



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Litere
Str. Spiru Haret, nr. 8, Bacău, 600114
Tel./ fax ++40-234-588884
www.ub.ro; e-mail: litere@ub.ro



Nr. 500/31.03.2026

Aprobat în ședința Consiliului Facultății din 8.04.2026

PLAN OPERAȚIONAL

pentru anul 2026
Este componentă a planului strategic al Facultății de Litere
pentru perioada 2024–2029

BACĂU, 2026

1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE FACULTĂȚII DE LITERE

1.1. Misiunea

Misiunea Facultății de Litere este în concordanță cu cea a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, respectiv: „realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul universitar, economic și social național și european”.

Facultatea de Litere vizează crearea condițiilor, exersarea și finalizarea actului de formare educațională, culturală și pedagogică a generațiilor de studenți, care să se poată integra cu succes într-o societate ale cărei caracteristici fundamentale sunt cunoașterea și educația permanentă.

Printr-o participare conjugată a angajaților săi, Facultatea urmărește să aducă actul pedagogic la un grad ridicat de eficiență, prin responsabilizarea individuală a fiecărui membru al comunității universitare.

Facultatea de Litere își îndeplinește această misiune prin:

- *oferirea unor programe de studii de calitate pentru studenți, care să contribuie la formarea unor specialiști competitivi;*
- *educația permanentă a absolvenților în scopul perfecționării continue;*
- *integrarea în comunitatea universitară din țară și din străinătate și aderarea permanentă la valorile culturale și științifice naționale și internaționale;*
- *crearea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică;*
- *implicarea studenților în procesul de optimizare a calității activităților educaționale și de cercetare;*
- *dezvoltarea de parteneriate cu mediul socioeconomic și cultural local, regional, național și internațional.*

1.2. Obiectivele strategice

Pentru îndeplinirea misiunii sale, Facultatea de Litere își stabilește următoarele obiective strategice:

- ✓ dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și a formării continue;
- ✓ modernizarea programelor universitare și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea activității de cercetare științifică;
- ✓ dezvoltarea parteneriatului cu studenții;
- ✓ dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu mediul socioeconomic și cultural;
- ✓ perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile;
- ✓ creșterea gradului de internaționalizare al activităților Facultății;
- ✓ asigurarea sustenabilității și capacității instituționale;
- ✓ îmbunătățirea managementului resurselor umane;
- ✓ optimizarea managementului financiar;
- ✓ creșterea responsabilității sociale.

Prin misiune și prin obiectivele sale strategice, Facultatea de Litere își propune menținerea și consolidarea poziției pe care o ocupă în rândul facultăților de prestigiu din țară și din străinătate, printr-o ofertă atractivă și prin calitatea serviciilor universitare de învățământ și de cercetare.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE LITERE

2.1. Structura Facultății de Litere

- Departamente didactice:
 - Departamentul de limbi și literaturi străine;
 - Departamentul de limbă și literatură română și științe ale comunicării;
- Centrul interdisciplinar de studiu al formelor discursive contemporane (INTERSTUD) – acreditat la nivelul Universității;
- Centrul de explorări textuale și acțiune prin limbaj (CETAL) – acreditat la nivelul Universității.

2.2. Oferta educațională

În cadrul Facultății de Litere funcționează programe de studii universitare de licență, cu durata de 3 ani și programe de studii universitare de master, cu durata de 2 ani. Pentru anul universitar 2025–2026, structura domeniilor și a programelor de studii universitare de licență este prezentată în Tabelul 1, iar programele de studii universitare de master sunt prezentate în Tabelul 2. Facultatea organizează și alte forme de studii: Program pregătitor de limba română pentru cetățeni străini, programe postuniversitare de conversie profesională, cu durata de 3 și 4 semestre și programe postuniversitare de formare și dezvoltare continuă. În anul 2022, în cadrul Facultății de Litere, a fost acreditat domeniul de studii doctorale Filologie.

Domenii și programe de studii de licență în anul universitar 2025–2026

(180 credite, 3 ani, învățământ cu frecvență)

Tabelul 1

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză, ÎF (A)
		Limba și literatura română – Limba și literatura engleză, ÎF (A)
		Limba și literatura modernă (engleză/franceză) – Limba și literatura română, ÎF (A)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice, ÎF (A)
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Pedagogia învățământului primar și preșcolar, ÎF (A)

Domenii și programe de studii de master universitar în anul universitar 2025–2026

(2 ani, 120 credite, învățământ cu frecvență)

Tabelul 2.

