



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU  
Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății  
Calea Mărășești, nr.157, Bacău, 600115  
Tel./Fax: +40-234/517715  
[www.ub.ro](http://www.ub.ro); e-mail: [sms@ub.ro](mailto:sms@ub.ro)



Nr. 1185 / 31.03.2026

Aprobat în CF din 06.04.2026

# PLAN OPERAȚIONAL

## pentru ANUL 2026

Bacău, 2026

# 1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE

## Facultății de Științe ale Mișcării Sportului și Sănătății din Bacău

### 1.1. MISIUNEA FȘMSS

Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău (FȘMSS) reprezintă o structură academică consacrată în mediul universitar românesc. Ca parte integrantă a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (UBc), aceasta a contribuit constant la modernizarea și dezvoltarea comunității locale, regionale și naționale, cu impact semnificativ atât în domeniul educației, cât și în plan socio-economic.

Beneficiind de o experiență academică de peste șase decenii, FȘMSS s-a adaptat permanent la diversele contexte sociale și legislative, valorificând resursele disponibile și sprijinul instituțional al UBc. În acest parcurs, facultatea a cunoscut un proces continuu de modernizare și dezvoltare, îmbunătățind constant calitatea serviciilor educaționale oferite. Totodată, a promovat un învățământ centrat pe student și a reușit să atragă resurse umane valoroase, transformând aceste direcții în obiective strategice pe termen lung.

Misiunea Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății este una complexă, orientată spre educație și cercetare științifică, fiind centrată pe crearea și promovarea valorilor specifice vieții sociale, pe optimizarea dezvoltării umane, pe integrarea persoanelor cu nevoi speciale, precum și pe susținerea și dezvoltarea cercetării științifice în domeniile în care își desfășoară activitatea.

În acest context, Facultatea de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății își asumă formarea de specialiști în domeniile pentru care deține competență autorizată și acreditată de instituțiile de resort, specialiști caracterizați printr-o pregătire temeinică și eficientă, realizată atât prin programe de studii universitare de licență, cât și prin programe de studii universitare de masterat, capabili să contribuie activ la promovarea sănătății prin mișcare, acoperind un spectru larg de activități, de la educația fizică școlară și sportul de masă până la sportul de înaltă performanță, de la activități de profilaxie până la recuperarea funcțională prin kinetoterapie, precum și la facilitarea integrării în societate și comunitate prin intermediul terapiei ocupaționale.

### 1.2. OBIECTIVE STRATEGICE

Strategia de dezvoltare a Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău, pentru perioada 2024-2029, are la bază experiența acumulată până în prezent, pe plan național și internațional, contextual legislativ, economic și social existent pe plan național și european și se va realiza ținând cont de strategia Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău precum și de multiplele schimbări și adaptări la care este supusă societatea.

Pentru îndeplinirea misiunii sale, FȘMSS din Bacău va urmări îndeplinirea următoarelor obiective strategice:

- dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar de formare continuă și a altor tipuri de educație;
- modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- dezvoltarea activității de cercetare științifică și de performanță sportivă;
- dezvoltarea parteneriatului cu studenții;
- dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social;
- perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile universității;
- creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității;
- asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale;
- îmbunătățirea managementului resurselor;
- promovarea imaginii Universității și a facultății;
- creșterea responsabilității sociale.

## 2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău

### 2.1. Structura Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău

În prezent, FȘMSS este organizată astfel:

- **2 departamente didactice:**  
*Departamentul de Educație fizică și Performanță sportivă* (17 cadre didactice, birouri, spații de cursuri și laboratoare, Centrul de Excelență privind Cercetarea Interdisciplinară în Domeniul Educației Fizice și Sportului – acreditat la nivelul Universității);  
*Departamentul de Kinetoterapie și Terapie ocupațională* (18 cadre didactice, birouri, spații de cursuri și laboratoare, Centrul de Cercetare pentru Performanță Umană – acreditat la nivelul universității);
- **1 compartiment pentru învățământ cu frecvență redusă** (organizează activitatea pentru două programe de studii);
- **1 serviciu administrativ și secretariat facultate** (birouri, departamente, servicii și direcții la nivelul facultății).

