



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Litere
Str. Spiru Haret, nr. 8, Bacău, 600114
Tel./ fax ++40-234-588884
www.ub.ro; e-mail: litere@ub.ro



Nr. 2041/28.06.2024

Aprobat în ședința C.F. din 28.06.2024

PLAN OPERAȚIONAL

pentru anul 2024

**Este componentă a planului strategic al Facultății de Litere
pentru perioada 2024–2029**

BACĂU, 2024

1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE FACULTĂȚII DE LITERE

1.1. Misiunea

Misiunea Facultății de Litere este în concordanță cu cea a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, respectiv: „realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european”.

Facultatea de Litere vizează crearea condițiilor, exersarea și finalizarea actului de formare educațională, culturală și pedagogică a generațiilor de studenți, care să se poată integra cu succes într-o societate ale cărei caracteristici fundamentale sunt cunoașterea și educația permanentă.

Printr-o participare conjugată a angajaților săi, Facultatea urmărește să aducă actul pedagogic la un grad ridicat de eficiență, prin responsabilizarea individuală a fiecărui membru al comunității academice.

Facultatea de Litere își îndeplinește această misiune prin:

- *oferirea unor programe de studii de calitate pentru studenți, care să contribuie la formarea unor specialiști competitivi;*
- *educația permanentă a absolvenților în scopul perfecționării continue;*
- *integrarea în comunitatea academică din țară și din străinătate și aderarea permanentă la valorile culturale și științifice naționale și internaționale;*
- *crearea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică;*
- *implicarea studenților în procesul de optimizare a calității activităților educaționale și de cercetare;*
- *dezvoltarea de parteneriate cu mediul socioeconomic și cultural local, regional, național și internațional.*

1.2. Obiectivele strategice

Pentru îndeplinirea misiunii sale, Facultatea de Litere își stabilește următoarele obiective strategice:

- ✓ dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și a formării continue;
- ✓ modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv–educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea activității de cercetare științifică;
- ✓ dezvoltarea parteneriatului cu studenții;
- ✓ dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu mediul socioeconomic și cultural;
- ✓ perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile;
- ✓ creșterea gradului de internaționalizare al activităților Facultății;
- ✓ asigurarea sustenabilității și capacității instituționale;
- ✓ îmbunătățirea managementului resurselor umane;
- ✓ optimizarea managementului financiar;
- ✓ creșterea responsabilității sociale.

Prin misiune și prin obiectivele sale strategice, Facultatea de Litere își propune menținerea și consolidarea poziției pe care o ocupă în rândul facultăților de prestigiu din țară și din străinătate, printr-o ofertă atractivă și prin calitatea serviciilor academice de învățământ și de cercetare.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE LITERE

2.1. Structura Facultății de Litere

- Departamente didactice:
 - Departamentul de limbi și literaturi străine;
 - Departamentul de limbă și literatură română și științe ale comunicării;
- Centrul interdisciplinar de studiu al formelor discursive contemporane (INTERSTUD) – acreditat la nivelul Universității;
- Centrul de explorări textuale și acțiune prin limbaj (CETAL) – acreditat la nivelul Universității.

2.2.Oferta educațională

În cadrul Facultății de Litere funcționează programe de studii universitare de licență, cu durată de 3 ani și programe de studii universitare de master, cu durată de 2 ani. Pentru anul universitar 2023–2024, structura domeniilor și a programelor de studii universitare de licență este prezentată în Tabelul 1, iar programele de studii universitare de master sunt prezentate în Tabelul 2. Facultatea organizează și alte forme de studii: Program pregătitor de limba română pentru cetățeni străini, programe postuniversitare de conversie profesională, cu durată de 3 și 4 semestre și programe postuniversitare de formare și dezvoltare continuă. În anul 2022, în cadrul Facultății de Litere, a fost acreditat domeniul de studii doctorale Filologie.

Tabelul 1

Domenii și programe de studii de licență în anul universitar 2023–2024

180 credite, 3 ani, învățământ cu frecvență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză, IF (A*)
		Limba și literatura română – Limba și literatura engleză, IF (A)
		Limba și literatura engleză – Limba și literatura română, IF (A)
		Limba și literatura franceză – Limba și literatura română, IF (A)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice, IF (A)
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Pedagogia învățământului primar și preșcolar, IF (A)

* Acreditat.

