



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI”
DIN BACĂU
Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății
Calea Mărășești, nr.157, Bacău, 600115
Tel./Fax: +40-234/517715
www.ub.ro; e-mail: smss@ub.ro



Nr. /

RAPORT PRIVIND ANALIZA SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT AL FACULTĂȚII DE ȘTIINȚE ALE MIȘCĂRII, SPORTULUI ȘI SĂNĂTĂȚII PENTRU ANUL 2025

Conducerea Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, prin politica în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale, organizează, controlează și alocă resurse pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională și responsabilitate socială).

Respectarea și îndeplinirea acestor cerințe contribuie la îmbunătățirea continuă a calității serviciilor din universitate.

Prezentul raport își propune să arate stadiul de documentare și implementare a Sistemului Integrat de Management (SIM) la nivelul Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății, modul în care sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficient.

Analiza conduce la evaluarea oportunităților privind îmbunătățirea SIM și la stabilirea schimbărilor necesare a fi adoptate în cadrul acestuia.

Obiectivele specifice stabilite la nivel de facultate în domeniul sistemului integrat de management al calității pentru anul 2025 au fost aprobate în ședința Consiliului facultății din 08.04.2025 cu numărul de înregistrare 1237 din 01.04.2025 și aduse la cunoștință tuturor cadrelor didactice din cadrul facultății și vizibile pe situl facultății https://www.ub.ro/smss/st/FSMSS_Obiective_SIM_2025.pdf.

I. ACȚIUNI DE URMĂRIRE DE LA ANALIZA DE MANAGEMENT ANTERIOARĂ

Recomandările de la analiza de management anterioară au stat la baza realizării programului de acțiuni stabilite la analiza SIM efectuată de conducere https://www.ub.ro/smss/st/F_173RAPORT_ANALIZA_DE_MANAGEMENT_2024.pdf.

Datorită măsurilor propuse s-au constatat următoarele recomandări:

- ✓ posturile didactice au fost constituite conform standardelor în vigoare și eficienței economice a programelor de studii;
- ✓ monitorizarea continuă a cerințelor legislative și de reglementare aplicabile și asigurarea conformării cu aceste cerințe, precum și monitorizarea continuă a celorlalte aspecte externe și

interne relevante pentru direcția strategică a facultății, acestea au fost realizate, în mod permanent, de către persoanele responsabile;

- ✓ realizarea de proiecte și contracte de cercetare;
- ✓ articole științifice publicate în reviste indexate Web of Science și Scopus; două centre de cercetare (ambele acreditate de Universitatea din Bacău cu decizia nr. 767/ din 5.11.2008): [Centrul de cercetare pentru performanță umană](https://www.ub.ro/smss/st/Prezentare_CCPU_fin.pdf) și [Centrul de excelență privind cercetarea interdisciplinară în domeniul educației fizice și sportului](https://www.ub.ro/smss/st/PREZENTARE_CECIDEFS.pdf), https://www.ub.ro/smss/st/Prezentare_CCPU_fin.pdf, https://www.ub.ro/smss/st/PREZENTARE_CECIDEFS.pdf;
- ✓ cărți / manuale de specialitate publicate în edituri de prestigiu naționale / internaționale;
- ✓ au fost atrase venituri suplimentare din contracte de cercetare-dezvoltare, în anul 2025 fiind depășite obiectivele propuse din perspectiva contractelor de cercetare-dezvoltare în derulare.
- ✓ a fost organizată Conferința națională cu participare internațională "Educație, Incluziune și Stare de bine prin Mișcare și Sport", 23 Octombrie 2025, https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdJN_gA4PeJyQpSd3DJkP2NZwvYV30KVrBP1hjMtwLXKRfzLQ/viewform, Conferința științifică internațională a studenților "Cercetări interdisciplinare în formarea viitorilor specialiști din domeniul științelor comportamentale" editia a IV a, 16-17 Mai 2025, <https://www.ub.ro/smss/studenti>.

II. MODIFICĂRI ÎN ASPECTELE EXTERNE ȘI INTERNE CARE SUNT RELEVANTE PENTRU SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

Pentru implementarea și îmbunătățirea Sistemului Integrat de Management în cadrul Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății sunt monitorizate continuu modificările legislative (lista cerințelor legale este actualizată ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale) precum și cele ale procedurilor, regulamentelor sau altor documente proprii ale facultății/universității care reglementează procesele derulate la nivel de facultate, pentru asigurarea conformării cu acestea. Sunt, de asemenea, realizate instruirii la nivel de departamente/facultate cu personalul care urmează să aplice respectivele modificări.

Planurile de învățământ au fost modificate în concordanță cu modificările legislative, cu respectarea recomandărilor A.R.A.C.I.S <https://www.ub.ro/smss/programe-de-studii>.

Fișele disciplinelor au fost analizate și îmbunătățite, în concordanță cu cerințele procesului de modernizare a învățământului superior, corelat cu așteptările angajatorilor cu privire la cunoștințele de specialitate ale viitorilor absolvenți/angajați, identificate în urma diverselor întâlnirilor cu mediul de afaceri <https://www.ub.ro/smss/studenti/ghidul-stud>.

III. INFORMAȚII DESPRE PERFORMANȚA ȘI EFICACITATEA SISTEMULUI INTEGRAT MANAGEMENT, INCLUSIV TENDINȚELE REFERITOARE LA:

- 3.1. Satisfacția clientului și feedback-ul de la părțile interesate relevante prin Departamentul de Consiliere Profesională, în anul 2025 au fost realizate următoarele sondaje fiind prezentate informații cu referire la toate facultățile universității, și implicit ale Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății care se regăsesc în următorul link:
https://www.ub.ro/storage/1763620648Studiu_tehnologii_2025.pdf;
https://www.ub.ro/storage/1759128515Studiu_calitatea_dezvolt%C4%83rii_-2024-2025.pdf;
https://www.ub.ro/storage/1758524779Studiu_servicii_2024-2025.pdf.

