



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții.

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie.

Obiectiv compozit: **OS. 6.13 și 6.14**

Titlu proiect: „Parteneriat pentru stagii de practică - Primul pas pentru o carieră în industria alimentară”

Contract de finanțare nr. POCU/90/6.13/6.14/108612/05.07.2018 (49063/05.07.2018)

METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

versiune revizuită

Cadru general

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului ținta în cadrul proiectului „Parteneriat pentru stagii de practică – Primul pas pentru o cariera în industria alimentară”, Cod apel POCU/90/6/19 cod proiect 108612.

Proiectul a demarat în luna iulie 2018, are o durata de 24 de luni și va fi implementat la nivelul parteneriatului creat între: UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU (UVABC în calitate de Lider de Parteneriat) și ANGAJATORI, UNITĂȚI DIN DOMENIUL INDUSTRIEI ALIMENTARE SAU DOMENII CONEXE (în calitate de Parteneri).

Obiectivul general al proiectului

Dezvoltarea competențelor profesionale și transversale pentru 70 de studenți din învățământul superior înscriși în cadrul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău prin *organizarea de stagii de practica, prin *valorificarea parteneriatelor dintre mediul educațional și angajatori, prin *acces la servicii de consiliere și orientare profesională, în vederea creșterii șanselor de angajare în specializările studiate din domeniul industriei alimentare, biochimie și procese industriale.

Stagiile de practică se vor organiza în sectoare cu potențial competitiv, așa cum au fost acestea identificate în Strategia Națională pentru Competitivitate (Prioritatea 4) și în Strategia CDI 2014 – 2020 (domenii de specializare inteligentă); procesarea produselor alimentare și a băuturilor și biochimia fiind desemnat unul dintre cele 10 sectoare de viitor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Proiectul se subscrie Priorității de investiții 10.iv (POCU 2014-2020), prin care se urmărește formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii pentru studenți, prin optimizarea ofertei educaționale, prin elaborarea de parteneriate de practică și prin parteneriatul social.

Proiectul contribuie la atingerea obiectivului specific al apelului (OS 6.13) întrucât își asuma ca cel puțin 44% din studenții care au parcurs programul de învățare la locul de munca organizat prin proiect își vor găsi un loc de munca în cadrul partenerului 1 dar și la alte companii din Rețeaua de Parteneriat.

Obiectivele specifice ale proiectului (OS)

OS 1: Dezvoltarea și valorificarea parteneriatului social la nivelul instituției de învățământ implicate, prin realizarea și operaționalizarea a minimum 3 parteneriate de practică cu angajatorii, în cadrul unei Rețele de practică și prin susținerea de 5 evenimente, pe durata proiectului.

OS 2: Dezvoltarea unui set de măsuri inovative („Ziua porților deschise”, servicii de consiliere profesională, dezvoltarea competențelor transversale) cu rol de diversificare a șanselor de angajare, pe durata proiectului.

OS 3: Dezvoltarea competențelor profesionale specifice pentru 70 de studenți din UVABC, prin adaptarea conținuturilor teoretice la cerințele locului de muncă și prin participarea acestora la un stagiu de practică.

Grupul țintă (GT)

Descriere

Astfel, grupul țintă va fi SELECTAT din rândul studenților UVABC la specializările:

- A. INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE (nivel licență) anii II și III de studiu, care realizează 90 de ore de practică/an universitar, conform planului de învățământ.
- B. INGINERIA BIOCHIMICĂ (nivel licență) anii II și III de studiu, care realizează 90 de ore de practică/an universitar, conform planului de învățământ.
- C. INGINERIE INDUSTRIALĂ (nivel licență) anii II și III de studiu, care realizează 90 de ore de practică/an universitar, conform planului de învățământ.
- D. ECHIPAMENTE PENTRU PROCESE INDUSTRIALE (nivel licență) anii II și III de studiu, care realizează 90 de ore de practică/an universitar, conform planului de învățământ.
- E. STIINȚA ȘI INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE ECOLOGICE (nivel master) anii I și II de studiu, care realizează ore de practică, conform planului de învățământ.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

F. CHIMIA MOLECULELOR BIOACTIVE (nivel master) anii I și II de studiu, care realizează ore de practică, conform planului de învățământ.

