

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 1 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 501/31.03.2026

Aprobat în ședința C.F. din 8.04.2026,
DECAN,
Conf.univ.dr.habil. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023, SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Stabilirea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul Facultății, al departamentelor și al Serviciului Secretariat	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Martie 2026	Decanul, directorii de departamente, administrator-șef Facultate	Umane: personal didactic și didactic auxiliar cu responsabilități în domeniul respectiv
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul departamentelor și al Serviciului Secretariat		Octombrie 2026	Decanul, directorii de departamente, administrator-șef Facultate	
1.3.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2026	Decanul, directorii de departamente	
Obiectiv 2. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ISCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație, care să răspundă cerințelor pieței muncii	Cel puțin un workshop la nivelul Facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2026	Decanul	Umane: personalul didactic din Facultate
2.2.	2.2.1. Autorizarea de noi programe de studii universitare de licență Educație timpurie, ÎF, 60 de locuri	Depunere raport la ARACIS în vederea obținerii autorizării provizorii	31.12.2026	Decanul, directorul DLLRȘC	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar cu activitate la programul de studii Financiare: plata taxelor aferente

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 2 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

2.3.	2.3.1. Evaluarea în vederea menținerii acreditării programului de studii universitare de licență Pedagogia învățământului primar, ÎF, 75 de locuri	Depunere raport la ARACIS în vederea menținerii acreditării	Conform ARACIS	Decanul, responsabil program de studii, directorii de departamente	Umane: personalul implicat în activitățile programului respectiv Financiare: plata taxelor aferente
Obiectiv 3. Actualizarea permanentă a programelor universitare și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele și cerințele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și cu legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, de formare continuă și pentru alte tipuri de educație	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar din Facultate
	3.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de Facultate, pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și de formare				
	3.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților Facultății	Nivelul de satisfacție al angajatorilor privind calitatea resursei umane livrate de Facultate pe piața muncii > 50%	31.12.2026	Decanul	Umane: personalul didactic din Facultate
3.2.	3.2.1. Creșterea creativității actului de predare și de evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ, pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ale Facultății și ale departamentelor
	3.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii digitale și nevoi ale studenților și angajatorilor				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ: > 95% dintre discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite				
	3.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne, pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele				

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 3 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	didactice și bibliografice, precum și o comunicare facilă între profesor și student				
3.3.	3.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli media etc.), dotarea informatică, echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare	Spații didactice modernizate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente	Financiare: fonduri ale Facultății și ale departamentelor
	3.3.2. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri	Proiecte naționale/ europene Sponsorizări		Directorii de proiecte, decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	3.3.3. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri de la Facultate – achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste)	Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul Facultății față de anul anterior		Decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	
3.4.	3.4.1. Realizarea unui număr important de activități în care să fie implicați și studenți străini prin: oferta de programe de studii, programul ERASMUS+, alte programe și/sau colaborări internaționale sau prin acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea numărului de activități cu implicarea unor studenți străini, față de anul anterior	31.12.2026	Prodecanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	3.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din Facultate care să beneficieze de mobilități de studiu la universitățile din străinătate	- Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire/participă la programe intensive mixte la universități din Europa, față de anul anterior; - Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii de predare/cercetare în străinătate, față de anul anterior.		Prodecanul, directorii de departamente	
	3.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ și „internaționalizarea acasă”: cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate, integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor	Număr de profesori incoming Număr de prelegeri invitate		Decanul, prodecanul, directorii de departament,	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 4 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Litere, instruirea prin activități non-formale și informale			responsabili programe de studii, cadrele didactice	
Obiectiv 4. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Facultății	- publicarea a cel puțin 1 articol cotelat ISI; - cel puțin 22 articole BDI; - cel puțin 1 carte, 2 recenzii etc.	31.12.2026	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea la nivel de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	4.1.2. Creșterea rolului cercetării științifice în evaluarea cadrelor didactice prin suplimentarea salarizării, acordarea de premii, stimulente etc.	Motivarea cadrelor didactice		Prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
4.2.	4.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică cu finanțare europeană, națională – publică sau privată	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ Facultate	31.12.2026	Prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice
	4.2.2. Realizarea de colaborări inter-/ transdisciplinare la nivelul Facultății în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter-/ transdisciplinară a Facultății cu alte facultăți din Universitate			
	4.2.3. Implicarea agenților economici din mediul economico-social, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță/ Facultate realizat în parteneriat		Decanul, prodecanul, responsabilii cu cercetarea la nivel de departamente	
	4.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Facultății	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ Facultate			
4.3.	4.3.1. Dezvoltarea competențelor de cercetare ale cadrelor didactice tinere	Creșterea volumului publicisticii de specialitate a personalului didactic tânăr față de anul anterior	31.12.2026	Consiliul Facultății, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din Facultate Financiare: fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 5 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.3.2. Dotarea și digitalizarea centrelor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional	Centre de cercetare dotate/digitalizate		Consiliul Facultății, prodecanul, directorii centrelor de cercetare, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	
4.4.	4.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești	Cel puțin un cerc științific studențesc activ/o manifestare științifică studențească la nivelul Facultății	31.12.2026	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ale Facultății și ale Universității destinate cercetării
	4.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și de doctorat	Activitate cercetare masteranzi și doctoranzi		Prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, conducătorii de doctorat	
	4.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților pentru a participa la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești	▪ Studenți participanți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din Facultate; ▪ Studenți participanți la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
Obiectiv 5. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de Facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății și în Comisia de evaluare și asigurare a calității	31.12.2026	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății
	5.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Consiliul Facultății, directorii de	Umane: Reprezentanți CEACF