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	FILOLOGIE	Limbă, literatură și cultură română, ÎF (C)
		Studii lingvistice și interculturale în limba engleză, ÎF (C)
		Studii lingvistice și interculturale în limba franceză, ÎF (C)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public, ÎF (P)
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Strategii inovative în educație, ÎF (P)

Domenii de doctorat în anul universitar 2025–2026

ȘCOALA DE STUDII DOCTORALE

Tabelul 3.

Domeniul de doctorat
Filologie

ALTE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT ORGANIZATE LA FACULTATEA DE LITERE ÎN ANUL UNIV. 2025–2026

Programe de studii postuniversitare de conversie profesională

Tabelul 4.

Nr. crt.	Program de studii	Durată (ani)
1.	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	2
2.	Limba și literatura română	2/1,5
3.	Limba și literatura engleză	2/1,5
4.	Limba și literatura franceză	2/1,5

Program pregătitor de limba română pentru cetățenii străini (2 semestre, 60 credite)

Alte cursuri: Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultății și a Senatului UBc.

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE.

ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2025

Obiectiv 1. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ISCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Tinte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1. Identificarea programelor de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii	1.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii.	Cel puțin un workshop la nivelul Facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2026	Decanul	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar din Facultate
1.2. Introducerea de noi programe de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație, care să răspundă cerințelor pieței muncii	1.2.1. Autorizarea de noi programe de studii universitare de licență: Educație timpurie, IF, 60 de locuri 1.2.2. Înființarea programului de conversie profesională <i>Pedagogia învățământului primar</i>	Depunere raport la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2026	Decanul, directorul DLLRȘC, responsabil program de studii	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar cu activitate la programele de studii Financiare: plata taxelor aferente
1.3. Asigurarea unei oferte educaționale diversificate prin programe de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație	1.3.1. Evaluarea programului de studii universitare de licență <i>Pedagogia învățământului primar</i> , IF, 75 de locuri, în vederea menținerii acreditării 1.3.2. Depunere raport la ARACIS în vederea obținerii acreditării	Aprobarea Senatului universitar Aparația programului în Lista centralizatoare a programelor de conversie profesională 2026-2027	31.08.2026	Decanul, directorul DLLRȘC, responsabil program de studii	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar cu activitate la programele de studii
			31.12.2026	Decanul, directorul DLLRȘC, responsabil program de studii	Umane: personal implicat în aceste activități Financiare: plata taxelor aferente
Obiectiv 2. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
2.1. Actualizarea curriculumului universitar pentru toate formele de	2.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și cu legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, responsabili programelor de studii	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar din Facultate

pregătire, în conformitate cu cerințele pieței	alte tipuri de educație					
	2.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de Facultate, pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare					
	2.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților noștri;	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de Facultate pe piața muncii > 50%	31.12.2026	Decanul	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar din Facultate	
2.2. Aplicarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților	2.2.1. Creșterea creativității în actul de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ, pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor					
	2.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite					
	2.2.4. Îmbunătățirea permanenței a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne, pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student					
2.3. Modernizarea continuă a bazei materiale pentru activitățile didactice	2.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare	Spații didactice modernizate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente	Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri	Proiecte naționale/ europene Sponsorizări	31.12.2026	Directorii de proiecte, decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății	

	2.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la Facultate – achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste)	Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul Facultății față de anul anterior	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
2.4. Internaționalizarea procesului de învățământ din Facultate în contextul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2030	2.4.1. Realizarea unui număr important de activități în care să fie implicați și studenți străini, prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2026	Prodecanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	2.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din Facultate care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate	- Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament/diferite stagii de pregătire sau participă la programe intensive mixte la universități din Europa, față de anul anterior; - Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii de predare/cercetare în străinătate		Prodecanul, directorii de departamente	
	2.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ și „internaționalizarea acasă”: cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate, integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Litere, instruirea prin activități non-formale și informale	- Număr de profesori incoming - Număr de prelegeri invitate		Decanul, prodecanul, directorii de departament, responsabili programe de studii, cadrele didactice	
Obiectiv 3. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică și de creație artistică					
1	2	3	4	5	6
3.1. Creșterea producției științifice	3.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Facultății	- Publicarea a cel puțin 1 articol cotelat ISI, - Cel puțin 22 de articole BDI, 1 carte, 2 recenzii etc.	31.12.2026	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea la nivel de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	3.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salariilor, acordarea de premii, stimulente etc	Motivarea cadrelor didactice		Responsabili cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	