Grupul ținta se încadrează în categoria eligibilă din ghid = studenți din învățământul superior:

- ISCED 6: nivel licență;
- ISCED 7: nivel master.

Având în vedere localizarea proiectului, în Municipiul Bacău, de regula studenții înscriși la programele UVABC provin din județ sau din localitățile apropiate, se va respecta prevederea Ghidului Solicitantului privind domiciliul/reședința grupului ținta în regiunea mai puțin dezvoltată Nord-Est.

Din punct de vedere a repartizării pe sexe, min. 50% dintre GT vor fi femei.

Din punct de vedere a zone de proveniență, min. 10% din GT provin din mediul rural, așa cum apare reflectat și în indicatorii de proiect.

Toți cei 70 de studenți vor participa la susținerea programului de practică la locul de muncă și min. 50% dintre aceștia se vor angaja. În același timp, 70 de studenți vor dobândi competențe antreprenoriale. De asemenea, toți cei 70 GT vor beneficia de servicii de consiliere și orientare profesională pe durata proiectului.

Prin activitățile sale, proiectul contribuie la atingerea următorilor indicatori, așa cum aceștia sunt incluși în cererea de finanțare:

1. studenți care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant: 31 pers. (în special din rândul anilor terminali, pentru care serviciile de consiliere și parteneriatele cu angajatorii vor facilita angajarea).
2. studenți care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant: 7 pers. (în special, din rândul studenților anului II care vor participa la proiect și care mai au min. 1 an de studiu).
3. studenți dobândesc o calificare la încetarea calității de participant: 51 pers. (prin programul de practică la locul de muncă).

Modalitatea de identificare a grupului țintă

Grupul țintă a fost identificat încă din faza de elaborare a proiectului, având în vedere faptul că proiectul este inițiat de către UVABC pentru studenții de la programele de studiu menționate anterior. La nivel local este singura instituție de învățământ superior cu specializări în domeniul ingineriei, cu o tradiție de peste 40 de ani în acest sens.

Prin includerea UVABC în calitate de lider de partener, proiectul garantează accesul direct la GT precum și monitorizarea adecvată a acestora pe durata activităților. În acest sens, au



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

fost prevăzut 1 expert pentru selecție GT, care va pregăti și lansa procedurile de recrutare/înscriere a studenților la programul de practică.

Metodologia de recrutare selecți a grupului țintă

Procesul de RECRUTARE/SELECȚIE a studenților se va derula în baza unei METODOLOGII, care va specifică:

A. Cerințe minime participant

- Student înscris la cursurile Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău pentru una dintre specializările: Ingineria Produselor Alimentare (nivel licență); Inginerie Biochimică (nivel licență); Echipamente pentru Procese Industriale (nivel licență); Știința și Ingineria Produselor Alimentare Ecologice (nivel master) – valabil pentru primele două etape de selecție;
- Student înscris la cursurile Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău pentru una dintre specializările: Ingineria Produselor Alimentare (nivel licență); Inginerie Biochimică (nivel licență); Echipamente pentru Procese Industriale (nivel licență); Inginerie Industrială (nivel licență); Știința și Ingineria Produselor Alimentare Ecologice (nivel master), Chimia Moleculelor Bioactive (nivel master) – valabil pentru a treia etapă de selecție;
- Domiciliu/reședință în regiunea Nord-Est.

B. Modalitate de înscriere

- Înscrierea studenților se va face utilizând un formular online disponibil pe site-ul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020). Fiecare candidatura va fi însoțită de o copie buletin și o adeverință/carnet student vizat la zi și valabil etc. Procedura de înscriere va dura min. 10 zile;
- Candidaturile depuse vor fi analizate referitor la îndeplinirea cerințelor minime.

C. Etape / durata procedura de înscriere;

- Etapa 1, perioada 03.12.2018 – 21.12.2018;
- Etapa 2, perioada 11.01.2019 -31.01.2019;
- Etapa 3, perioada 01.11.2019 – 26.11.2019.