Tabelul 2

Domenii și programe de studii de master în anul universitar 2023–2024

2 ani, 120 credite, învățământ cu frecvență

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	FILOLOGIE	Cultură și literatură română (P)
		Limba engleză. Practici de comunicare (P)
		Limba franceză. Practici de comunicare (P)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public (P)
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Strategii inovative în educație (P)

* Profesional.

Program pregătitor de limba română pentru cetățeni străini (2 semestre, 60 de credite).

Studii de conversie profesională cu durată de 3 sau 4 semestre (conform avizului MEN din 16.12.2022), respectiv, conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.11.2012).

1. Limba și literatura română (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
2. Limba și literatura franceză (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
3. Limba și literatura engleză (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
4. Pedagogia învățământului primar și preșcolar (4 semestre, 120 credite).

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE.

ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2024

Obiectiv 1. Asigurarea unei oferte educaționale la toate nivelurile ESCED, precum și în domeniul formării continue și a altor tipuri de educație					
ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1. Identificarea programelor de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și a altor tipuri de educație, care să răspundă cerințelor pieței muncii	1.1.1. Realizarea de studii, împreună cu angajatorii, pentru lansarea de noi programe de studii universitare, postuniversitare, de formare continuă și a altor tipuri de educație care să răspundă cerințelor pieței muncii	Cel puțin un workshop la nivelul Facultății, împreună cu angajatorii, pentru identificarea cerințelor pieței muncii	31.12.2024	Decanul	Umane: personal didactic și administrativ din Facultate
Obiectiv 2. Actualizarea permanentă a programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ, în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
2.1. Actualizarea curriculumului universitar pentru toate formele de pregătire, în conformitate cu cerințele pieței	2.1.1. Actualizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu bunele practici naționale și internaționale și legislația națională în domeniu, pentru toate programele de studii universitare, postuniversitare și de formare continuă și pentru alte tipuri de educație 2.1.2. Adaptarea fișelor disciplinelor la competențele cerute de angajatori și la rezultatele învățării urmărite de Facultate, pentru asigurarea actului calitativ al procesului de educație și formare 2.1.3. Investigarea gradului de satisfacție al angajatorilor privind nivelul de pregătire al absolvenților Facultății	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%	1.09.2024	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii	Umane: cadrele didactice din Facultate
2.2. Folosirea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților	2.2.1. Creșterea creativității actului de predare și evaluare pentru ca disciplinele de studiu să devină cât mai atractive pentru studenți; realizarea unor lucrări aplicative cu caracter cât mai inovativ pentru a asigura însușirea deprinderilor și abilităților practice necesare unui specialist modern 2.2.2. Digitalizarea procesului de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților în scopul racordării la noile tehnologii și nevoi ale studenților și angajatorilor 2.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ – peste 95% din discipline să dispună de note de curs online și/ sau tipărite	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-III și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studiu cu 5%.	31.12.2024	Decanul, Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fondurile Facultății și departamentelor

2.3. Modernizarea continuă a bazei materiale pentru activitățile didactice	2.2.4. Îmbunătățirea permanentă a platformei de comunicare cu studenții și cursanții prin soluții digitale securizate și chiar prin platforme virtuale; utilizarea inteligenței artificiale și a mijloacelor de comunicare și multimedia moderne pentru a se asigura un acces permanent și rapid al studenților la materialele didactice, bibliografie, respectiv, o comunicare facilă între profesor și student					
	2.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru modernizarea, mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor cu destinație didactică (săli de curs, amfiteatre, săli pentru seminare, proiecte, săli media etc.), echipamentele și dotările din cadrul laboratoarelor didactice și de cercetare, diversele materiale și utilități folosite în buna desfășurare a procesului didactic și de cercetare	-	31.12.2024	Decanul, directorii de departamente	Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.3.2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice din Facultate	-	31.12.2024	Decanul, directorii de departamente	Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.3.3. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, în vedere asigurării egalității de șanse a acestora	-	31.12.2024	Decanul, directorii de departamente	Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.3.4. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale prin realizare de proiecte naționale, europene și acțiuni de sponsorizare din mediul de afaceri	-	31.12.2024	Directorii de proiecte, decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății și departamentelor	
2.4. Internaționalizarea procesului de învățământ din Facultate în contextul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2025	2.3.5. Înnoirea și diversificarea materialelor didactice, pe baza planurilor anuale întocmite la nivelul fiecărui departament, cu fonduri ale Facultății și departamentelor – achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	Creșterea volumului de achiziții de publicații la nivelul Facultății, față de anul anterior	31.12.2024	Decanul, directorii de departamente, Serviciul bibliotecă, titularii de discipline	Umane: personalul din Facultate Financiare: fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea numărului de studenți străini față de anul anterior	31.12.2024	Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, prodecanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: cadrele didactice din Facultate și personalul BRIPC	
	2.4.2. Facilitarea creșterii numărului de studenți și cadre didactice din Facultate, care să beneficieze de mobilități de studiu la universități din străinătate	Creșterea numărului de studenți, care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa, față de anul anterior; Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii		Prodecanul, directorii de departamente		