3.2. Creșterea numărului de proiecte și manifestări științifice cu participarea cadrelor didactice din Facultate	3.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică cu finanțare europeană, națională – publică sau privată	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ Facultate	31.12.2026	Prodecanul, responsabil cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: Cadrele didactice; Financiare: Fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	3.2.2. Realizarea de colaborări inter-/ transdisciplinare la nivelul Facultății în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter-/ transdisciplinară a Facultății cu alte facultăți din Universitate		Prodecanul, responsabil cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
	3.2.3. Implicarea agenților economici din mediul socioeconomic, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță/ Facultate realizat în parteneriat		Decanul, prodecanul, responsabil cu cercetarea la nivel de departamente	
	3.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Facultății	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ Facultate		Consiliul Facultății, cadrele didactice	
3.3. Dezvoltarea centrelor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional	3.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare ale cadrelor didactice tinere	Creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior	31.12.2026	Consiliul Facultății, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din Facultate Financiare: fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității
	3.3.2. Consolidarea centrelor de cercetare ale Facultății	-		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabil cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
3.4. Încurajarea studenților de a participa la activitățile de cercetare	3.4.1. Manifestarea activă a cercunilor științifice studențești	Cel puțin un cerc științific studentesc activ/ o manifestare științifică studentescă la nivelul Facultății	31.12.2026	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabil cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ale Facultății destinate cercetării
	3.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și doctorat	Activitate cercetare masteranzi și doctoranzi		Prodecanul, responsabil cu cercetarea științifică la nivel de departamente, conducătorii de doctorat	
	3.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești	• Studenți participanți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din Facultate; • Studenți participanți la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabil cu cercetarea științifică la nivel de departamente	

Obiectiv 4. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de creștere a nivelului calității actului educațional	4.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de Facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății și în Comisia de evaluare și asigurare a calității la nivel de Facultate	31.12.2026	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății
	4.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: Reprezentanți CEACF
4.2. Asigurarea unui climat adecvat de învățare și de cercetare	4.2.1. Bază didactică adecvată – spații didactice și de cercetare	Spații didactice și de cercetare științifică modernizate	31.12.2026	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății Financiare: fonduri ale Facultății
	4.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții economici în vederea realizării practicii de specialitate		Consiliul Facultății, directorii de departamente	Umane: personal didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
4.3. Realizarea de servicii de sprijin destinate studenților	4.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele Universității	Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine		Administratorul-șef Facultate	
	4.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești	Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești		Consiliul Facultății	
	4.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare	Activități extracurriculare cu implicarea studenților cu nevoi speciale		Consiliul Facultății	
	4.3.4. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale	Asigurarea de burse ERASMUS+ studenților Facultății	31.12.2026	Prodecanul, responsabilul ERASMUS la nivel de Facultate	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.5. Acordarea de burse de performanță studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale prin burse sociale și burse ocazionale	Burse acordate		Consiliul Facultății	

Obiectiv 5. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul cultural și economico-social					
1	2	3	4	5	6
5.1. Realizarea de proiecte de colaborare cu mediul cultural și economico-social	5.1.1. Colaborarea cu mediul cultural și economico-social, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de Internship	Cel puțin un acord încheiat/ Facultate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar
5.2. Derularea de activități împreună și cu sprijinul mediului cultural și economico-social	5.2.1. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă	Participarea la organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studentească și AJOFM	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar
	5.2.2. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul Facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline	Manageri/specialiști în Consiliul Facultății și în Comisia de evaluare și asigurare a calității		Decanul	
5.3. Creșterea numărului de parteneriate cu unitățile de învățământ liceal	5.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în colaborare privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/ Facultate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii, îndrumători de an	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
5.4. Asigurarea de consultanță, expertiză și sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în derularea de proiecte	5.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminare și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul cultural și economico-social	Activități realizate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului integrat de management la nivelul Facultății					
1	2	3	4	5	6
6.1. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii Sistemului Integrat de Management în domeniile calității, mediului, sănătății și securității în muncă și a responsabilității sociale la nivel de Facultate	6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (SIM; calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială, siguranța alimentelor), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Audit de supraveghere SIM Menținerea certificării SIM	31.12.2026	Decanul, prodecanul, responsabilul cu managementul calității la nivel de Facultate, directorii de departamente	Umane: personalul Facultății Financiare: plata taxei aferente
6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile Facultății	6.2.1. Efectuarea analizei de management la nivel de Facultate	Analiza de management Plan de măsuri Raport de monitorizare a	31.12.2026	Decanul, responsabilul cu managementul calității la nivel de Facultate	Umane: personalul Facultății Materiale: infrastructura Facultății

