

ANEXA NR.2

3AT,

IIȚĂ

Manager Departament Resurse umane

Emil CRISAN

Manager Departament Dezvoltare

28.07.2025

ANUNT

S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A., în conformitate cu prevederile Legii nr 176/2018 privind INTERNSHIP-UL, organizeaza selectie pentru urmatorul/urmatoarele Program/Programe de Internship, în anul 2025 :

I. Programul/Programele de Internship desfasurate:

Nr. crt.	Departament Serviciu/ Compartiment / Sectia	Nr. loc	Denumire Program de internship/ Functia asimilata/ Responsabilitatile generale ale programului	Nr de ore si durata programului de internship	Valoarea minima a indemnizatiei brute lunare, lei
1	Serviciul Suport și Monitorizare Proiecte - Departament Dezvoltare, cu loc de munca la SH Bistrița	1	Denumire Program de internship: Program de internship pentru suport activitate dezvoltare Functia asimilata: inginer (studii tehnice de inginer in derulare/ debutant). Responsabilitatile generale ale programului: - Să se instruiască privind amenajările hidroenergetice aflate în responsabilitatea Departamentului Dezvoltare - SH Bistrița; - Să se instruiască privind soluțiile tehnice de implementare a proiectelor de investiții în capacități de producere de energie electrică; - Să se instruiască privind legislația aferentă urmăririi activității de contractare pentru adjudecarea contractelor de servicii / furnizare/ lucrări pentru proiectele de investiții; - Să se instruiască privind soluțiile financiare de implementare a proiectelor de investiții în capacități de producere de energie electrică; - Să se instruiască privind legislația aferentă urmăririi implementării proiectelor de investiții: proiectare, execuție și recepția lucrărilor executate; - Să se instruiască privind legislația aferentă urmăririi activității de execuție pentru proiectele de investiții – întocmire documente de calitate a lucrărilor de către executant, realizare carte tehnica a construcției, realizare recepție și punere în funcțiune a capacității de producere de energie electrică.	30 ore/ saptamana; 120 ore/lună; 3 luni Total ore program – 360 ore	3500 lei brut/lună/ intern



Durata programului de internship: 3 luni [Data de inceput: dupa semnarea contractului de internship - Data finalizare program: septembrie - decembrie 2025].

II. Calendarul de selectie:

Documente inscriere	• Fisa de inscriere; • Adeverinta de elev/student/Diploma de calificare/studii; • CV, de preferat in format Europass; • Copie CI; • Diplome, certificate, atestari, etc. (pentru activitati extracurriculare) • Adeverinta medicala, din care sa reiasa ca este apt de munca; • Declaratia privind cerintele prevazute in Codul Etic Hidroelectrica, in vigoare; • Cont IBAN.
Derulare interviu selectie	05.08.2025 incepand cu ora 10:00, la sediul Sucursalei Hidrocentrale Bistrita, Str. Locotenent Draghiescu, nr. 13, Piatra Neamt, judetul Neamt.
Anunt rezultate	06.08.2025

Data limita de depunere a documentelor 04.08.2025, ora 12:00. Depunerea documentelor se face la sediul Sucursalei Hidrocentrale Bistrita.

Interviul de selectie INTERNI se va desfasura, dupa caz:

- ☐ sediul societatii;
- ☒ sediul Sucursalei Hidrocentrale Bistrita, Str. Locotenent Draghiescu, nr. 13, Piatra Neamt, judetul Neamt
- ☐ on-line, pe platforma

III. Derularea selectiei:

a. **Analiza documentelor de inscriere, efectuata de catre comisia de selectie** → etapa de departajare intre candidati si premergatoare interviurilor de selectie.

b. **Organizarea si sustinerea interviurilor de selectie, pentru candidatii care au trecut de etapa de analiza a documentelor (se va alege dupa caz):**

■ **b.1 Interviul de selectie pentru candidatii care nu aplica pentru posturile din exploatarea centralelor hidroelectrice este derulat de o echipa de selectie formata din:** coordonatorul entitatii care a solicitat programul de internship – Manager Departament Dezvoltare, seful locului de munca - Sef Serviciu Suport si Monitorizare Proiecte - Executiv, expert in cadrul Serviciului Suport si Monitorizare Proiecte, cu loc de munca la SH Bistrita, un salariat din cadrul Serviciului Resurse Umane si Comunicare – SH Bistrita si un reprezentant al salariatilor desemnat de Presedintele Sindicatului Hidroelectrica Hidrosind, specialist in domeniul de activitate in care se desfasoara programul de internship.

Se acorda note, nota minima pentru ocuparea unui post de intern este de **8,00 (pentru TESA)**.

□ **b.2 Interviul de selectie intern pentru candidatii care aplica pentru posturile din exploatarea centralelor hidroelectrice este derulat de o echipa de selectie formata din:** coordonatorul entitatii care a solicitat programul de internship sau imputernicit, un salariat din cadrul Serviciului Resurse Umane si Comunicare - SH, seful locului de munca sau un imputernicit desemnat de acesta si un reprezentant al salariatilor desemnat de Presedintele Sindicatului Hidroelectrica Hidrosind, specialist in domeniul de activitate in care se desfasoara programul de internship. Se acorda note, nota minima pentru recrutarea unui intern este de **7,00 (pentru muncitori) si 8 pentru maestri si ingineri**.

Interviul de selectie intern, pentru categoriile b1 si b2, se desfasoara dupa 2 dimensiuni care au urmatoarea pondere in stabilirea notei:

i. Studiile si motivatia candidatului pentru programul de internship la care a aplicat (60% din nota):

1. Diplome, participari la simpozioane, workshopuri, conferinte s.a. (35%);
2. Realizari in cariera (preocupari pentru cercetare, stagii de formare in tara sau strainatate, calificari in domeniul respectiv s.a.) (25%);

ii. Abilitati de comunicare si lucru in echipa (40% din nota): Se vor puncta abilitatile de prezentare in fata comisiei de selectie, ascultare activa, feedback, etc.

Candidatii vor primi rezultatul prin e-mail sau/si telefonic.

In recrutarea internilor, se va respecta principiul egalitatii de tratament prevazut la art. 5 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

Intocmit,

Darius MANEA

Şef Serviciu Organizatională