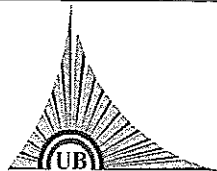
	<b>OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023</b>	Pagina/total pagini	Pagina 1 din 5
	<b>ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI</b>	Data:	27 .04.2023
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

**REGISTRATURA**  
 NR. 6051 / 27.04.2023

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
1.	<b>1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018</b>	1.4. Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	aprilie 2023	Director D.C.P.	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională și responsabilitatea socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Umane: personalul DCP
		1.5. Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	octombrie 2023	Director D.C.P.		
		1.10. Întocmirea listei informațiilor documentate	noiembrie 2023	Psiholog Doina Pascal		
		1.14. Efectuarea analizei de management	martie 2024	Director D.C.P.		
2.	<b>2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație</b>	2.2.2. Consultarea angajatorilor și a potențialilor cursanți în vederea stabilirii unei oferte educaționale atractive prin realizarea <i>Anchetei privind orientarea în carieră a elevilor de liceu, clienți externi ai Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, 2023</i>	30 septembrie 2023	Director D.C.P., Psihologi	1 raport privind realizarea anchetei	Umane: personal didactic și nedidactic implicat în aceste activități
3.	<b>3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-</b>	3.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	31.12.2023	Director D.C.P.	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	Umane: personalul DCP



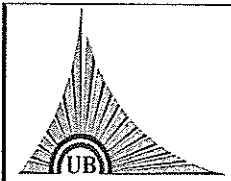


**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 5
Data:	27 .04.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
5.	12. Promovarea imaginii universității	12.1.1. Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV; 12.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; 12.1.3. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției; 12.1.4. Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online	31.12.2023	Prorectorul pentru etică și imagine, Prorectorul pentru relații naționale și internaționale, Consiliul de Administrație, Senatul, Consiliile facultăților, Consiliile departamentelor, Facultatea de Litere, Departamentul de Consiliere Profesională, personalul universității	1. Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; 2. Continuarea contractului cu Agenția Oameni și Companii; 3. Realizarea comunicatelor de presă; 4. Încheierea/ continuarea a 5 contracte de publicitate cu trusturi și companii de presă; 5. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, TikTok, Google și Youtube; 6. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural, inclusiv online); 7. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv online; 8. Promovarea evenimentelor universității la postul Academic TV și la postul de radio studentesc UNSR Bacău; 9. Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscriere online.	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
		12.2.2. Actualizarea permanentă a site-ului departamentului	31.12.2023	Psiholog Anton Daniela Administrator patrimoniu lojă Iosif	Actualizarea meniului site-ului DCP și a conținutului acestuia	<i>Umane:</i> personalul DCP
6.	14. Identificarea și conformarea cu cerințele legale,	14.1.1. Identificarea cerințelor legale, reglementate, obligațiile de conformare aferente anului 2023 și evaluarea conformării	Ori de câte ori apar sau sunt modificate	Responsabil cu calitatea la nivel D.C.P., director	- Actualizarea listei cerințelor legale; - Întocmirea raportului de evaluare a	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate



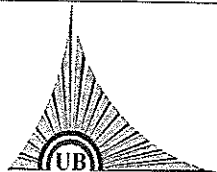


**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 5
Data:	27 .04.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
4.	5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții	<p>5.2.4. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2022, după primul an de absolvire;</li><li>2. Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2022, după primul an de la absolvire;</li><li>3. Ancheta anuală privind gradul de ocupare a programelor masterale, de către absolvenții promoției 2022;</li><li>4. Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii a absolvenților DPPD din promoția 2022, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău;</li><li>5. Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2023.</li></ol>	31.12.2023	Director D.C.P.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Minimum 80% absolvenți angajați, iar în domeniu minimum 50% la trei ani de la absolvire;</li><li>2. Servicii oferite de DCP</li></ol>	Umane: personalul DCP
		<p>5.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatele facultăților, serviciul administrativ, biblioteca etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2023.</i></p>	31.12.2023	Director D.C.P.	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 3%	Umane: personalul DCP





**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total  
pagini

Pagina 2 din 5

Data:

27.04.2023

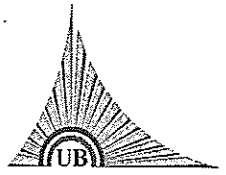
Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
	educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale	3.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				
		3.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție a absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii tehnologiilor didactice și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/ an	31.12.2022	Director D.C.P.		Umane: personalul DCP
		3.1.5. Realizarea de sondaje și analize la nivelul angajatorilor privind gradul de pregătire a absolvenților noștri. Se va urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socio-economic – 1 activitate/ an	31.12.2022	Director D.C.P.		Umane: personalul DCP
		3.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbateri/an	31.12.2022	Director D.C.P.	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	Umane: personalul DCP
		3.2.2. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare la toate formele de studii	31.12.2022			Umane: personalul DCP

Handwritten scribble or mark on the right edge of the page.



	<b>OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI</b>	Pagina/total pagini	Pagina 5 din 5
		Data:	27 .04.2023
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
	reglementate și obligațiile de conformare la care Universitatea a subscris		cerințele legale, anual		conformării cu cerințele legale.	

27.04.2023

Director D.C.P.,  
Prof. univ. dr. Venera-Mihaela COJOCARIU