	6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor, stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității, implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor	rezultatelor			
Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională					
1	2	3	4	5	6
7.1. Asigurarea rezilienței la nivel de Facultate și structuri administrative ale Facultății	7.1.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Facultății în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare	Regulament, ghiduri etc. disponibile pe https://www.ub.ro/litere/conducerea-facultatii/documente	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății
	7.1.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe pagina web a Facultății, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare	Postarea, pe pagina web a Facultății, a documentelor cu caracter public		Consiliul Facultății	
7.2. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Facultății	7.2.1. Publicarea, în continuare, a tuturor informațiilor de interes public, în condițiile legii, privind activitățile Facultății	Postarea documentelor cu caracter public pe https://www.ub.ro/litere/conducerea-facultatii/documente	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății
Obiectiv 8. Internaționalizare					
1	2	3	4	5	6
8.1. Consolidarea capacității instituționale specifice activității de relații internaționale	8.1.1. Sprijinirea publicațiilor Facultății pentru obținerea indexărilor și cotărilor în baze de date internaționale	Baze de date internaționale noi	31.12.2026	Consiliul Facultății, directorii centrelor de cercetare	Umane: personalul Facultății Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
8.2. Creșterea numărului de colaborări internaționale cu diverse facultăți de profil și realizarea unui schimb de bune practici cu acestea	8.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS+ prin încurajarea și suport financiar suplimentar oferit studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilul ERASMUS la nivel de Facultate, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ERASMUS
	8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și mai ales cu cele care pot adera la programul ERASMUS +	Realizare a cel puțin unei noi activități în colaborare, la nivelul Facultății	31.12.2026	Consiliul Facultății, responsabilul ERASMUS la nivel de Facultate	
	8.2.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și de studenți la studii, prin diferite burse, granturi și programe	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare

8.3. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale etc.	8.3.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ Facultate	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: cadre didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
8.4. Alinierea obiectivelor Facultății la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area)	8.4.1. Participarea la acțiunile programului Erasmus+ dedicate învățământului superior	Cel puțin 1 proiect Erasmus+ derulat (proiecte de mobilitate sau parteneriate de cooperare)	31.12.2026	Consiliul Facultății, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	8.4.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul „UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu partenerii culturali și socioeconomiști din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice și inovării realizate la Facultatea de Litere	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe etc.) / Facultate			
	8.4.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri subreprezentate	- Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii - Realizarea a cel puțin unei mobilități de personal/Facultate - Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socioeconomic			
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
9.1. Managementul resurselor umane	9.1.1. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul cultural și socioeconomic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocate unui cadru didactic	- Număr de cadre didactice tinere nou angajate; - Număr de personal participant la cursuri de perfecționare profesională	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar Financiare: Fonduri ale Universității, destinate salarizării personalului
	9.1.2. Asigurarea cu cadre didactice cu titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS				
	9.1.3. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera didactică și de cercetare				
	9.1.4. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului didactic auxiliar				
9.2. Managementul financiar	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de Facultate, departamente și programe de studii	Buget stabilit	31.12.2026	Decanul, administratorul-șef Facultate, consiliile departamentelor	Umane: personalul implicat în această activitate