			în străinătate, față de anul anterior.			
	2.4.3. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate în cadrul Facultății, instruirea prin activități non-formale și informale)				Decanul, prodecanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, cadrele didactice	
Obiectiv 3. Încurajarea și sprijinirea activităților de cercetare științifică						
1	2	3	4	5	6	
3.1. Creșterea numărului de publicații științifice	3.3.1. Intensificarea publicării de articole în reviste științifice cu vizibilitate internațională, a gradului de participare la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, a publicării de cărți și monografii în edituri recunoscute, din țară și din străinătate, prin finanțarea acestei activități și din resursele Universității	Publicarea unui articol în reviste cotate ISI; Publicarea unui număr de 29 articole în reviste indexate BDI; Publicarea unui număr de 3 lucrări în volumele conferințelor naționale/internaționale; Publicarea unui număr de 6 lucrări în alte reviste (neindexate); Realizarea unui număr de 2 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate; Publicarea unui număr de 2 capitole în volume colective în țară sau în străinătate; Prezentarea unui număr de 22 articole la conferințe naționale/internaționale; Realizarea unui număr de 2 recenzii, postfețe, prefețe.	31.12.2024	Consiliul Facultății, decanul, prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice din Facultate; Financiare: Fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității	
	3.2. Creșterea numărului de proiecte și manifestări științifice cu participarea cadrelor didactice din Facultate	3.2.1. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică, cu finanțare europeană, națională – publică sau privată 3.2.2. Realizarea de colaborări inter-/ transdisciplinare la nivel de Facultate, în vederea implementării de proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o propunere de proiect de cercetare/ Facultate Cel puțin o colaborare la proiecte de cercetare științifică inter-/ transdisciplinară a Facultății cu alte facultăți din Universitate	31.12.2024	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: Fonduri ale Facultății, fonduri alocate cercetării științifice

	3.2.3. Implicarea agenților economici din mediul socioeconomic, pe baze contractuale, în realizarea de parteneriate în scopul derulării de proiecte de cercetare științifică și tehnologică	Cel puțin 1 contract de cercetare, expertiză, consultanță sau asistență tehnică/ Facultate, realizat în parteneriat		Prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
	3.2.4. Organizarea de manifestări științifice naționale/ cu participare internațională în domeniile de cercetare ale Facultății	Cel puțin o manifestare științifică organizată/ Facultate		Decanul, prodecanul, responsabilii cu cercetarea la nivel de departamente	
3.3. Dezvoltarea centrelor și a laboratoarelor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional	3.3.1. Încurajarea abilitării cadrelor didactice pentru asigurarea unei mase critice de specialiști în domeniile de doctorat Filologie	Cadre didactice abilitate în anul 2024	31.12.2024	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate; Financiare: Fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității
	3.3.2. Dotarea și digitalizarea centrelor și laboratoarelor de cercetare ale Facultății și integrarea acestora în sistemul național și internațional	-		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	
3.4. Încurajarea studenților în a participa la activitățile de cercetare	3.4.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești din Facultate	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la nivel de Facultate	31.12.2024	Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente, directorii centrelor de cercetare	
	3.4.2. Implicarea masteranzilor și doctoranzilor în activitatea de cercetare a îndrumătorilor de disertație și a conducătorilor de doctorat	-		Responsabili cu cercetarea științifică la nivel de departamente, conducătorii de doctorat, cadrele didactice	Umane: studenții și cadrele didactice din Facultate; Financiare: Fondurile Facultății și Universității
	3.4.3. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la școli de vară, sesiuni științifice naționale și internaționale, concursuri studențești	Participarea studenților la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești din Facultate și Universitate; Participarea studenților la sesiunile științifice și concursurile studențești naționale și internaționale		Consiliul Facultății, prodecanul, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de departamente	
Obiectiv 4. Îmbunătățirea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de creștere a nivelului calității actului educațional	4.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de Facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății	31.12.2024	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: personalul Facultății
	4.1.2. Participarea studenților la evaluarea cadrelor didactice	Realizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți	semestrial	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: reprezentanții CEACF