3.2. Măsura în care au fost îndeplinite obiectivele propuse la nivelul Universității/facultății pentru anul 2025.

Stadiul realizării obiectivelor propuse pentru anul 2025 în concordanță cu obiectivele stabilite la nivelul universității.

Obiectivul 1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018

Activitatea 1.1. Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, sănătății și securității în muncă la nivelul facultății, departamentelor.

Activitatea 1.2. Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății.

Activitatea 1.3. Elaborarea/ actualizarea registrului riscurilor la nivelul entităților din cadrul facultății (departamente, secretariat).

Activitatea 1.4. Elaborarea / actualizarea regulamentelor / metodologiilor / procedurilor / instrucțiunilor, fișelor de post aplicabile FȘMSS (dacă este cazul).

Activitatea 1.5. Întocmirea listei informațiilor documentate la nivel de facultate, departamente.

Indicator de performanță planificat: Menținerea certificării sistemului integrat de management. Observații lipsă sau minime la audit.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectivul 2. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ESCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație

Activitatea 2.1

2.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii.

https://www.facebook.com/profile.php?id=100057405611554&locale=ro_RO

Indicator de performanță planificat: Cel puțin un workshop la nivelul fiecărei facultăți, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 2.2

2.2.1. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: Sport și performanță motrică (IF) și Kinetoterapie și motricitate specială (IF)

Indicator de performanță planificat: Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectivul 3. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale

Activitatea 3.1

3.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație;

<https://www.ub.ro/sms/programe-de-studii>;

https://www.ub.ro/storage/1763620648Studiu_tehnologii_2025.pdf;

https://www.ub.ro/storage/1759128515Studiu_calitatea_dezvolt%C4%83rii_-2024-2025.pdf;

https://www.ub.ro/storage/1758524779Studiu_servicii_2024-2025.pdf.

3.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare.

<https://www.ub.ro/sms/programe-de-studii>;

https://www.ub.ro/storage/1763620648Studiu_tehnologii_2025.pdf;

https://www.ub.ro/storage/1759128515Studiu_calitatea_dezvolt%C4%83rii_-2024-2025.pdf;

https://www.ub.ro/storage/1758524779Studiu_servicii_2024-2025.pdf.

Indicator de performanță planificat: Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

3.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților noștri.

<https://www.ub.ro/sms/programe-de-studii>;

https://www.ub.ro/storage/1763620648Studiu_tehnologii_2025.pdf;

https://www.ub.ro/storage/1759128515Studiu_calitatea_dezvolt%C4%83rii_-2024-2025.pdf;

https://www.ub.ro/storage/1758524779Studiu_servicii_2024-2025.pdf.

Indicator de performanță planificat: Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de universitate pe piața muncii > 50%

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 3.2

3.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern; https://www.facebook.com/profile.php?id=100057405611554&locale=ro_RO.

3.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor;

3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite;

3.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student.

Indicator de performanță planificat: 1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.

Indicatori de performanță planificați și gradul de realizare: conform Tabel 1.

Tabel 1. Realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea 3.2.

Indicator de performanță	Facultatea		Grad de realizare	
			2024	2025
Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I	Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății		81,70% (I); 80,83% (II-III)	76,14%(I); 85.30% (II-III) LIC IF; 87.75% M; 91.67% Conv EFS an II
	DIDIFR	EFS+KMS	78,94% (I); 87% (II-III)	71,97% (I); 87,24% (II-III)
Minimum 30% dintre studenți să obțină media anuală 8.	Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății		61,29%	54.59% LIC IF; 88.27% M; 100% Conv EFS
	DIDIFR	EFS+KMS	63,79%	87,21%
Promovabilitate examene finalizare >90%	Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății		100%	99.55% LIC IF; 100% M; 100% Conv EFS
	DIDIFR	EFS+KMS	100%	100%
Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății		17,47%	26.85% LIC IF; 13.97% M; 9.09 Conv EFS
	DIDIFR	EFS+KMS	21,05%	24,24%

Grad de realizare: **Îndeplinit parțial**

Activitatea 3.3

3.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare;

3.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri; 3.3.3. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora;

3.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale;

Indicatori de performanță planificați: Creșterea numărului de acorduri bilaterale interinstituționale (pe linie de bibliotecă) față de anul anterior; Creșterea numărului de cititori față de anul anterior;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 3.4

3.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare;

Indicatori de performanță planificați: Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

3.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din UBc care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate;

Indicatori de performanță planificați: Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior; ▪ studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față anul anterior; ▪ cadre didactice care participă la stagii în străinătate, față de anul anterior; ▪ mobilități în cadrul Consorțiului „UP University” față de anul anterior.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

3.4.3 Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale).

Indicatori de performanță planificați: 1 prelegere invitată

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectivul 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă

Activitatea 4.1

4.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității;

4.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc;

Indicatori de performanță planificați: -publicarea a cel puțin 18 articole cotate WoS și proceedings WoS, -cel puțin 18 articole BDI/ proceedings BDI -7 cărți, cursuri etc. - prezentarea unui număr de 33 articole la conferințe naționale/ internaționale -12 recenzii, postfețe, prefete

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 4.2

4.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă cu finanțare europeană, națională - publică sau privată;

Indicatori de performanță planificați: o propunere de proiect de cercetare/ facultate

Grad de realizare: **Îndeplinit**

4.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin o colaborare inter/ transdisciplinară cu alte facultăți de profil de la alte univerități naționale / internaționale

Grad de realizare: **Îndeplinit**

4.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică;

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

4.2.4 Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Universității.