### 2.2. Oferta educațională a Facultății de Științe ale Mișcării, Sportului și Sănătății din Bacău

FȘMSS din Bacău, ca parte integrantă a UBc, aplica legislația în vigoare și își organizează activitatea pe baza prevederilor Cartei Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF), Regulamentului de Ordine Interioară (ROI) și altele.

FȘMSS respectă principiul transparenței, informațiile despre activitățile desfășurate regăsindu-se pe adresele web ale UBc și ale facultății (<http://www.ub.ro/sms/>).

În cadrul facultății funcționează în anul 2026:

- programe de studii universitare de licență cu durata de 3 ani;
- programe de studii universitare de masterat cu durata de 2 ani;

Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultății și a Senatului UBc.

În anul 2025-2026, în cadrul FȘMSS Bacău nu se mai organizează **studiile de conversie profesională - Educație fizică și sportivă – 4 semestre** (MEN nr. 35455/22.08.2018 și Ordin MECTS nr. 6194/13.XI.2012).

Pentru anul universitar 2025-2026, structura domeniilor și a programelor de studii pentru ciclul I (învățământul universitar de licență) și pentru ciclul II (învățământul universitar de masterat) este evidențiată în tabelul nr.1.

**Tabel nr.1**

<b>FȘMSS Bacău (180 credite, 3 ani, învățământ cu frecvență/ învățământ cu frecvență redusă)</b>			
Nr. crt.	Ciclul de studii	Domeniul	Programul de studii
1	Licență	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	Educație fizică și sportivă, IF (A)
			Educație fizică și sportivă, IFR (A)
			Sport și performanță motrică, IF (A)
2		KINETOTERAPIE	Kinetoterapie și motricitate specială, IF (A)
			Kinetoterapie și motricitate specială, IFR (A)
3		PSIHOLOGIE	Terapie ocupațională, IF (A)
<b>FȘMSS Bacău (2 ani, 120 credite, învățământ cu frecvență)</b>			
1	Masterat	ȘTIINȚA SPORTULUI ȘI EDUCAȚIEI FIZICE	Activități motrice curriculare și de timp liber (A)
			Kinetoterapia în educarea și reeducarea funcțională (A)
			Performanță sportivă (A)

**(A)- acreditat**

Ca structură a UBc, FȘMSS oferă, în cadrul Colegiului pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar, următoarele calificări în domeniul de licență ”Sănătate și asistență pedagogică”: tehnician maseur și antrenor.

### 3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2026

<b>Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație</b>					
ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Ținte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
<b>1.1. Identificarea programelor de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii</b>	1.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii.	Cel puțin un atelier de lucru / masă rotundă împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2026	decan, prodecani, directori de departament, responsabili programe de studii	Umane: personal didactic și administrativ din facultăți
	<b>1.2. Dezvoltarea programelor de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație existente, care răspund cerințelor pieței muncii</b>	1.2.1. Evaluarea periodică a programelor de studii de licență (Kinetoterapie și motricitate specială – IF, Terapie Ocupațională -IF) și de master (programele domeniului Știința sportului și educației fizice)	Depunere rapoarte la ARACIS/ Efectuare vizite ARACIS în vederea obținerii acreditării/ menținerii acreditării	Conform ARACIS	decan, administrator șef, secretar șef facultate directori departament, responsabili programe de studii de licență și master
	1.2.2. Organizarea cursurilor de formare continuă la nivel postuniversitar autorizate și a cursurilor de învățământ terțiar nonuniversitar autorizate / alte forme de educație, la cererea potențialilor beneficiari, în condițiile reglementărilor în vigoare	1 curs de formare	31.12.2026	directori departament, responsabili programe de studii de licență și master	Materiale: infrastructura facultății
<b>Obiectiv 2. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale</b>					
1	2	3	4	5	6
<b>2.1. Actualizarea curriculumului universitar pentru toate formele de</b>	2.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație;	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	31.12.2026	decan, prodecanul responsabil cu calitatea și programele de studii, directorii de departamente, responsabil compartiment	Umane: personal didactic și administrativ din facultate și CCOC