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 6 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

				departamente, îndrumătorii de an	
5.2.	5.2.1. Bază didactică adecvată – spații didactice și de cercetare	Spații didactice și de cercetare științifică modernizate	31.12.2026	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății Financiare: fonduri ale Facultății
	5.2.2. Asigurarea de facilități și locuri pentru practica de specialitate	Contracte de colaborare/ protocoale încheiate cu agenți culturali și economici în vederea realizării practicii de specialitate		Consiliul Facultății, directorii de departamente	
5.3.	5.3.1. Asigurarea spațiilor de cazare confortabile studenților în căminele Universității	Implicarea studenților în activitatea de repartizare a acestora în cămine	31.12.2026	Administrator-șef Facultate	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești	Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești Locuri în taberele studențești		Consiliul Facultății	
	5.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare	Activități extracurriculare cu participarea studenților cu nevoi speciale		Consiliul Facultății	
	5.3.4. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale	Asigurarea de burse ERASMUS+ studenților Facultății		Prodecanul, responsabilul ERASMUS+ la nivel de Facultate	
	5.3.5. Acordarea de burse de performanță studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale prin burse sociale și burse ocazionale	Burse acordate/ sprijin material		Consiliul Facultății	

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 7 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 6. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul cultural și economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul cultural și economico-financiar, cu firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de internship	Cel puțin un acord încheiat/Facultate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar
6.2.	6.2.1. Participarea la organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă	Participarea la organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studențească și AJOFM	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar
	6.2.2. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul Facultății și/sau în tutorate de practică sau susținerea la plata cu ora a unor discipline	Manageri/specialiști în Consiliul Facultății și în Comisia de evaluare și asigurare a calității		Decanul	
6.3.	6.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/ Facultate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
6.4.	6.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminare și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul cultural și economico-social	Activități realizate	31.12.2026	Decanul, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice, personalul didactic auxiliar Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională					
7.1.	7.1.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Facultății în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare	Regulamente/metodologii, ghiduri etc. disponibile pe https://www.ub.ro/litere/conducerea-facultatii/documente	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății
	7.1.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe pagina web a Facultății, a tuturor documentelor cu caracter public, prevăzute în legislația în vigoare	Postare, pe pagina web a Facultății, a documentelor cu caracter public			
7.2	7.2.1. Publicarea, în continuare, a tuturor informațiilor de interes public, în condițiile legii, privind activitățile Facultății	Postarea tuturor documentelor cu caracter public pe pagina web a Facultății https://www.ub.ro/litere/conducerea-facultatii/documente	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 8 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 8. Internaționalizare					
1	2	3	4	5	6
8.1.	8.1.1. Sprijinirea publicațiilor Facultății pentru obținerea indexărilor și cotărilor în baze de date internaționale	Baze de date internaționale noi	31.12.2026	Decanul, prodecanul, directorii centrelor de cercetare	Umane: personalul Facultății Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
8.2.	8.2.1. Sprijinirea programelor ERASMUS+ prin încurajarea și susținerea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene față de anul anterior	31.12.2026	Consiliul Facultății, responsabilul ERASMUS+ la nivel de Facultate	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri ERASMUS
	8.2.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în special cu universitățile din spațiul european și mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS +	Realizarea a cel puțin unei noi activități în colaborare, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	
	8.2.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și de studenți la studii, prin diferite burse, granturi și programe	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	
8.3.	8.3.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ Facultate	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri aferente acestor activități
8.4.	8.4.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul „UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu partenerii culturali și socioeconomi din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice realizate la Facultatea de Litere	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe etc.)/Facultate	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 9 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	8.4.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri subreprezentate	- Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii - Realizarea a cel puțin unei mobilități de personal/Facultate - Cel puțin o mobilitate pentru studenții din grupuri dezavantajate socioeconomic			