Indicatori de performanță planificați: 4 manifestări științifice (conferinte, sesiuni, workshopuri etc)

- ✓ 11th International Conference "Physical Exercises - A Complex And Modern Way To Promote Healthy Living", în parteneriat cu Universitatea din Craiova și Universitatea Ovidius din Constanța, 30 Octombrie – 1 Noiembrie
- ✓ Conferința națională cu participare internațională „Educație, incluziune și stare de bine prin mișcare și sport”, 23 Octombrie 2025
- ✓ International workshop ”Become Stronger, Bigger or Faster - How to Plan Your Resistance Training”, 11 martie 2025
- ✓ Conferința științifică internațională a studenților ”Cercetări interdisciplinare în formarea
- ✓ viitorilor specialiști din domeniul științelor comportamentale” editia a IV a, 16-17 Mai 2025

<https://www.ub.ro/smss/cercetare>

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 4.3

4.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă ale cadrelor didactice tinere;

Indicatori de performanță planificați: Creșterea volumului de publicații de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior; implicarea cadrelor didactice în organizarea și desfășurarea de evenimente sportive studentești

Grad de realizare: **Îndeplinit**

4.3.2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea unei mase critice de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat;

Indicatori de performanță planificați: 1 cadru didactic abilitat în 2025

Grad de realizare: **Neîndeplinit**

4.3.3. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional.

În perioada 2024-2025, implementarea proiectelor, gestionarea eficientă a cheltuielilor și atragerea de sponsorizări au permis modernizarea subsolului din corpul B, precum și realizarea unor lucrări esențiale de mentenanță, reabilitare și consolidare a spațiilor existente.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 4.4

4.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studentești.

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin un cerc științific studentesc activ.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

4.4.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studentești.

4.4.3. Implicarea masteranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație.

Indicatori de performanță planificați: Organizarea unei manifestări științifice studentești
Participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studentești din universitate, la sesiunile științifice naționale și internaționale, la competiții sportive universitare.

<https://www.ub.ro/smss/cercetare>

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectivul 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții

Activitatea 5.1

5.1.1. Implicarea directă a studenților în actul decizional și în activitățile facultății prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii (comisii, întâlniri angajatori, întâlniri șefi de grupe și de an etc.);

Indicatori de performanță planificați: Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății

Grad de realizare: **Îndeplinit**

5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice (ședințe de lucru la început/ final de semestru).

Indicatori de performanță planificați: Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți.

<https://www.ub.ro/smss/documente>

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 5.2

5.2.1. . Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc;
Grație investițiilor și sponsorizărilor atrase în ultimii doi ani, am reușit să transformăm spațiul de la subsolul corpului B și să optimizăm starea clădirii prin ample activități de reabilitare și mentenanță.

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin un spațiu al facultății modernizat

Grad de realizare: **Îndeplinit**

5.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate.

Indicatori de performanță planificați: Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate;

Secretariat FȘMSS.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 5.3

5.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității.

5.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești;

5.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare;

5.3.4. Încurajarea studenților privind participarea la activități de antreprenariat organizate de Societatea Antreprenorială Studențească;

5.3.5. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale;

5.3.6. Acordarea de burse de merit, a bursei de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material;

Indicatori de performanță planificați: Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine; - Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; - Deplasări, vizite, cursuri de formare - Asigurarea de burse ERASMUS studenților Universității;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectiv 6. Consolidarea și dezvoltarea relației cu mediul economico-social

Activitatea 6.1

6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților;

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economic pe facultate .

Grad de realizare: **Îndeplinit**

6.1.2. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 6.2

6.2.1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului economico-social;

Indicatori de performanță planificați: 1 1 activitate de analiză privind necesarul de specialiști și competențe aferente acestora, solicitate pe piața muncii

Grad de realizare: **Îndeplinit**

6.2.2. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă;

Indicatori de performanță planificați: Organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM

Grad de realizare: **Îndeplinit**

6.2.3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică;

Indicatori de performanță planificați: specialiști în Consiliul facultății

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 6.3

6.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare;

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin câte o acțiune / facultate

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 6.4

6.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul economico-social;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectiv 7. Perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile facultății

Activitatea 7.1

7.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial;

Indicatori de performanță planificați: Contribuție la recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială)

Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

7.1.2. Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul facultății, departamentelor;

Indicatori de performanță planificați: Contribuție la recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială)

Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

7.1.3. Stabilirea standardelor de performanță proprii, în raport cu criteriile ARACIS, pentru autoevaluarea anuală a programelor de studii și autoevaluarea în vederea autorizării provizorii, a acreditării și a reevaluării programelor de studii.

Indicatori de performanță planificați: Contribuție la recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială)
Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial
Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 7.2

7.2.1. Realizarea analizelor de management la toate structurile organizatorice specifice;

Indicatori de performanță planificați: Menținerea Sistemului Integrat de Management

Grad de realizare: **Îndeplinit**

7.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor și stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității.

Indicatori de performanță planificați: Menținerea Sistemului Integrat de Management

Grad de realizare: **Îndeplinit**

7.2.3. Asigurarea unui flux informatic eficient pentru informare în vederea asigurării unei culturi a calității în rândul tuturor angajaților și a studenților;

Indicatori de performanță planificați: Menținerea Sistemului Integrat de Management

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectiv 8. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților facultății

Activitatea 8.1

8.1.1. Sprijinirea publicațiilor facultății pentru obținerea indexărilor și cotărilor în baze de date internaționale

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 8.2

8.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și sprijinirea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe;

Indicatori de performanță planificați: Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +;

Indicatori de performanță planificați: Realizarea unui nou accord bilateral de cooperare, la nivelul facultății;

Grad de realizare: Îndeplinit

8.2.3. Creșterea vizibilității Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău în spațiul cercetării științifice/creației artistice/performancei sportive, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe;

Indicatori de performanță planificați: Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul fiecărei facultăți;

Grad de realizare: Îndeplinit

8.2.4. Realizarea, în continuare, de depuneri de proiecte pentru participare în Consorții de Universități Europene prin intermediul Consorțiului Universitar „UP University”.