D. Criterii minime de selecție

- Selecția se va realiza pe principiul „primul venit, primul servit”, în limita locurilor de practică disponibile (70 locuri/proiect), cu condiția îndeplinirii criteriilor de eligibilitate și transmiterii/completării tuturor documentelor solicitate.
- De asemenea, în selectarea grupului țintă se va urmări dorința studenților de a finaliza stagiul de practică, de a-și găsi un loc de muncă, de a-și finaliza studiile și chiar de a le continua.
- Totodată, în procesul de selecție se va avea în vedere ca min. 7 locuri de practică să fie asigurate pentru persoanele din mediul rural.

Metodologia și rezultatele selecției vor fi publice prin intermediul platformelor de social-media și a site-urilor partenerilor, precum și în versiune tipărită la sediul Liderului de Parteneriat. Se va asigura acces egal și în mod nediscriminatoriu tuturor studenților care îndeplinesc cerințele minime referitoare la grupul țintă, în limita locurilor de practică existente pe proiect.

E. Comisia de selecție

Selecția este realizată de o comisie numită prin decizie a coordonatorului de proiect.

Comisia va avea următoarea componență:

- Președinte: Expert selecție grup țintă;
- Membri: Coordonatorul de practică și inovare, Expert monitorizare grup țintă,
- Secretar: Asistent manager.

F. Atribuțiile comisiei de selecție

Principalele atribuții ale comisiei de selecție sunt:

- evaluarea participanților;
- întocmirea procesului verbal de selecție;
- centralizarea rezultatelor evaluării;
- afișarea rezultatelor selecției;
- rezolvarea eventualelor contestații;
- publicarea listei rezultatelor finale;
- întocmirea raportului activității de selecție.

Persoanele implicate în evaluarea solicitărilor de selecție vor respecta următoarele reguli:

- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine, bună-credință și responsabilitate;

- vor evalua în baza criteriilor stabilite;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiective în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite.

G. Instrumentele de verificare

1. Dosarul de înscriere trebuie să conțină cel puțin documentele justificative prezentate **modalitatea de înscriere**;
2. Documentele justificative atașate la dosarul de înscriere vor respecta următoarele cerințe:
 - Formularul de înregistrare în grupul țintă: toate rubricile completate să corespundă cu celelalte documente atașate la dosar, să fie semnat și datat în original;
 - C.I./B.I.: lizibil și valabil pe toată durata implicării studentului în activitățile proiectului;
 - Adeverința de student: studentul va fi eligibil numai în cazul respectării condițiilor impuse la **descriere grup țintă**. Adeverința trebuie să fie actuală și trebuie să conțină denumirea universității, facultatea, specializarea și anul de studiu în care este înscris studentul;
 - Acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal - să corespundă formatului prevăzut în Anexa 1 și să fie semnată și datată în original
 - Angajament de implicare în activitățile proiectului – Anexa 2
 - Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări – Anexa 3
3. Neîndeplinirea uneia dintre condițiile menționate anterior la punctele 1) și 2) ale prezentului capitol, atrage implicit respingerea dosarului de înscriere a studentului.

H. Contestații

Studentii pot contesta rezultatul procesului de evaluare sau al ierarhizării finale în termen de maximum 48 de ore de la afișarea rezultatelor. Pot fi luate în considerare doar contestațiile privind vicii de procedură. Pentru a se asigura imparțialitatea re-evaluării, contestațiile vor fi soluționate de către o comisie formată la nivelul Beneficiarului, având ca membri coordonatorul beneficiarului, coordonatorul pentru experții practică națională, consilierul juridic și responsabilul monitorizare. Rezultatul re-evaluării se va anunța

studentului contestatar în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării termenului de depunere a contestației.

Comisia pentru contestații va avea următoarea componență:

- Președinte: Manager de proiect;
- Membri: Coordonatorul practică și inovare, Expert actualizare curricula;
- Secretar: Asistent manager.