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
1	2	3	4	5	6
Resurse umane					
9.1.	9.1.1. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul cultural și socioeconomic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic 9.1.2. Asigurarea cu cadre didactice care au titlul de profesor universitar și conferențiar pentru toate domeniile de studii, în conformitate cu cerințele ARACIS 9.1.3. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera universitară și de cercetare 9.1.4. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului didactic auxiliar	- Număr de cadre didactice tinere nou angajate; - Număr de personal participant la cursuri de perfecționare profesională	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul didactic și didactic auxiliar Financiare: fonduri ale Facultății, destinate salarizării personalului
Resurse financiare					
9.2.	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de Facultate, departamente și programe de studii 9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/ dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.	Buget elaborat Sume atrase	31.12.2026	Decanul, administrator-șef Facultate, consiliile departamentelor Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 10 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a Facultății, departamentelor și programelor de studii	Analize financiare realizate		Consiliul Facultății, consiliile departamentelor	
Resurse materiale					
9.3.	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice și de cercetare	Fonduri alocate Proiecte depuse	31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.3.2. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, pentru asigurarea egalității de șanse a acestora				
	9.3.3. Modernizarea, în continuare, a infrastructurii Facultății, prin identificarea și participarea la proiecte și competiții organizate la nivel național sau european				
Resurse informaționale					
9.4.	9.4.1. Asigurarea de acces studenților și cadrelor didactice la software-urile de determinare a similitudinii lucrărilor de casă sau a celor științifice		31.12.2026	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
	9.4.2. Asigurarea de resurse informatice persoanelor cu dizabilități pentru a avea același acces la studii cu restul colegilor				
Obiectiv 10. Responsabilitatea socială					
10.1.	10.1.1. Crearea unui climat de muncă, care să le asigure un moral îmbunătățit angajaților; 10.1.2. Managementul riguros al tuturor riscurilor, inclusiv al riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea; 10.1.3. Transparență totală în activitatea decizională	-	31.12.2026	Consiliul Facultății, comunitatea universitară a Facultății	Umane: comunitatea universitară a Facultății
Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv					
1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății și îmbunătățirea versiunilor în limba engleză și limba franceză; 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității (culori, siglă, slogan, mascotă); 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu universitățile și mediul cultural și socioeconomic din România și din străinătate; 11.1.4. Promovarea tuturor evenimentelor importante din viața studenților și a Facultății;	▪ Completarea informațiilor de pe pagina web a Facultății în versiunile în limba engleză și limba franceză ▪ Participarea la târguri educaționale, inclusiv online;	31.12.2026	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor, personalul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase

	OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2026 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini	Pagina 11 din 11
		Data:	31.03.2026
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	11.1.5. Participarea, în continuare, la organizarea evenimentelor de tipul „Porțile deschise”, „Caravana admiterii”, cu liceele din județ și chiar din județele învecinate; 11.1.6. Participarea la târguri educaționale naționale	- Promovarea ofertei educaționale pe Facebook; - Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, „Caravana admiterii”), în colaborare cu parteneri din mediul socioeconomic și cultural, fizic sau online; - Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online; - Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății			
11.2.	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.2. Dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga Studențească din Universitate; 11.2.3. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de societăți comerciale și instituții culturale; 11.2.4. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale Facultății; 11.2.5. Colaborarea cu alte universități și cu mediul cultural și socioeconomic pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare; 11.2.6. Încurajarea activităților de antreprenariat prin SAS și alte proiecte	Protocoale/ acorduri/ contracte colaborare încheiate Activități SAS/ în parteneriat	31.12.2026	Consiliul Facultății, reprezentantul SAS la nivel de Facultate	Umane: personalul Facultății Financiare: venituri proprii și atrase

Responsabil cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății,

Lect. univ. dr. Raluca GALIȚA