<b>pregătire, conform cu cerințele pieței</b>	2.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de universitate pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare;		31.12.2026	IFR responsabilii de programe de studii	
	2.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților noștri;	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de universitate pe piața muncii > 50%;		31.12.2026	Decan, prodecani, directorii de departamente,
<b>2.2. Aplicarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților</b>	2.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern;	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2026	decan, prodecanul responsabil cu calitatea și activități studențești, directori de departamente, responsabili de programe de studii, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
	2.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor;				
	2.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite;				
	2.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student;				
<b>2.3. Modernizarea bazei materiale pentru activitățile didactice</b>	2.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli de sport, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare;	Spații didactice modernizate	31.12.2026	directorii de proiecte; decan; directorii de departamente, titularii de discipline.	Umane: toate cadrele didactice Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor; fonduri din proiecte și din sponsorizări
	2.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri;	Proiecte naționale/ europene Sponsorizări			
	2.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la facultăți - achiziția de	Creșterea numărului de acorduri bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă) față de anul anterior;			

	publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale;	Creșterea numărului de cititori față de anul anterior;			
<b>2.4. Internaționalizarea procesului de învățământ din universitate în contextul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației</b>	2.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare;	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2026	prodecanul responsabil cu cercetarea și relațiile naționale și internaționale, directorii de departamente, responsabilul Erasmus pe facultate, cadre didactice care beneficiază de mobilități internaționale	Umane: cadrele didactice, prsonalul BRIPC, Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	2.4.2. Facilitarea accesului cât mai multor studenți și cadre didactice din FȘMSS care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate;	Menținerea / creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față anul anterior; Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate mobilități în cadrul Consorțiului „UP University”			
	2.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la FȘMSS, instruirea prin activități non-formale și informale)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prelegeri invitate</li> <li>• activități realizate în cadrul Consorțiului „UP University</li> </ul>			
<b>Obiectiv 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă</b>					
1	2	3	4	5	6
<b>3.1. Creșterea producției științifice</b>	3.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității;	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ publicarea a cel puțin 20 de articole indexate WoS și 1 proceedings WoS,</li> <li>▪ cel puțin 20 articole BDI/ proceedings BDI</li> <li>▪ 6 cărți, cursuri etc.</li> <li>▪ prezentarea unui număr de 28 articole la conferințe naționale/ internaționale</li> <li>▪ 30 recenzii, postfețe, prefețe</li> </ul>	31.12.2026	Consiliul Facultății, prodecanul responsabil cu cercetarea, directorii de departamente, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele diactice; Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor, fonduri alocate cercetării științifice
	3.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc;	Motivarea cadrelor didactice			
<b>3.2. Creșterea numărului de proiecte și manifestări științifice cu</b>	3.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	o propunere de proiect de cercetare/ facultate	31.12.2026	Consiliul Facultății, prodecanul responsabil cu cercetarea, directorii de departamente,	Umane: cadrele diactice; Financiare: fondul pentru

<b>participarea cadrelor didactice din universitate</b>	3.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul universității în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;	Cel puțin o colaborare inter/ transdisciplinară cu alte facultăți de profil de la alte universități naționale / internaționale		responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, cadrele didactice	cercetare al universității, fonduri ale facultății și departamentelor, fonduri din proiecte și sponsorizări	
	3.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică;	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ facultate realizat în parteneriat;				
	3.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale facultății;	3 manifestări științifice (conferinte, sesiuni, workshopuri etc) din care cel puțin 1 studențească				
<b>3.3. Dezvoltarea centrelor și a laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional</b>	3.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă ale cadrelor didactice tinere;	Creșterea volumului de publicatii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior; implicarea cadrelor didactice în organizarea și desfășurarea de evenimente sportive studențești	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecanul responsabil cu cercetarea, directorii centrelor de cercetare, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, responsabili cercurilor științifice studențești, cadrele didactice	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate; <i>Financiare:</i> fonduri ale facultății; fondul pentru cercetare al Universității.	
	3.3.2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat;	1 cadru didactic abilitat in 2026				
	3.3.3. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional.	-----				
<b>3.4. Încurajarea studenților în a participa la activitățile de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă</b>	3.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești.	Cel puțin un cerc științific studențesc activ. Organizarea unei manifestări științifice studențești	31.12.2026	Consiliul facultății; Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente, Directorii centrelor de cercetare, îndrumătorii de an, cadre didactice		
	3.4.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești.	Studenți participanți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din universitate, la sesiunile științifice naționale și internaționale, la competiții sportive universitare				
<b>Obiectiv 4. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții</b>						
1	2	3	4	5	6	
<b>4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de creștere a nivelului calității actului educațional</b>	4.1.1. Implicarea directă a studenților în actul decizional și în activitățile facultății prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii (comisii, întâlniri angajatori, întâlniri sefi de grupe și de an etc.)	Reprezentanți ai studenților în Consiliul și comisiile facultății	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecan responsabil pentru activități studențești și calitatea, responsabilul CIFR FSMSS, directori de departamente, îndrumători de an	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice. Reprezentant CEACU, îndrumătorii de an	
	4.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți;				