Grad de realizare: Îndeplinit

Activitatea 8.3

8.3.1. Implicarea mai activă în diferite organisme europene și internaționale.

Indicatori de performanță planificați: Participarea cadrelor didactice ale facultății la activități derulate de asociații științifice și/sau profesionale internaționale

Grad de realizare: Îndeplinit

Activitatea 8.4.

8.4.1. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare (dacă situația actuală o va permite)

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice

Grad de realizare: Îndeplinit

Activitatea 8.5

8.5.1. Participarea la acțiunile programului Erasmus+ pentru învățământul superior: Acțiunea cheie 1 (KA1): Mobilitatea studenților și a personalului, Acțiunea cheie 2 (KA2): Cooperarea între organizații și instituții, (față în față sau online / dacă situația actuală o va permite).

Indicatori de performanță planificați: Participarea la cel puțin 1 proiect depus

Grad de realizare: Îndeplinit

8.5.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul ”UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economici parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.) / facultate

Grad de realizare: Îndeplinit

8.5.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului FSMSS, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socio-economic

Grad de realizare: Îndeplinit

8.5.4. Dezvoltarea participării active a personalului academic al FSMSS în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în activitățile specifice

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile

Grad de realizare: Îndeplinit

Obiectiv 9. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale

Activitatea 9.1

9.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale facultății (finanțare, admitere, finalizare etc).

Indicatori de performanță planificați: Documente elaborate/ revizuite

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 9.2

9.2.1. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor.

Indicatori de performanță planificați: Publicarea pe site-ul facultății a minutelor ședințelor CF; Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe site-ul facultății

<https://www.ub.ro/sms/documente>

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectiv 10. Îmbunătățirea managementului resurselor

Activitatea 10.1

10.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori/ șefi de lucrări, conferențieri, profesori);

Indicatori de performanță planificați: Depunere minim 1 dosar de abilitare. Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar. Analize ale situației financiare în departamente Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.1.2. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextual legislației;

Indicatori de performanță planificați: Depunere minim 1 dosar de abilitare. Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar. Analize ale situației financiare în departamente Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.1.3. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS;

Indicatori de performanță planificați: Depunere minim 1 dosar de abilitare. Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar. Analize ale situației financiare în departamente Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională.

Grad de realizare: **Îndeplinit parțial**

10.1.4. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă;

Indicatori de performanță planificați: Depunere minim 1 dosar de abilitare. Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar. Analize ale situației financiare în departamente Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională.

Grad de realizare: **Îndeplinit parțial**

10.1.5. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ;;

Indicatori de performanță planificați: Depunere minim 1 dosar de abilitare. Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar. Analize ale situației financiare în departamente Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.1.6. Colaborarea cu Sindicatul din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent și pentru negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel de universitate.

Indicatori de performanță planificați: Depunere minim 1 dosar de abilitare. Atragerea a minim 1-2 tineri pe post de asistent universitar. Analize ale situației financiare în departamente Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 10.2

10.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de universitate, facultăți, departamente și programe de studii;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare;

Indicatori de performanță planificați: Atragerea de resurse financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a universității, facultăților, departamentelor și programelor de studii.

Indicatori de performanță planificați: Ședințe periodice de departament

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 10.3

10.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților (cămine, cantină, bibliotecă, baze sportive etc);

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.3.2. Extinderea bazei materiale prin participarea la derularea unui proiect prin PNRR pentru realizarea unui centru de instruire și formare la Vatra Dornei;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.3.3. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice și sociale din universitate;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.3.4. Digitalizarea laboratoarelor didactice ale universității prin derularea unui proiect de digitalizare în cadrul PNRR;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.3.5. Modernizarea bazelor sportive ale universității prin asigurarea de cofinanțări la proiecte de dezvoltare instituțională.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 10.4

10.4.1. Achiziția de resurse software pentru activitatea administrativă, didactică și de cercetare.;

Indicatori de performanță planificați: Platforma funcțională și activă MTeams, Resurse software,

Implementare SmartUMS;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.4.2. Asigurare accesului studenților și cadrelor didactice, la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice;

Indicatori de performanță planificați: Platforma funcțională și activă MTeams, Resurse software,

Implementare SmartUMS;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.4.3. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea același acces la studii cu restul colegilor;

Indicatori de performanță planificați: Platforma funcțională și activă MTeams, Resurse software,

Implementare SmartUMS;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

10.4.4. Asigurarea de abonamente la bazele de date științifice internaționale și de colaborare inter-bibliotecară cu alte universități din țară și străinătate;

Indicatori de performanță planificați: Platforma funcțională și activă MTeams, Resurse software,

Implementare SmartUMS;

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectiv 11. Promovarea imaginii facultății și universității

Activitatea 11

11.1. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din activitatea facultății;

Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online; Atragerea unor personalități marcante din domeniile socio-profesionale relevante pentru programele de studii, în organizarea și desfășurarea activităților de informare și educație a persoanelor din comunitate, pe diverse teme de interes; Implicarea sportivilor de performanță/terapeuților ocupaționali/kinetoterapeuților (absolvenți ai FSMSS, specialiști pe piața muncii) în activități sportiv-educative și de promovare; Participare la organizarea, în continuare, a evenimentelor de tipul „Porțile deschise” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate; Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale facultății și universității; Menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale.

Indicatori de performanță planificați: Promovarea ofertei educaționale și a activităților facultății în mediul online; 3 paginii web ale facultății active pe rețelele online cunoscute; Evenimente organizate; Participarea la târguri educaționale, inclusiv online; Acorduri, convenții și parteneriate de colaborare.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Obiectiv 12. Creșterea responsabilității sociale

Activitatea 12

12.1. Transparență totală în activitatea decizională; Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților; Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare; Promovarea dialogului cu mediul economic; Stimularea unui număr cât mai mare de studenți pentru a se implica în activități de voluntariat, pentru a ajuta, prin cunoștințele acumulate în mediul universitar, diferite categorii de populație; Consilierea absolvenților FSMSS în vederea integrării lor pe piața muncii (în instituții de stat sau în societăți, asociații, organizații din mediul privat).