4.2. Asigurarea unui climat adecvat de învățare și cercetare	4.2.1. Bază didactică adecvată – spații didactice, de cercetare, bibliotecă etc.	-	31.12.2024	Consiliul Facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: personalul Facultății; Financiare: Fonduri ale Facultății și ale Universității
	4.3.1. Asigurarea de locuri în taberele studențești	Implicarea studenților în selectarea participanților în taberele studențești; Locuri în taberele studențești	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice, personalul didactic-auxiliar
	4.3.2. Sprijinirea studenților cu nevoi speciale prin asigurarea accesului și la activitățile extracurriculare	-		Responsabili Erasmus la nivel de Facultate	Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.3. Sprijinirea studenților pentru a participa la mobilități internaționale	Asigurarea de burse ERASMUS studenților Facultății		Consiliul Facultății	
4.3. Realizarea de servicii de sprijin destinate studenților	4.3.4. Acordarea de burse de performanță studenților cu rezultate bune la învățătură; sprijinirea financiară a studenților cu probleme sociale – burse sociale și sprijin material	Burse acordate/ sprijin material			
Obiectiv 5. Îmbunătățirea relațiilor cu mediul socioeconomic					
5.1. Realizarea de parteneriate colaborative cu mediul socioeconomic	5.1.1. Cooptarea mediului privat în activitățile de cercetare	Cel puțin 1 acord de colaborare cu mediul privat	31.12.2024	Prodecanul, responsabili cu cercetarea la nivel de departamente	Umane: cadrele didactice
	5.1.2. Colaborarea cu mediul socioeconomic, firmele și organizațiile publice în ceea ce privește încheierea unor protocoale de practică pentru studenți și pentru programe de internship	Cel puțin un acord încheiat/Facultate		Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	
5.2. Derularea de activități împreună și cu sprijinul mediului socioeconomic	5.2.1. Identificarea nevoii de resursă umană necesară mediului socioeconomic	1 cercetare privind necesarul de specialiști și competențe aferente acestora, solicitate pe piața muncii	31.12.2024	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice
	5.2.2. Implicarea în organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă	Participarea la organizarea unui târg de joburi împreună cu Liga Studenților și AJOFM		Consiliul Facultății	
	5.2.3. Atragerea managerilor și specialiștilor de la firmele din zonă ca membri de onoare în Consiliul Facultății și/sau în tutorate de practică sau activități de predare a unor discipline în regim de plată cu ora	Manageri/specialiști în Consiliul Facultății		Consiliul Facultății, decanul	
5.3. Creșterea numărului de parteneriate cu unitățile de învățământ liceal	5.3.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/ Facultate	31.12.2024	Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare

5.4. Asigurarea de consultanță, expertiză și sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în derularea de proiecte	5.4.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminare și mese rotunde pe diferite teme de specialitate, solicitate de mediul socioeconomic	Cel puțin o acțiune la nivel de Facultate	31.12.2024	Decanul, Consiliul Facultății, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului integrat de management la nivelul Facultății					
6.1. Continuarea dezvoltării și îmbunătățirii Sistemului Integrat de Management în domeniile calității, mediului, sănătății și securității în muncă și a responsabilității sociale la nivel de Facultate	6.1.1. Menținerea certificării/ recertificării Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial 6.1.2. Asigurarea unei componente de management al rezilienței organizaționale pentru a crește abilitatea de recuperare sau acomodare rapidă la situații nefavorabile sau la schimbările care au apărut sau pot să apară înopinat	Menținerea SIM	31.12.2024	Decanul, responsabilul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății, directorii de departamente Decanul, directorii de departamente	Umane: personalul Facultății
6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile Facultății	6.2.1. Realizarea analizei de management la nivelul Facultății 6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor, stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității, implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor			Decanul, responsabilul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății Consiliul Facultății	Umane: personalul Facultății Materiale: infrastructura Facultății
Obiectiv 7. Sustenabilitate și capacitate instituțională					
7.1. Asigurarea rezilienței la nivel de Facultate	7.1.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor interne ale Facultății, în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare 7.1.2. Diminuarea riscurilor manageriale – identificare, analiză, plan de măsuri, monitorizare 7.1.3. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor prin postarea, pe pagina web a Facultății, a tuturor documentelor cu caracter public	Documente elaborate/revizuite Registru riscurilor Plan de continuitate a activității Postare pe pagina web a Facultății a documentelor cu caracter public	31.12.2024	Decanul, responsabilul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății, directorii de departamente, administratorul-șef Facultate Decanul	Umane: personalul Facultății

