

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 1 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr..504/31.03.2025

Aprobat în ședința C.F. din 2.04.2025,
DECAN,
Conf.univ.dr. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul Facultății, al departamentelor și al Serviciului Secretariat	Recertificarea sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Martie 2025	Decanul, directorii de departamente, administrator-șef Facultate	Umane: personal didactic și didactic auxiliar cu responsabilități în domeniul respectiv
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul departamentelor și al Serviciului Secretariat		Octombrie 2025	Decanul, directorii de departamente, administrator-șef Facultate	
1.3.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2025	Decanul, directorii de departamente	
Obiectiv 2. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ISCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație, care să răspundă cerințelor pieței muncii	Cel puțin un workshop la nivelul Facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2025	Decanul	Umane: personalul didactic din Facultate
2.2.	2.2.1. Acreditarea de noi programe de studii universitare de licență Educație timpurie și Pedagogia învățământului primar, IF, 75 locuri (total)	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2025	Decanul, directorul DLLRȘC	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar cu activitate Financiare: plata taxelor aferente
	2.2.2. Dezvoltarea învățământului universitar de doctorat prin obținerea atestatului de abilitare de cât mai mulți colegi	Depunere dosare la CNATDCU în vederea acreditării/ obținerii abilitării	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente, responsabil domeniu masterat Filologie	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 2 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

2.3.	2.3.1. Evaluarea în vederea menținerii acreditării programelor de studii universitare de master Domeniul: Filologie	Depunere dosar la ARACIS în vederea menținerii acreditării	Conform ARACIS	Decanul, responsabil domeniul de master, directorii de departamente	Umane: personalul implicat în activitățile programelor respective Financiare: plata taxelor aferente
Obiectiv 3. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și cu legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, de formare continuă și pentru alte tipuri de educație	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente, responsabilii programelor de studii	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar din Facultate
	3.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de Facultate, pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare		31.12.2025		
	3.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților Facultății	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de Facultate pe piața muncii > 50%	31.12.2025	Decanul	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar din Facultate
3.2.	3.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ, pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul recordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite				
	3.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne, pentru a se asigura un acces permanent și rapid al				

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 3 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	studentilor la materialele didactice, bibliografie și o comunicare facilă între profesor și student				
3.3.	3.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare	Spații didactice modernizate	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente	Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri	Proiecte naționale/ europene Sponsorizări		Directorii de proiecte, decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	3.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la Facultate - achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste)	Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul Facultății față de anul anterior		Decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
3.4.	3.4.1. Atragerea unui număr cât mai mare de studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2025	Prodecanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	3.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din Facultate care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate	- Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față anul anterior; - Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate, față de anul anterior.		Prodecanul, directorii de departamente	
	3.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Litere, instruirea prin activități non-formale și informale)	Număr de profesori incoming Număr de prelegeri invitate		Decanul, prodecanul, directorii de departament, responsabili de programe de studii, cadrele didactice	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 4 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 4. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Facultății	- publicarea a cel puțin 2 articole cotate ISI și Proceedings ISI, - cel puțin 26 articole BDI, - cel puțin 2 cărți, 1 curs, 3 recenzii etc.	31.12.2025	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea la nivel de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	4.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc.	-		Prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
4.2.	4.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică cu finanțare europeană, națională – publică sau privată	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ Facultate	31.12.2025	Prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	4.2.2. Realizarea de colaborări inter/ transdisciplinare la nivelul Facultății în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter/ transdisciplinară a Facultății cu alte facultăți din Universitate		Prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
	4.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ Facultate realizat în parteneriat		Prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
	4.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Facultății	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ Facultate		Decanul, prodecanul, responsabili cu cercetarea la nivel de departamente	
4.3.	4.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare ale cadrelor didactice tinere	Creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior	31.12.2025	Consiliul Facultății, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din Facultate Financiare: fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității
	4.3.2. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea unei mase critice de specialiști în domeniile în care există învățământ de doctorat	Cadre didactice abilitate în anul 2025		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 11
Data:	31.03.2025
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.3.3. Consolidarea centrelor de cercetare existente la nivelul departamentelor	-		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
	4.3.4. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional	-		Consiliul Facultății, prodecanul, directorii centrelor de cercetare, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	
4.4.	4.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la nivelul Facultății	31.12.2025	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ale Facultății și ale Universității destinate cercetării
	4.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și de doctorat	Activitate cercetare masteranzi și doctoranzi		Prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, conducătorii de doctorat	
	4.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești	▪ Participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din Facultate; ▪ Participarea studenților la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
Obiectiv 5. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de Facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății	31.12.2025	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 6 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	5.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: Reprezentanți CEACF
5.2.	5.2.1. Bază didactică adecvată – spații didactice și de cercetare	-	31.12.2025	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății Financiare: fonduri ale Facultății
	5.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenții culturali și economici în vederea realizării practicii de specialitate		Consiliul Facultății, directorii de departamente	
5.3.	5.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele Universității	Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine	31.12.2025	Administrator-șef Facultate	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești	Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești		Consiliul Facultății	
	5.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului la activitățile extracurriculare	-		Consiliul Facultății	
	5.3.4. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale	Asigurarea de burse ERASMUS studenților Facultății		Prodecanul, responsabilul ERASMUS la nivel de Facultate	
	5.3.5. Acordarea de burse de performanță studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și ajutor material	Burse acordate/ sprijin material		Consiliul Facultății	
Obiectiv 6. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul cultural și economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul cultural și economico-financiar, cu firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de internship	Cel puțin un acord încheiat/Facultate	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 7 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