Indicatori de performanță planificați: Cel puțin două participări la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.). Cel puțin 2 participări ale reprezentanților FSMSS la acțiuni ale organizațiilor/entităților economice, de dezvoltare regional etc.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

Activitatea 12.2

12.2. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; Dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga studenților din universitate; Încheierea de protocoale de colaborare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale, instituții culturale și sportive; Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău; Menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale; Colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare.

Indicatori de performanță planificați: O întâlnire cu studenții/ semestru, pentru diferite discuții; Activități comune cu Liga Studentilor; 5 acorduri/convenții de colaborare semnate cu diferite instituții; 1 acord încheiat cu alte facultăți.

Grad de realizare: **Îndeplinit**

3.3. Performanța proceselor și conformitatea produselor/serviciilor

3.3.1. Procesul educativ

Evaluarea programelor de studii în vederea verificării conformării cu prevederile legale în vigoare se realizează anual, conform formularelor PO/PS în vigoare <https://calitate.ub.ro/intern/Formulare.html/>

Evaluarea cadrelor didactice pe componenta didactică, cercetare și servicii aduse instituției și comunității se realizează anual. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți se face de două ori pe an, după fiecare sesiune încheiată, și anual de către colegi și de către management. Evaluarea serviciilor aduse instituției și comunității se face anual. <https://www.ub.ro/sms/documente>, conform formularelor PO/PS în vigoare <https://calitate.ub.ro/intern/Formulare.html/>

A fost realizată evaluarea cadrelor didactice de către studenți, de către colegi și de către management (cuprinzând: evaluarea activității desfășurate în cadrul departamentului și

autoevaluarea serviciilor aduse instituției și comunității). <https://www.ub.ro/smss/documente> conform formularelor PO/PS în vigoare <https://calitate.ub.ro/intern/Formulare.html/>

3.3.2. Procesul de cercetare

Evaluarea activității de cercetare desfășurată de către cadrele didactice se face anual la începutul lunii septembrie și are în vedere rezultatele obținute în ultimii doi ani și pe perioada ianuarie-august a anului curent. Evaluarea activității științifice în Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău se face pentru activitatea științifică certificată, comparându-se punctajul de realizat (țintă) cu punctajul realizat, conform *Regulament de autoevaluare a performanțelor în cercetare a cadrelor didactice de la Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău* u în vigoare https://www.ub.ro/storage/1757315048R-06-02_9.0_15563.pdf, R-06-02 E9R0, 04.09.2025.

Anual sunt elaborate rapoartele privind activitatea de cercetare și se analizează rezultatele cercetării la toate nivelurile. <https://www.ub.ro/smss/documente>

3.4 Performanța în domeniul sănătății și securității în muncă

Performanța în domeniul sănătății și securității în muncă

Activitățile privind sănătatea și securitatea muncii sunt conduse de către responsabilul SSM și sunt desfășurate de personalul propriu. Conform cerințelor din SIM și a cerințelor legislative în domeniul sănătății și securității muncii, la nivelul Facultății/Departamente au fost identificate pericolele și au fost evaluați factorii de risc de accidente și îmbolnăviri profesionale specifice fiecărui loc de muncă, nivelul global de risc se încadrează în categoria riscurilor acceptabile. În urma evaluării nivelului de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională urmează să se întocmească planul de prevenire și protecție.

De menționat și faptul că Universitatea/Facultatea are toate autorizațiile de funcționare cu valabilitate nelimitată.

Au fost identificate situațiile de urgență și au fost stabilite:

- planul de pregătire în domeniul situațiilor de urgență (nr. 2901/26.02.2025);
- situațiile de urgență și a accidentele potențiale la nivel de compartiment/Universitate (nr. 21656/29.10.2025);
- programul de măsuri în vederea prevenirii situațiilor de urgență și accidentelor potențiale (nr. 21623/28.10.2025);
- lista folosințelor care pot fi afectate în cazul apariției unei poluări accidentale (nr. 21621/28.10.2025);
- lista planurilor de intervenție în caz de accidente (nr. 22117/20.11.2024 nu a suferit modificări față de anii anteriori).

La nivelul Universității/Facultății sunt organizate, periodic, simulări privind situațiile de urgență, conform „Planului pentru situații de urgență”, întocmit anual. În anul 2025 nu au fost înregistrate situații de urgență, însă au fost organizate exerciții privind simularea unor situații de urgență.

Au fost efectuate 4 exerciții, astfel:

- 4482/21.03.2025 – exercițiu de alarmare-evacuare la incendiu, locația-Cămin 3
- 7716/13.05.2025 – exercițiu de alarmare-evacuare la cutremur, locația-Cămin 1
- 23440/25.11.2025 – exercițiu de alarmare-evacuare la cutremur, locația-Cămin 1
- 23579/26.11.2025 – exercițiu de alarmare-evacuare la incendiu, locația-Cămin 3

Monitorizarea stării de sănătate se face pe bază de contract, de către un cabinet de medicina muncii autorizat. Conform raportului medicului de medicina muncii (nr. 14151/04.08.2025), în anul 2025, nu a fost înregistrat niciun caz de îmbolnăvire profesională.

3.5. Neconformități și acțiuni corective

În cadrul auditului intern, a avut următoarele obiective de audit: Evaluarea continuității îndeplinirii cerințelor standardelor și determinarea conformității/neconformității elementelor acestora cu condițiile specifice, respectând planul de audit nr. 31609.28.10,2025, raport de audit intern nr.4385/29.11.2025, auditat în data de 14.11.2025, în concluzie nu au fost identificate neconformități la nivelul Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății, RNACP, OBSERVAȚII, OPORTUNITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE nu sunt evidențiate în raport.