9.3. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.	Sume atrase		Consiliul Facultății	Financiare: buget+venituri proprii
	9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a Facultății, departamentelor și programelor de studii	Analiză realizată		Consiliul Facultății, consiliile departamentelor	
	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanță și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților	Fonduri alocate Autorizări Certificări Avize de funcționare Proiecte depuse	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.3.2. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse ale acestora 9.3.3. Modernizarea, în continuare, a infrastructurii Facultății, prin identificarea și participarea la proiecte și competiții organizate la nivel național sau european				
Obiectiv 10. Responsabilitatea socială					
1	2	3	4	5	6
10.1. Îmbunătățirea calității mediului relațional al Facultății	10.1.1. Crearea unui climat de muncă, care să le asigure un moral îmbunătățit angajaților; 10.1.2. Managementul riguros al tuturor riscurilor, inclusiv al riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea; 10.1.3. Transparență totală în activitatea decizională	-	31.12.2026	Consiliul Facultății, decanul, comunitatea universitară a Facultății	Umane: comunitatea universitară a Facultății
Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv					
1	2	3	4	5	6
11.1. Promovarea continuă a Facultății și a ofertei educaționale a acesteia	11.1.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății și îmbunătățirea versiunilor în limba engleză și limba franceză; 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă); 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul cultural și socioeconomic din România și din străinătate; 11.1.4. Realizarea unor campanii de promovare online, inclusiv pe rețele sociale, cu ajutorul studenților; 11.1.5. Participarea, în continuare, la organizarea evenimentelor de tipul „Porțile deschise”, „Caravana admitenților” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate; 11.1.6. Participarea la târguri educaționale naționale	- Completarea informațiilor de pe pagina web a Facultății în versiunile în limba engleză și limba franceză; - Participarea la târguri educaționale, inclusiv online; - Promovarea ofertei educaționale pe Facebook; - Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, „Caravana admitenților”, evenimente în colaborare cu	31.12.2026	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor, personalul Facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase

			parteneri din mediul cultural și socioeconomic, fizic sau online);			
			- Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online; - Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății			
11.2. Realizarea dialogului permanent cu candidații, studenții, cursanții, angajatorii și încheierea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.2. Dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga Studențească din Universitate; 11.2.3. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de instituții culturale și societăți comerciale; 11.2.4. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale Facultății; 11.2.5. Colaborarea cu alte universități și cu mediul cultural și socioeconomic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare; 11.2.6. Încurajarea activităților de antreprenoriat prin SAS și alte proiecte	Protocoale/ acorduri/ contracte colaborare încheiate Activități SAS/ în parteneriat realizate	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății Financiare: venituri proprii și atrase	

Decan,

Conf. univ. dr. habil. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2026-2027
conform cifrei de școlarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenți

A. Învățământ universitar de licență

Tabelul 5.

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză - Limba și literatura franceză, ÎF (A)	50
		Limba și literatura română - Limba și literatura engleză, ÎF (A)	75
		Limba și literatura modernă (engleza/franceza) - Limba și literatura română, ÎF (A)	75
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice, ÎF (A)	75
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Pedagogia învățământului primar, ÎF (A)	75
	TOTAL		350

B. Învățământ universitar de master

Tabelul 6.

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	FILOLOGIE	Limbă, literatură și cultură română, ÎF (C)	225
		Studii lingvistice și interculturale în limba engleză, ÎF (C)	
		Studii lingvistice și interculturale în limba franceză, ÎF (C)	
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public, ÎF (P)	50
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Strategii inovative în educație, ÎF (P)	60
	TOTAL		335

C. Învățământ universitar de doctorat

Tabelul 7.

Domeniul de doctorat
Filologie

D. Programe de studii postuniversitare de conversie profesională

Tabelul 8.

Nr. crt.	Program de studii	Durată (ani)	Nr.credite
1.	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	2	120
2.	Limba și literatura română	2/1,5	120/90
3.	Limba și literatura franceză	2/1,5	120/90
4.	Limba și literatura engleză	2/1,5	120/90

E. Alte programe

Tabelul 9.

Program de studii	Facultate	Durată (ani)	Nr.credite	Cifra de școlarizare ARACIS
Program pregătitor de limba română pentru cetățeni străini	Litere	1	60	50

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR PE FACULTATE**Structura personalului didactic și administrativ pe Facultate la 01.10.2025**

Tabelul 10.

Nr. crt.	Facultatea	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Didactic auxiliar	Total
1.	DLLRȘC	1	7	5	0	-	13
2.	DLLS	1	5	2	1	-	9
TOTAL Facultate		2	12	7	1	4	22+4

- 63,63% profesori și conferențieri (14/22);
- 95,45% doctori (21/22);
- Total personal didactic auxiliar: 4;
- Total personal Facultate: 22+4=26;
- Personal didactic auxiliar/ total personal 15,38% (4/26).

Structura personalului didactic și administrativ pe Facultate la 01.10.2026

Tabelul 11.

Nr. crt.	Facultatea	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Didactic auxiliar	Total
1.	DLLRȘC	1	7	5	0	-	13
2.	DLLS	1	5	2	1	-	10
TOTAL Facultate		2	12	7	1	4	22+3

- 63,63% profesori și conferențieri (14/22);
- 95,45% doctori (21/22);
- Total personal didactic auxiliar: 3;
- Total personal Facultate: 22+3=25;
- Personal didactic auxiliar/ total personal 12% (3/25).