6.2.	6.2.1. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă	Participarea la organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studențească și AJOFM	31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar
	6.2.2. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul Facultății și/sau în tutorate de practică sau suplinirea la plata cu ora a unor discipline	Manageri/specialiști în Consiliul Facultății		Decanul	
6.3.	6.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/ Facultate	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
6.4.	6.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminare și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul cultural și economico-social	-	31.12.2025	Decanul, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională					
7.1.	7.1.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Facultății în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare	Documente elaborate/ revizuite	31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății
	7.1.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe pagina web a Facultății, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare	Postare, pe pagina web a Facultății, a documentelor cu caracter public			
7.2.	7.2.1. Publicarea, în continuare, a tuturor informațiilor de interes public, în condițiile legii, privind activitățile Facultății	-	31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății
Obiectiv 8. Internaționalizare					
1	2	3	4	5	6
8.1.	8.1.1. Sprijinirea publicațiilor Facultății pentru obținerea indexărilor și coterilor în baze de date internaționale	-	31.12.2025	Consiliul Facultății, decanul, prodecanul, directorii centrelor de cercetare	Umane: personalul Facultății Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 11
Data:	31.03.2025
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

8.2.	8.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și susținerea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior	31.12.2025	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilul ERASMUS la nivel de Facultate, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ERASMUS
	8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în special cu universitățile din spațiul european și mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	
	8.2.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și de studenți la studii, prin diferite burse, granturi și programe	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	
8.3.	8.3.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ Facultate	31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
8.4.	8.4.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul "UP University", cu instituțiile de cercetare și cu partenerii culturali și socioeconomi din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice realizate la Facultatea de Litere	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe etc.)/Facultate	31.12.2025	Consiliul Facultății, prodecanul, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	8.4.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri subreprezentate	• Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii • Realizarea unei mobilități de personal/Facultate • Cel puțin o mobilitate pentru studenții din grupuri dezavantajate socioeconomic			

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 9 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
1	2	3	4	5	6
Resurse umane					
9.1.	9.1.1. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul cultural și socioeconomic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic 9.1.2. Asigurarea cu cadre didactice care au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii în conformitate cu cerințele ARACIS 9.1.3. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare 9.1.4. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului administrativ	- Număr de cadre didactice tinere nou angajate; - Număr de personal participant la cursuri de perfecționare profesională	31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: directorii de departamente didactice Financiare: fonduri ale Facultății, destinate salarizării personalului
Resurse financiare					
9.2.	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de universitate, facultăți, departamente și programe de studii 9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a. 9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a Facultății, departamentelor și programelor de studii	- Sume atrase -	31.12.2025	Decanul, administrator-șef Facultate, biroul departamentelor Consiliul Facultății Consiliul Facultății, biroul departamentelor	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
Resurse materiale					
9.3.	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice și a laboratoarelor de cercetare 9.3.2. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru egalitatea de șanse ale acestora	Fonduri alocate Proiecte depuse	31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 10 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.3.3. Modernizarea, în continuare, a infrastructurii Facultății, prin identificarea și participarea la proiecte și competiții organizate la nivel național sau european				Financiare: buget+venituri proprii
Resurse informaționale					
9.4.	9.4.1. Asigurarea de acces studenților și cadrelor didactice la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice 9.4.2. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea același acces la studii cu restul colegilor		31.12.2025	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
Obiectiv 10. Responsabilitatea socială					
10.1.	10.1.1. Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților; 10.1.2. Managementul riguros al tuturor riscurilor, inclusiv al riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea; 10.1.2. Transparență totală în activitatea decizională	-	31.12.2025	Consiliul Facultății, decanul, comunitatea academică a Facultății	Umane: comunitatea academică a Facultății
Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv					
1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății și îmbunătățirea versiunilor în limba engleză și limba franceză; 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă); 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul cultural și socioeconomic din România și din străinătate; 11.1.4. Promovarea tuturor evenimentelor importante din viața studenților și a Facultății; 11.1.5. Participarea, în continuare, la organizarea evenimentelor de tipul „Porțile deschise”, „Caravana admiterii”, cu liceele din județ și chiar din județele învecinate; 11.1.6. Participarea la târguri educaționale naționale	- Completarea informațiilor de pe pagina web a Facultății în versiunile în limba engleză și limba franceză - Participarea la târguri educaționale, inclusiv online; - Promovarea ofertei educaționale pe Facebook; - Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, „Caravana admiterii”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul	31.12.2025	Consiliul Facultății, biroul departamentelor, personalul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2025 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 11 din 11
		Data:	31.03.2025
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		socioeconomic și cultural, fizic sau online); ▪ Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online; ▪ Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății			
11.2.	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.2. Dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga Studentească din Universitate; 11.2.3. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale și instituții culturale; 11.2.4. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes al Facultății; 11.2.5. Colaborarea cu alte universități și cu mediul cultural și socioeconomic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare; 11.2.6. Încurajarea activităților de antreprenariat prin SAS și alte proiecte	Protocoale/ acorduri/ contracte colaborare încheiate Activități SAS realizate în parteneriat	31.12.2025	Consiliul Facultății, reprezentantul SAS la nivel de Facultate	Umane: personalul Facultății Financiare: venituri proprii și atrase

Responsabil cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății,

Lect. univ. dr. Raluca GALIȚA