3.6. Rezultatele monitorizării și măsurării

Monitorizarea și măsurarea a constat în:

- monitorizarea activității de cercetare;
- monitorizarea programelor de studii;
- evaluarea stadiului realizării obiectivelor propuse;
- măsurarea performanței studenților cu ocazia evaluărilor semestriale (sesiuni de verificări, colocvii, examene), precum și cu ocazia examenelor de finalizare (o serie de indicatori ce atestă performanța acestui proces sunt evidențiați în tabelul nr. 1);
- măsurarea performanței candidaților înscriși la admiterea la studii universitare de licență sau masterat se realizează prin intermediul probelor de concurs.

3.7. Îndeplinirea obligațiilor de conformare

Se asigură toate condițiile și resursele necesare respectării obligațiilor de conformare însușite la nivelul Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății.

Se dispune efectuarea de evaluări suplimentare față de cele planificate anual atunci când apar modificări substanțiale ale legislației.

Îndeplinirea obligațiilor de conformare este urmărită permanent de șefii erarhici. Abaterile constatate sunt raportate imediat conducerii în vederea reglementării lor.

3.8. Rezultatele auditurilor

Auditul intern s-a desfășurat conform planului de audit nr. 31609.28.10,2025, auditat în data de 14.11.2025. Conform raportului de audit nr.4385/29.11.2025, nu au fost indicate oportunități de îmbunătățire: RNACP, observații, oportunități de îmbunătățire nu sunt evidențiate în raport.

3.9. Performanța furnizorilor externi

În anul universitar 2024-2025, la nivelul facultății și-au desfășurat activitatea 4 cadre didactice asociate. Acestea îndeplinesc cerințele legale pentru ocuparea postului respectiv.

IV ASPECTELE DE MEDIU SEMNIFICATIVE

Managementul facultății prioritizează utilizarea responsabilă a resurselor și reducerea amprentei de mediu prin măsuri adaptate infrastructurii și activităților didactice. Controlul resurselor se concentrează pe eficientizarea consumului de utilități în sălile prin sisteme de iluminat LED și diferite dispozitive, dublate de digitalizarea planurilor de învățământ pentru diminuarea consumului de hârtie.

Gestionarea deșeurilor periculoase vizează colectarea selectivă a materialelor sanitare din cabinetele de kinetoterapie și recuperare, precum și reciclarea echipamentelor electronice uzate prin operatori autorizați. În ceea ce privește sustenabilitatea campusului, eforturile sunt orientate către întreținerea ecologică a terenurilor de sport exterioare, extinderea facilităților pentru mobilitate alternativă și promovarea unei conduite eco-responsabile în rândul studenților, transformând infrastructura sportivă într-un model de bune practici pentru dezvoltare durabilă.

V. NEVOILE ȘI AȘTEPTĂRILE PĂRȚILOR INTERESATE, INCLUSIV OBLIGAȚIILE DE CONFORMARE

Managementul facultății monitorizează constant cerințele părților interesate pentru a asigura sustenabilitatea procesului educațional. În timp ce nevoile studenților și ale angajatorilor ghidează evoluția planurilor de învățământ, obligațiile de conformare (legislative și profesionale) reprezintă cadrul riguros în care facultatea își desfășoară activitatea, garantând calitatea și recunoașterea diplomelor eliberate.

Părțile interesate (studenți, cadre didactice și angajatori) solicită prioritar modernizarea planurilor de învățământ, creșterea ponderii activităților practice și digitalizarea proceselor administrative. Simultan, facultatea își asumă obligațiile de conformare derivate din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, standardele de calitate ARACIS și normele de etică academică. Managementul asigură îndeplinirea acestor așteptări prin revizuirea periodică a fișelor disciplinelor și monitorizarea indicatorilor de performanță, garantând astfel menținerea acreditării și creșterea relevanței studiilor pe piața muncii.

VI. COMUNICAREA (COMUNICĂRILE) RELEVANTE DE LA PĂRȚILE INTERESATE, INCLUSIV RECLAMAȚIILE

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății își asumă responsabilitatea strategică de a asigura un flux comunicațional bidirecțional și transparent între toți membrii ecosistemului educațional: studenți, cadre didactice, personal administrativ și parteneri socio-economici. Diseminarea informațiilor de interes public și academic este realizată instituțional prin utilizarea integrată a platformelor digitale oficiale, a sesiunilor de consultare și a evenimentelor de profil, garantând astfel accesibilitatea și rigoarea actului informativ.

În ceea ce privește gestionarea reclamațiilor, Facultatea dispune de regulamente <https://www.ub.ro/regulamente> și proceduri <https://calitate.ub.ro/> clare prin care părțile interesate pot adresa plângeri, sesizări sau sugestii. Acestea sunt analizate cu seriozitate de către conducerea facultății, iar măsurile corective sunt implementate pentru a îmbunătăți continuu calitatea serviciilor oferite.

De asemenea, Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății promovează participarea activă a studenților și a partenerilor relevanți în mecanismele de evaluare și optimizare a proceselor academice și administrative. Această abordare participativă vizează creșterea continuă a calității instituționale prin valorificarea feedback-ului constructiv furnizat de toți membrii implicați

VII. ADECVAREA RESURSELOR

Conducerea Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății a identificat prioritățile și a alocat resursele financiare, umane, informaționale și materiale necesare realizării obiectivelor SIM asumate.

Resursele au fost determinate și alocate sistematic și s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- ✓ Măsurile propuse pentru tratarea riscurilor și oportunităților;
- ✓ Planurile propuse pentru realizarea obiectivelor SIM;
- ✓ Acțiunile corective;
- ✓ Acțiuni de îmbunătățire determinate prin contribuția resursei umane.