<b>4.2. Asigurarea unui climat de învățare și cercetare adecvat</b>	4.2.1. Bază didactică adecvată - spații didactice, de cercetare, bibliotecă, bază sportivă etc.	Spații ale facultății modernizate	31.12.2026	Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice, personal administrativ, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal didactic auxiliar <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
	4.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate;	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate;	31.12.2026		
<b>4.3. Realizarea de servicii de sprijin destinate studenților</b>	4.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele universității;	- Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine; - Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; - Deplasări, vizite, cursuri de formare - Asigurarea de burse ERASMUS studenților facultății - Burse acordate	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecan responsabil pentru activități studențești și calitatea, directori de departamente, îndrumători de an, Societatea Antreprenorială Studențească, B.R.I.P.C, responsabil ERASMUS facultate.	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești;				
	4.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare;				
	4.3.4. Încurajarea studenților privind participarea la activități de antreprenariat organizate de Societatea Antreprenorială Studențească;				
	4.3.5. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale;				
	4.3.6. Acordarea de burse studenților cu rezultate bune; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material;				
<b>Obiectiv 5. Consolidarea și dezvoltarea relației cu mediul economico-social</b>					
1	2	3	4	5	6
<b>5.1. Realizarea de proiecte de colaborare cu mediul economico-social</b>	5.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 5 acorduri de practică, noi sau reînnoite, cu mediul social-economic pe facultate	31.12.2026	prodecani, directori de departamente, resp. de programe de studii, responsabilii cu cercetarea la nivel de departamente, îndrumători de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
	5.1.2. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică;	---			
<b>5.2. Derularea de activități împreună și cu sprijinul mediului economico-social</b>	5.2.1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului economico-social	1 workshop cu diferiți angajatori din domeniile programelor de studii ale facultății	31.12.2026	Decan, prodecani, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
	5.2.2. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă;	Organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM;	31.12.2026	Consiliul facultății, decan, prodecani, directorii de departament, reprezentanți Liga Studenților.	
	5.2.3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul facultății și/sau în tutorate de practică	specialiști în Consiliul facultății			

<b>5.3. Creșterea numărului de parteneriate cu unitățile de învățământ liceal</b>	5.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare;	Cel puțin câte o acțiune / facultate	31.12.2026	Prodecan responsabil cu relațiile naționale și internaționale, directori departament	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare.
<b>5.4. Asigurarea de consultanță, expertiză și sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în derularea de proiecte</b>	5.4.1. Realizarea unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, a unor ore de consultanță, la cererea mediului economico-social	Activități realizate	31.12.2026	Decan, prodecan responsabil cu relațiile naționale și internaționale, directori departament	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
<b>Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile facultății</b>					
1	2	3	4	5	6
<b>6.1. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii Sistemului Integrat de Management în domeniile calității, mediului, sănătății și securității în muncă și a responsabilității sociale la nivel de facultate</b>	6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial. 6.1.2. Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul facultății, departamentelor. 6.1.3. Îmbunătățirea proceselor facultății/ deparatmenetelor prin implementarea sistematică a recomandărilor formulate în urma auditului intern	Contribuție la recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială) Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial. Aplicarea recomandărilor auditului intern	31.12.2026	decan, prodecani, directorii de departamente, responsabil compartiment IFR Decan, prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departament decan, prodecani, directorii de departamente, responsabil compartiment IFR	<i>Umane:</i> Personalul facultății
<b>6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile instituției</b>	6.2.1. Realizarea analizelor de management la toate structurile organizatorice specifice 6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor și stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității. 6.2.3. Asigurarea unui flux informatic eficient pentru informare în vederea asigurării unei culturi a calității în rândul tuturor angajaților și a studenților;	1 analiză de management 1 plan de măsuri	31.12.2026	prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departament Consiliul facultății, prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departament directorii de departamente, responsabil CIFR	<i>Umane:</i> Întreg personalul facultății <i>Materiale:</i> infrastructura facultății

## Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților facultății

1	2	3	4	5	6
<b>7.1. Consolidarea capacității instituționale specifice activității de relații internaționale</b>	7.1.1. Sprijinirea publicațiilor facultății pentru obținerea indexărilor și cotărilor în baze de date internaționale	menținerea indexării publicațiilor facultății în baze de date internaționale și efectuarea demersurilor pentru indexarea în alte noi baze de date	31.12.2026	Prodecanul responsabil cu cercetarea, redactorii publicațiilor, directorii centrelor de cercetare, responsabilii cu cercetarea pe departamente, cadre didactice	Umane: personalul FSMSS Financiare: fondur bugetare și extrabugetare
<b>7.2. Creșterea numărului de colaborări internaționale cu diverse universități și realizarea unui schimb de bune practici cu acestea</b>	7.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și sprijinirea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe;	Menținerea/creșterea numărului de studenți implicați în programe europene	31.12.2026	Consiliul facultății, decan, prodecan responsabil cu relații naționale și internaționale și prodecan responsabil cu calitatea și activități studențești, directori de departamente, responsabil Erasmus facultate, responsabili cu cercetarea de la departamente, responsabil CIFR	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri facultate, granturi, proiecte cercetare, venituri proprii
	7.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +;	Realizarea unei noi activități în colaborare, la nivelul facultății			
	7.2.3. Creșterea vizibilității FSMSS în spațiul cercetării științifice/creației artistice/permanenței sportive, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și atragerii de studenți la studii prin diferite burse, granturi și programe;	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății;			
<b>7.3. Adaptarea instituției la mecanismele internaționale de clasificare a universităților</b>	7.3.1. Implicarea activă în diferite organisme europene și internaționale.	Participări ale cadrelor didactice ale facultății la activități derulate de asociații științifice și/sau profesionale internaționale	31.12.2026		
<b>7.4. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale, sportive etc.</b>	7.4.1. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare (dacă situația actuală o va permite)	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice	31.12.2026		
<b>7.5. Alinierea obiectivelor UBc la prioritățile</b>	7.5.1. Participarea la acțiunile programului Erasmus+ dedicate învățământului superior	- participarea la cel puțin 1 proiect depus	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecan responsabil cercetare, relații naționale	Umane: cadrele didactice

<b>Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area).</b>	7.5.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul ”UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economici parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.) / facultate		si internaționale, responsabili cercetare departamente, responsabil Erasmus FSMSS	reprezenți studenți <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății și departamentelor
	7.5.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului FSMSS, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.	Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socio-economic			
	7.5.4. Dezvoltarea participării active a personalului academic al FSMSS în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în activitățile specifice	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile		Consiliul facultății Reprezenți studenți în CF și în Liga Studențească	

### Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale

1	2	3	4	5	6
<b>8.1. Asigurarea rezilienței la nivel de facultate și structuri administrative ale facultății</b>	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale facultății (finanțare, admitere, finalizare etc);	Documente elaborate / revizuite	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecanii, consiliile departamentelor, serviciul de secretariat si cel administrativ	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; <i>Informaționale:</i> Acte normative oficiale.
	8.1.1. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor.	Publicarea pe site-ul facultății a minutelor ședințelor CF / Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe site-ul facultății.	În termen de 60 zile de la ședință / 31.12.2026	Consiliul facultății, prodecanii, serviciul de secretariat	
<b>8.2. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul UBc</b>	8.2.1. Publicarea, în continuare, a tuturor informațiilor de interes public, în condițiile legii, privind activitățile facultății	Postarea tuturor documentelor cu caracter public pe site-ul <a href="https://www.ub.ro/smss/">https://www.ub.ro/smss/</a> Documente elaborate/ revizuite	31.12.2026		

### Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor

1	2	3	4	5	6
<b>9.1. Managementul resurselor umane</b>	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori, conferențieri, profesori)	Depunere minim 1 dosar de abilitare  Atragerea a minim 1 tânăr pe post de asistent universitar	31.12.2026	Consiliul facultății, directorii de departamente, administrator șef facultate, cadre didactice	<i>Umane:</i> directorii de departamente didactice și administrative <i>Financiare:</i>
	9.1.2. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextual legislației				

	<p>9.1.3. Asigurarea cu cadre didactice ce au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS;</p> <p>9.1.4. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă;</p> <p>9.1.5. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ;</p> <p>9.1.6. Colaborarea cu Sindicatul din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent și pentru negocierea Contractului colectiv de muncă la nivel de universitate.</p>	<p>Analize ale situației financiare în departamente</p> <p>Participarea la sedinte sindicat</p> <p>Participari la cursuri de formare și dezvoltare profesională</p>			Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
<b>9.2. Managementul financiar</b>	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de facultate, departamente și programe de studii;	--	31.12.2026	Consiliul facultății decan, administrator șef facultate, consiliile departamentelor, administrator șef facultate,	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i> Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Atragerea de resurse financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere			
	9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor și programelor de studii;	Informări și discuții periodice la nivel de facultate, analiză în ședințe de departamente			
<b>9.3. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale</b>	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților	Fonduri alocate	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecan responsabil cu calitatea, consiliile departamentelor, directorii de departament, responsabil CIFR FSMSS, administrator șef facultate,	<i>Umane:</i> personalul facultății <i>Financiare:</i> taxe, venituri proprii, sponsorizări, donații
	9.3.2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice și sociale din facultate				
	9.3.3. Modernizarea, în continuare, a infrastructurii facultății (în principal, dotare laboratoare) prin identificarea și participarea la proiecte și competiții organizate la nivel național sau european.				
	9.3.4 Modernizarea bazei sportive ale universității prin asigurarea de cofinanțări la proiecte de dezvoltare instituțională;				

<b>9.4. Asigurarea de resurse informaționale</b>	9.4.1. Achiziția de resurse software pentru activitatea administrativă, didactică și de cercetare;	Resurse software Participare la susținerea de bonamente baze de date științifice	31.12.2026	Consiliul facultății, prodecan responsabil cu calitatea, consiliile departamentelor, directorii de departament, responsabil CIFR FSMSS, administrator sef facultate,	<i>Umane:</i> personalul facultății <i>Financiare:</i> taxe, venituri proprii, sponsorizări, donații
	9.4.2. Asigurarea accesului studenților și cadrelor didactice, la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice;				
	9.4.3. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea același acces la studii cu restul colegilor				
	9.4.4. Asigurarea de abonamente la bazele de date științifice internaționale și de colaborare inter-bibliotecară cu alte universități din țară și străinătate;				
<b>Obiectiv 10. Promovarea imaginii facultății și universității</b>					
1	2	3	4	5	6
<b>10.1. Promovarea continuă a instituției și a ofertei educaționale a acesteia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din activitatea facultății;</li> <li>- promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online;</li> <li>- atragerea unor personalități marcante din domeniile socio-profesionale relevante pentru programele de studii, în organizarea și desfășurarea activităților de informare și educație a persoanelor din comunitate, pe diverse teme de interes;</li> <li>- implicarea sportivilor de performanță/terapueților ocupaționali/kinetoterapeuților (absolvenți ai FSMSS, specialiști pe piața muncii) în activități sportiv-educative și de promovare</li> <li>- participare la organizarea, în continuare, a evenimentelor de tipul „Porțile deschise” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate</li> <li>- realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale facultății și universității</li> <li>- menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- promovarea ofertei educaționale și a activităților facultății în mediul online</li> <li>- 3 paginii web ale facultății active pe rețelele online cunoscute</li> <li>- evenimente organizate</li> <li>- participarea la târguri educaționale, inclusiv online;</li> <li>- acorduri, convenții și parteneriate de colaborare</li> </ul>	31.12.2026	Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, personalul didactic auxiliar, cadrele didactice	<i>Umane:</i> întreg personalul facultății <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase

Obiectiv 11. Creșterea responsabilității sociale					
1	2	3	4	5	6
<b>11.1. Promovarea dialogului activ cu comunitatea socială locală și regională</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transparență totală în activitatea decizională;</li> <li>- Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților;</li> <li>- Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.</li> <li>- Promovarea dialogului cu mediul economic.</li> <li>- Stimularea unui număr cât mai mare de studenți pentru a se implica în activități de voluntariat, pentru a ajuta, prin cunoștințele acumulate în mediul universitar, diferite categorii de populație;</li> <li>- Consilierea absolvenților FSMSS în vederea integrării lor pe piața muncii (în instituții de stat sau în societăți, asociații, organizații din mediul privat)</li> </ul>	<p>Cel puțin două participări la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).</p> <p>Cel puțin 2 participări ale reprezentanților FSMSS la acțiuni ale organizațiilor/entităților economice, de dezvoltare regional etc.</p> <p>-</p>	31.12.2026	Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, cadrele didactice	<i>Umane:</i> comunitatea academică a facultății.
<b>11.2. Realizarea dialogului permanent cu candidații, studenții, cursanții, angajatorii și încheierea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții;</li> <li>- dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga studenților din universitate;</li> <li>- încheierea de protocoale de colaborare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale, instituții culturale și sportive;</li> <li>- realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău;</li> <li>- menținerea și dezvoltarea de noi relații de colaborare instituțională cu administrațiile publice centrale și locale;</li> <li>- colaborarea cu alte universități și cu mediul economic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- activități comune cu Liga Studentilor</li> <li>- 5 acorduri/convenții de colaborare semnate cu diferite instituții</li> <li>- 1 acord încheiat cu alte facultăți</li> </ul>	31.12.2026	Consiliul facultății, decanul, prodecanii, directorii de departament, consiliile departamentelor, cadrele didactice	<i>Umane:</i> comunitatea academică a facultății. <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase

Decan,

Conf. univ. dr. **Dan Iulian ALEXE**

**PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,  
în anul univ. 2026-2027, care se vor adăuga celor deja existenți**

**A.Învățământ universitar de licență**

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare
1	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	Educație fizică și sportivă, IF (A)	70
		Educație fizică și sportivă, IFR (A)	75
		Sport și performanță motrică, IF (A)	35
2	KINETOTERAPIE	Kinetoterapie și motricitate specială, IF (A)	70
		Kinetoterapie și motricitate specială, IFR (A)	60
3	PSIHOLOGIE	Terapie ocupațională, IF (A)	35
	TOTAL		345

**B.Învățământ universitar de master**

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare
1	ȘTIINȚA SPORTULUI ȘI EDUCAȚIEI FIZICE	Activități motrice curriculare și de timp liber, IF (A)	50
		Performanță sportivă, IF (A)	50
		Kinetoterapia în educarea și reeducarea funcțională, IF (A)	50
	TOTAL		150

**C. Programe de formare profesională a adulților și alte cursuri**

- ♦ Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultății și a Senatului Universitar.

**D.Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Terțiar Nonuniversitar**

**I.Domeniul de licență Sănătate și asistență pedagogică:**

1. Tehnician masor
2. Antrenor

**SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT**

Nr. crt.	Activitate	Termen	Responsabili
1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății	Martie-Aprilie 2026	decan, directorii de departamente
2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul facultății	Oct. 2026	decan, directorii de departamente, șefi compartimente
3.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale	Decembrie 2026	decan, șefi compartimente
4.	Întocmirea listei informațiilor documentate	Decembrie 2026	decan, directorii de departamente

## Structura personalului didactic și didactic auxiliar la 01.10.2025

Nr. crt.	Facultatea/ direcția	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Didactic auxiliar	Total
1.	Ș.M.S.S.	7	20	6	2	7	35+5

## Structura personalului didactic și didactic auxiliar la 01.10.2026

Nr. crt.	Facultatea/ direcția	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Didactic auxiliar	Total
1.	Ș.M.S.S.	7	20	6	2	7	35+5