, la egalitate de procente, cu 58,82%, *capacitatea de învățare* și *comunicarea eficientă*. Angajatorii care au ales varianta de răspuns *bună*, apreciază cel mai mult la absolvenții noștri *pregătirea de specialitate (cunoștințe teoretice)*, cu 47,06%, iar la mică distanță, *pregătirea de specialitate (cunoștințe practice)*, cu 41,18%. Pentru varianta de răspuns *acceptabilă*, ponderea cea mai ridicată s-a înregistrat pentru *management* și *inițiativă și antreprenoriat*, la egalitate de

procente, cu 17,64%. Însă, ponderea cea mai ridicată a răspunsurilor pozitive însumate (*foarte bună, bună și accesibilă*) s-a înregistrat pentru *utilizarea calculatorului/tehnologia informațiilor și comunicației*, cu 100%. La polul opus, ponderea cea mai ridicată a răspunsurilor negative însumate (*slabă și foarte slabă*) s-a înregistrat pentru trei variante de răspuns: *pregătirea de specialitate (cunoștințe practice)*, *management* și *inițiativă și antreprenoriat*, aflate la egalitate de procente, însumând 17,64%.

- Alte competențe care ar trebui dezvoltate viitorilor absolvenți UBc., pecizate de către angajatorii intervievați, sunt prezentate în detaliu în tabelul nr.10.

Tabel nr.10

Nr. Crt.	Denumirea competențelor	Nr. răspunsuri	(%)
1.	Competențe de management (a producției, a proiectelor, a tipului, a situațiilor de criză, a resurselor, etc)	14	20%
2.	Capacitatea de execuție practică și de rezolvare a problemelor	14	20%
3.	Soft Skills (capacitatea de a lucra în echipă, de comunicare, de relaționare interpersonală, de negociere, empatie)	14	20%
4.	Hard skills (cunoștințe tehnice specifice domeniului, de mentenanță, legislative, etc)	12	17,14%
5.	Gândirea critică, capacitatea de analiză și interpretare a datelor, flexibilitate cognitivă	10	14,29%
6.	Competențe digitale și de utilizare a aplicațiilor, operarea pe platforme dedicate	4	5,71%
7.	Creativitate	2	2,86%
8.	TOTAL	70	100%

- Din analiza datelor prezentate în tabelul nr.10, reiese faptul că apreciate competențe ca fiind necesare a fi dezvoltate viitorilor absolvenți sunt cele legate de *management* (a producției, a proiectelor, a tipului, a situațiilor de criză, a resurselor, etc), *capacitatea de execuție practică și de rezolvare a problemelor* și *Soft Skills* (capacitatea de a lucra în echipă, de comunicare, de relaționare interpersonală, de negociere, empatie), aflate la egalitate de procente (20%), împreună însumând 60% dintre răspunsuri (42 răspunsuri din totalul de 70). Pe locul secund, se situează *Hard Skills* (cunoștințe tehnice specifice domeniului, de mentenanță, legislative, etc), cu 17,14% (12 răspunsuri), iar la mică distanță, pe locul trei, cu 14,29% (10 răspunsuri), gândirea critică, capacitatea de analiză și interpretare a datelor, flexibilitate cognitivă. Pe ultimele două locuri se află *competențe digitale și de utilizare a aplicațiilor, operarea pe platforme dedicate*, cu 5,71% (4 răspunsuri), și *creativitatea*, cu 2,86% (2 răspunsuri).

- Propunerile ale angajatorilor referitoare la îmbunătățirea pregătirii absolvenților UBc. pentru piața muncii se regăsesc prezentate în detaliu în tabelul nr.11.

Tabel nr.11

Nr. Crt.	Propuneri ale angajatorilor referitoare la îmbunătățirea pregătirea absolvenților UBc pentru piața muncii	Total răspunsuri	(%)
1.	Mai multe stagii de practică	16	42,11%
2.	Mentținerea colaborării cu agenții economici, parteneriate cu firme din domeniu și companii, instituții publice	8	21,06%
3.	Prezentarea unor tehnologii moderne, de actualitate, echipamente noi, adaptarea la realitatea din companii, firme, etc.	4	10,53%
4.	Să creeze specializări noi cerute pe piața muncii	2	5,26%
5.	Să dezvolte programe interdisciplinare axate pe digitalizare/AI	2	5,26%
6.	Să pună un accent mai mare pe dezvoltarea competențelor transversale (comunicare, lucru în echipă, adaptabilitate, etc.)	2	5,26%
7.	Să pună accent pe dezvoltarea capacității creative, de adaptare, de rezolvare a problemelor	2	5,26%
8.	Să introducă cursuri aplicate de legislație și management	2	5,26%
9.	TOTAL	38	100%

- Angajatorii respondenți consideră că *Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău* ar trebui să-și pregătească mai bine absolvenții pentru piața muncii prin realizarea următoarelor acțiuni:

- pe primul loc, cu 42,11% (16 răspunsuri, din totalul de 38), se referă la utilizarea mai multor stagii de practică/activități aplicate;
- pe locul secund, în proporție de 21,06% (8 răspunsuri), intensificarea/mentținerea colaborării cu agenții economici, parteneriate cu firme și companii din domeniu, instituții publice, ONG-uri, etc.;
- iar pe locul trei, cu 10,53% (4 răspunsuri), prezentarea la cursuri și seminare a unor tehnologii moderne, de actualitate, echipamente noi, adaptarea la realitatea din companii, firme, etc.

Toate aceste acțiuni aflate pe primele trei locuri în ierarhia răspunsurilor, însumează un procent de 73,70%. Restul propunerilor se află la egalitate de procente, cu 5,26% (2 răspunsuri), însumând un total de 26,30%.

Întocmit,

Psiholog C.C.O.C. Doina PASCAL

Vizat:

Dir. C.C.O.C. Prof.univ.dr. Venera-Mihaela COJOCARIU