Obiectiv 8. Internaționalizare					
1	2	3	4	5	6
8.1. Creșterea numărului de colaborări internaționale cu facultăți de profil și realizarea unui schimb de bune practici cu acestea	8.1.1. Sprijinirea programelor ERASMUS prin încurajarea și susținerea financiară suplimentară a studenților și cursanților proprii în accesarea și participarea la aceste programe	Creșterea numărului de studenți implicați în programe europene, față de anul anterior	31.12.2024	Consiliul Facultății, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: Fonduri ERASMUS
	8.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu mai ales cu cele care pot adera la noile programe ERASMUS+	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	
	8.1.3. Creșterea vizibilității Facultății în spațiul cercetării științifice, prin diverse acțiuni de marketing, în vederea atragerii de proiecte internaționale și de studenți prin diferite burse, granturi și programe	Participarea la cel puțin 2 conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
8.2. Atragerea de specialiști și cadre didactice din străinătate pentru activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale etc.	8.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice Facultate	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice; Financiare: fonduri aferente acestor activități
8.3. Alinirea obiectivelor Facultății la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area)	8.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, în special cu cele din Consorțiul „UP University”, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socioeconomice partenerei din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice la Facultatea de Litere	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe etc.) / Facultate	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	8.3.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății, în special, a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate	Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii; Realizarea unei mobilități de personal / Facultate; Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socioeconomic.			

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor					
1	2	3	4	5	6
9.1. Managementul resurselor umane	9.1.1. Completarea anuală a numărului de posturi didactice, în vederea acoperirii ieșirilor naturale din sistem și asigurării includerii unor tineri de perspectivă sau a unor specialiști din mediul economic în corpul profesoral, în contextul în care Legea 199/2023 limitează numărul de ore alocat unui cadru didactic	-	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: decanul, directorii departamente
	9.1.2. Echilibrarea structurală a personalului didactic pe funcții didactice (structura de piramidă)				
	9.1.3. Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare				
	9.1.4. Creșterea nivelului de pregătire profesională a cadrelor didactice și de formare a personalului				
	9.1.5. Stabilirea fișei postului pentru tot personalul Facultății, în concordanță cu legislația națională în vigoare, cu delimitarea clară a atribuțiilor, responsabilităților și a modului de evaluare a gradului de îndeplinire a acestora				
9.2. Managementul financiar	9.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de Facultate și departamente	-		Decanul, administratorul-șef de Facultate, consiliile departamentelor	Umane: personalul implicat în aceste activități Financiare: buget+venituri proprii
	9.2.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Atragerea de resurse financiare suplimentare, din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare/dezvoltare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.	31.12.2024	Consiliul Facultății	
	9.2.3. Realizarea unor analize periodice privind sustenabilitatea financiară a Facultății, departamentelor și programelor de studii	-	31.12.2024	Decanul, administratorul-șef de Facultate, consiliile departamentelor	
	9.2.4. Echilibrarea financiară a departamentelor	-		Consiliul Facultății	
9.3. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale	9.3.1. Identificarea de fonduri financiare pentru mentenanța și asigurarea funcționării spațiilor didactice, a laboratoarelor de cercetare, spațiilor administrative, a spațiilor destinate studenților	-	31.12.2024	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii

	9.3.2. Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la activitățile didactice și sociale din Facultate					Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: fonduri din Proiectul PNRR
	9.3.3. Asigurarea de laboratoare specializate pentru asistarea studenților cu diferite deficiențe, în vederea asigurarea egalității de șanse ale acestora	Cel puțin un laborator modernizat				
	9.3.4. Digitalizarea laboratoarelor didactice ale Facultății prin Proiectul PNRR	Cel puțin un laborator digitalizat				
Obiectiv 10. Responsabilitatea socială						
1	2	3	4	5	6	
10.1. Îmbunătățirea calității mediului relațional al Facultății	10.1.1. Crearea unui climat de muncă, care să asigure un moral îmbunătățit angajaților; 10.1.2. Managementul riguros al tuturor riscurilor și al riscurilor de imagine, prin evitarea incidentelor negative și a expunerii publice cauzate de acestea; 10.1.3. Transparență totală în activitatea decizională	-	31.12.2024	Consiliul Facultății, decanul, comunitatea academică a Facultății	Umane: comunitatea academică a Facultății	a
Obiectiv 11. Asigurarea avantajului competitiv						
1	2	3	4	5	6	
11.1. Promovarea continuă a Facultății și a ofertei educaționale a acesteia	11.1.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății 11.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală al Universității; 11.1.3. Dezvoltarea relațiilor cu facultățile de profil și mediul socioeconomic din România și din străinătate; 11.1.4. Promovarea tuturor evenimentelor importante din viața studenților și a Facultății; 11.1.5. Implicarea, în continuare, în organizarea de evenimente de tipul „Porțile deschise” cu liceele din județ și chiar din județele învecinate, Caravana Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, târguri educaționale naționale; 11.1.6. Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online.	1. Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; 2. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook; 3. Participarea la organizarea de evenimente (Ziua porților deschise, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socioeconomic și cultural, fizic sau online); 4. Participarea la Caravana UBc (fizic sau online); 5. Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online; 6. Actualizarea paginii web și a paginii de Facebook ale Facultății	31.12.2024	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase	
11.2. Realizarea dialogului permanent cu candidații, studenții, cursanții, angajatorii și încheierea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile	11.2.1. Consolidarea și dezvoltarea parteneriatului cu studenții; 11.2.2. Dezvoltarea dialogului social cu Sindicatul și cu Liga studenților din Universitate; 11.2.3. Încheierea de protocoale de cooperare, în domeniile didactic și de cercetare, cu un număr cât mai ridicat de organizații de profil;	1. Îmbunătățirea paginii web în versiunile în limba engleză și limba franceză; 2. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății; 3. Actualizarea informațiilor de pe	31.12.2024	Consiliul Facultății, decanul, responsabilul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase	

de profil	11.2.4. Realizarea de acorduri de colaborare și parteneriate cu organizațiile de profil din domeniile de interes ale Facultății; 11.2.5. Colaborarea cu alte facultăți de profil și cu mediul socioeconomic și cultural pentru desfășurarea, în comun, a unor proiecte didactice și de cercetare; 11.2.6 Încurajarea activităților de antreprenoriat prin SAS și alte proiecte.	platforma de admitere.			
-----------	---	------------------------	--	--	--

Decan,

Conf. univ. dr. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2024–2025
conform cifrei de școlarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenți

A. Învățământ universitar de licență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză, IF (A)	50
		Limba și literatura română – Limba și literatura engleză, IF (A)	75
		Limba și literatura modernă (engleză/franceză) – Limba și literatura română, IF (A)	75
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice, IF (A)	75
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Pedagogia învățământului primar și preșcolar, IF (A)	75
	TOTAL		350

B. Învățământ universitar de master

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	FILOLOGIE	Cultură și literatură română, IF (P)	225
		Limba engleză. Practici de comunicare, IF (P)	
		Limba franceză. Practici de comunicare, IF (P)	
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public, IF (P)	50
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Strategii inovative în educație, IF (P)	60
	TOTAL		335

C. Învățământ universitar de doctorat

Domeniul de doctorat
Filologie

D. Învățământ postuniversitar de specializare/conversie

Nr. crt.	Programul de studii
1	Limba și literatura română
2	Limba și literatura engleză
3	Limba și literatura franceză
4	Pedagogia învățământului primar și preșcolar

E. Alte forme de învățământ

Program pregătitor de limba română pentru cetățeni străini (2 semestre, 60 de credite)

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR PE FACULTATE**Structura personalului didactic și didactic auxiliar pe Facultate la 01.10.2023**

Prof.	Conf.	Lectori	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
3	12	9	0	0	4	24+4

- 62,50% profesori și conferențieri (15/24);
- 100% doctori (24/24);
- 57,54 studenți echivalenți/cadru didactic (1381/24);
- Alte categorii de personal la nivelul Facultății: personal didactic auxiliar (4), din care 1 secretar-șef, 2 secretari, 1 administrator-șef;
- Total personal Facultate: $24 + 4 = 28$;
- Personal didactic auxiliar / total pers. 14,29% (4/28).

Structura personalului didactic și didactic auxiliar pe Facultate la 01.10.2024

Prof.	Conf.	Lectori	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
3	12	9	2	0	4	26+4

- 57,69% profesori și conferențieri (15/26);
- 100% doctori (26/26);
- Alte categorii de personal la nivelul Facultății: personal didactic auxiliar (4), din care 1 secretar-șef, 2 secretari, 1 administrator-șef;
- Total personal Facultate: $26 + 4 = 30$;
- Personal didactic auxiliar / total pers. 13,33% (4/30).