VIII. REZULTATELE PARTICIPĂRII ȘI CONSULTĂRII

1. Cadrul general al participării

În perioada analizată, managementul facultății a pus un accent deosebit pe consolidarea dialogului cu principalii factori educaționali: studenți, cadre didactice și parteneri din mediul socio-economic. Consultarea acestora a fost realizată prin mecanisme formale (comisii, consilii, chestionare periodice) și informale (întâlniri de lucru, audiențe).

2. Consultarea studenților și rezultate preliminare

Participarea studenților la procesul de management s-a manifestat prin reprezentarea acestora în Consiliul Facultății și în Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEACF).

- Evaluarea cadrelor didactice de către studenți <https://www.ub.ro/smss/documente> : Procesul de evaluare semestrială a evidențiat un grad de participare [ridicat/în creștere], studenții apreciind în mod deosebit [ex: disponibilitatea cadrelor didactice și calitatea materialelor de curs].
- Sesizări și propuneri: Printre principalele aspecte semnalate de reprezentanții studenților s-au numărat necesitatea actualizării (ex: bibliografiei/echipamentelor din săli) și optimizarea orarului pentru a facilita stagiile de practică.

3. Implicarea personalului academic și administrative

Consultarea corpului profesoral a avut loc prin intermediul ședințelor de departament și al consiliului facultății. Subiectele au vizat:

- Revizuirea statelor de funcții și a planurilor de învățământ pentru anul universitar următor.
- Identificarea nevoilor de formare continuă și suport pentru activitatea de cercetare.
- Îmbunătățirea infrastructurii digitale pentru procesul de predare-învățare.

4. Dialogul cu partenerii externi și angajatorii

Facultatea a menținut o comunicare activă cu mediul de afaceri și instituțiile publice prin [ex: Comitetul Consultativ/Parteneriate de practică]. Consultările au vizat corelarea competențelor oferite de programele de studii cu cerințele actuale ale pieței muncii.

- Rezultat: Partenerii au sugerat o mai mare orientare către abilități practice/competențe digitale, sugestii care au fost înaintate comisiilor de specialitate pentru analiză.

5. Valorificarea feedback-ului în procesul decizional

Toate propunerile rezultate din procesul de participare și consultare au fost analizate la nivelul echipei de management. Deciziile luate în urma acestor consultări au vizat:

- Ajustarea unor componente ale procesului educational;
- Îmbunătățirea comunicării interne prin utilizarea platformelor online.

CONCLUZII ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE

În urma centralizării proceselor de participare și consultare desfășurate la nivelul facultății, se desprind următoarele concluzii și măsuri concrete de management:

1. Concluzii privind climatul academic:

- Se observă o creștere a gradului de implicare a studenților în procesele decizionale, aceștia manifestând un interes sporit pentru calitatea actului didactic și modernizarea infrastructurii.
- Dialogul cu mediul socio-economic confirmă faptul că programele de studii sunt relevante, însă necesită o adaptare continuă la dinamica tehnologică a pieței muncii.
- Comunicarea internă între management și departamente este eficientă, dar necesită o formalizare mai riguroasă a modului în care feedback-ul colectat este transformat în decizii administrative.

2. Măsuri de îmbunătățire:

Pentru anul universitar viitor, managementul facultății își asumă următoarele obiective bazate pe consultările realizate:

- Digitalizarea feedback-ului: Implementarea unui sistem de monitorizare în timp real a satisfacției studenților, pentru a interveni rapid acolo unde apar disfuncționalități semnalate.
- Actualizarea planurilor de învățământ: Integrarea de prelegeri susținute de specialiști din mediul extern în cadrul disciplinelor de specialitate, ca răspuns la cerințele angajatorilor.
- Transparență decizională: Publicarea unui raport semestrial de conștientizare, în care să se prezinte comunității academice ce măsuri concrete au fost luate ca urmare a sesizărilor primite.
- Workshop-uri de aliniere: Organizarea unor întâlniri periodice între cadrele didactice și reprezentanții studenților pentru armonizarea metodelor de evaluare cu așteptările de învățare.

IX. RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI, INCLUSIV ANALIZA RISCURILOR DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

Au fost luate în considerație cerințele legale și reglementările privind securitatea și sănătatea în muncă în planificarea auditurilor interne, a instruirilor periodice ale personalului, în implementarea măsurilor de prevenire și protecție, în comunicarea externă cu autoritățile privind cerințele și aplicarea legislației.

Managementul susține și încurajează implicarea personalului în identificarea pericolelor, în evaluarea riscurilor de sănătate și securitate și implementarea măsurilor de îmbunătățire.

În vederea ținerii sub control a riscurilor pe linie de SSM, acestea au fost identificate la nivelul departamentului Secretariatului Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății,

departamentelor EFPS.KTO Riscul rezidual = 2 (probabilitate=2, impact =1). Acțiunile pentru tratarea riscurilor vizează realizarea instruirilor privind aspectele de mediu și riscurile pe linie de SSM și SSO.

Instruirile personalului au ca scop conștientizarea și dezvoltarea abilităților în îndeplinirea sarcinilor specifice în condiții de securitate și fără a pune pe alții în pericol; în identificarea pericolelor, înțelegerea riscurilor și gestionarea efectivă a acestor riscuri; și în planificarea, răspunderea și gestionarea situațiilor de urgență.

X. EFICACITATEA ACȚIUNILOR ÎNTREPRINSE PENTRU A TRATA RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE

La data elaborării prezentului raport, echipa de gestionare a riscurilor a evaluat eficacitatea măsurilor implementate pentru monitorizarea amenințărilor și a oportunităților riscurilor. Rezultatele indică existența unui management instituțional performant, care a integrat organic analiza riscurilor în procesele decizionale. Procesul de evaluare sistematică a permis ierarhizarea acestora și stabilirea priorităților strategice, asigurând astfel atenuarea impactului potențial și prevenirea materializării riscurilor majore.

XI. STADIUL INVESTIGĂRILOR INCIDENTELOR ȘI ACȚIUNILOR CORECTIVE

În anul 2025 nu au fost înregistrate incidente pe linie SSM.

Sistemul de management și procesele aferente trebuie să funcționeze riguros, în deplină concordanță cu cerințele normative aplicabile. Totodată, programele de instruire și mecanismele de verificare implementate au rolul fundamental de a preveni incidentele profesionale, afecțiunile medicale și orice alte riscuri specifice sferei sănătății și securității în muncă (SSM)

XII. MODIFICAREA CIRCUMSTANȚELOR, INCLUSIV EVOLUȚIA CERINȚELOR LEGALE ȘI A ALTOR CERINȚE REFERITOARE LA SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

Pe parcursul anului universitar 2024-2025, cadrul normativ privind sănătatea și securitatea în muncă (SSM) a beneficiat de actualizări legislative strategice, impunând adaptarea procedurilor interne la noile standarde de protecție a membrilor comunității academice. Un accent deosebit a fost pus pe implementarea metodologiilor de prevenire și combatere a hărțuirii și violenței în mediul universitar, în concordanță cu ratificarea Convenției OIM nr. 190, precum și pe digitalizarea proceselor de instruire prin utilizarea semnăturii electronice. Astfel, instituția a asigurat conformitatea deplină cu reglementările în vigoare, menținând un mediu de studiu și lucru sigur și incluziv..

XII. OPORTUNITĂȚI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE

- ✓ Monitorizarea sistematică a dinamicii mediului intern și extern: Evaluarea continuă a factorilor relevanți pentru fundamentarea și ajustarea direcțiilor strategice ale facultății, în scopul menținerii competitivității academice.
- ✓ Asigurarea conformității normative și legislative: Monitorizarea riguroasă a cadrului legal și de reglementare incident, garantând alinierea permanentă a proceselor instituționale la cerințele naționale și internaționale.

- ✓ Dimensionarea optimă a statelor de funcții didactice: Configurarea posturilor academice în concordanță cu standardele de calitate naționale și cu indicatorii de eficiență economică ai programelor de studii oferite.
- ✓ Diversificarea și atragerea resurselor financiare extrabugetare: Maximizarea veniturilor prin intensificarea participării la competiții de cercetare, accesarea fondurilor structurale și consolidarea parteneriatelor prin sponsorizări.
- ✓ Instituționalizarea excelenței prin evenimente științifice: Organizarea Sesiunii Științifice Studentești, ca mecanism principal de stimulare a potențialului creativ și de cercetare al studenților.
- ✓ Creșterea performanței și vizibilității cercetării științifice: Optimizarea indicatorilor de rezultat ai activității de cercetare, în vederea consolidării prestigiului academic al facultății la nivel național și internațional.

XIII. ANALIZA POLITICII DE CALITATE, MEDIU, SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI SIGURANȚA ALIMENTELOR

1. Calitatea Actului Educațional (ISO 9001 / ISO 21001)
 - Obiectiv: Menținerea excelenței în formarea specialiștilor în domeniu.
 - Analiză: În perioada raportată, Politica de Calitate a fost centrată pe adaptarea programelor de studii la cerințele pieței muncii și pe creșterea gradului de satisfacție a studenților. Indicatorii de performanță relevanți (rata de promovabilitate, inserția absolvenților) confirmă eficacitatea proceselor didactice și administrative documentate.
2. Managementul de Mediu și Sustenabilitate (ISO 14001)
 - Obiectiv: Minimizarea impactului activităților academice asupra mediului și promovarea responsabilității ecologice.
 - Analiză: Facultatea a monitorizat consumul de resurse. S-a pus accent pe gestionarea selectivă a deșeurilor rezultate din activitățile administrative și pe digitalizarea fluxurilor de documente pentru reducerea consumului de hârtie, aliniindu-se strategiei Universității.
3. Sănătatea și Securitatea în Muncă – SSM (ISO 45001)
 - Obiectiv: Asigurarea unui mediu sigur pentru studenți, cadre didactice și personalul administrativ, cu accent pe prevenirea accidentărilor sportive.
 - Analiză: Politica SSM a fost implementată prin verificarea periodică a echipamentelor din spațiile FȘMSS. Instruirile periodice au vizat atât riscurile profesionale standard, cât și măsurile de prim ajutor și conduita în timpul activităților practice de intensitate fizică ridicată.
4. Siguranța Alimentelor și Nutriție (ISO 22000)
 - Obiectiv: Garantarea standardelor de igienă și siguranță în punctele de consum și promovarea principiilor nutriționale corecte se stabilesc la nivel de universitate

XIV. CONCLUZII

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din cadrul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău operează un Sistem Integrat de Management (SIM) riguros documentat, implementat și menținut în deplină concordanță cu standardele naționale și internaționale de referință. Arhitectura procesuală a instituției este fundamentată pe un set consolidat de proceduri operaționale și de sistem, care garantează desfășurarea tuturor activităților didactice, de cercetare și administrative într-un cadru de predictibilitate și excelență funcțională.

Un pilon central în menținerea integrității acestui sistem îl reprezintă procesul continuu de instruire și formare a resurselor umane. În acest sens, responsabilitatea diseminării informațiilor documentate, precum și monitorizarea aplicării corecte a reglementărilor interne nou elaborate sau revizuite, revine în mod explicit responsabililor cu managementul calității. Aceștia acționează ca facilitatori ai conformității instituționale, asigurându-se că întreg personalul deține competențele și cunoștințele procedurale necesare pentru a susține obiectivele strategice ale facultății și pentru a minimiza riscurile operaționale.

Întocmit,
Prodecan

Conf.univ.dr. Mihai-Adrian SAVA

Avizat,
Decan

Conf.univ.dr. Dan-Iulian ALEXE