Egalitate de șanse

Egalitate de gen

Proiectul respecta egalitatea între femei și bărbați și combate formele de discriminare bazate pe criteriul de sex, în domeniul muncii, educației, informării și accesului la activitățile implementate:

- Exista o cultură organizațională favorabilă incluziunii la nivelul parteneriatului;
- Procedurile de lucru sunt transparente, cu referințe la aplicarea și monitorizarea egalității de șanse pe durata proiectului;
- Echilibrul de gen în cadrul echipei de proiect și management. Remunerație egală între femei/bărbați – se observa din brutul propus în buget;
- Instruirea experților pe teme de egalitate de șanse, tratament și dobândirea de cunoștințe cu privire la inegalități;
- 1 expert pentru componenta teme orizontale = evaluează/monitorizează modul de respectare a egalității de șanse și nondiscriminării în selecția GT; diseminează informații despre principiile egalității de șanse pe durata sub-activităților (mese rotunde; dezbateri/seminarii; curricula).
- Au fost identificate măsuri specifice raportate la nevoile GT în faza de pregătire a proiectului; Acces egal al GT la activitățile proiectului; min. 50% din GT femei.
- Produsele achiziționate nu reprezintă risc de excludere socială.
- Documentele în relația cu GT= elaborate folosind un limbaj adecvat, explicit, fără asocieri legate de stereotipii – Materialele conțin mesaje scurte de promovare a egalității de șanse.
- 1 modul de 4 ore cu privire la temele orizontale inclus în curricula de practică;
- Utilizarea canalelor media variate (online, offline, rețele sociale) pentru o informare transparentă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Nediscriminare

Proiectul își propune participarea deplină și efectivă a fiecărei persoane la viață economică și socială, fără deosebire pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârsta sau orientare sexuală etc.

Astfel, proiectul se concentrează pe 70 studenți din învățământul universitar din Municipiul Bacău (min. 10% din mediul rural), pentru care se facilitează accesul pe piața muncii prin susținerea practicii la angajatori de profil. Sunt incluse specializări din domeniul industriei alimentare pentru nivel master și licență.

Procedurile de selecție și înscriere a grupului țintă, acordarea subvențiilor = deschise și transparente - se vor acorda șanse egale persoanelor indiferent de apartenența la vreo categorie vulnerabilă;

Selecția furnizorilor pentru achiziții = proces transparent, documentațiile vor fi publice;

Selecția experților din proiect = bazată doar pe competențe profesionale.

Accesul la echipamentele și utilajele achiziționate prin proiect = deschis pentru toți studenții de profil, sub îndrumare tutorilor.

PREVEDERI LEGALE: Constituția României, Codul Muncii, OG 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare; Reg. privind FSE 1304/2013; Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu handicap; Strategia de incluziune a minorității rromne 2015-2020; SN O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități 2016-2020; Carta Drepturilor Fundamentale a UE; Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drept.pers.handicap.

Accesibilitate persoane cu dizabilități

În pregătirea proiectului și pe durata implementării acestuia se au în vedere următoarele PREVEDERI LEGALE:

- Strategia cadru Nediscriminare și șanse egale pentru toți;
- SN in domeniul egalității de șanse între femei și bărbați 2014-2017;
- Regulament privind FSE 1304/2013;
- Strategia UE2020;
- Directiva 2006/54/CE privind egalitatea de șanse între bărbați și femei;
- Legea nr. 202/2002;
- Ghid privind integrarea principiilor orizontale.

Consortiul de parteneri va promova aceeași atitudine deschisă și nediscriminatorie pe care o are în activitatea de zi cu zi și, în relațiile dezvoltate în cadrul proiectului cu angajații, colaboratorii, partenerii, sub-contractanții. Documentațiile tehnice elaborate pentru



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

atribuirea contractelor de achiziții vor promova egalitatea de șanse și vor fi disponibile pe site-ul proiectului.

În ceea ce privește egalitatea de gen va fi promovată independența economică a femeilor, prin finalizarea studiilor universitare; peste 70% dintre studenții la industria alimentară din cadrul UVABC sunt femei; cu accent pe dobândirea unor competențe relevante pe piața muncii, care să faciliteze angajarea și asigurarea unei surse de venit. Mai mult, peste 40% dintre studenții UVABC provin din mediul rural; proiectul intervine pentru creșterea șanselor de reușită profesională/independență economică (cf. Strategiilor naționale în domeniul educației, tinerii din mediul rural sunt mai predispuși riscurilor de excluziune socială/șomaj pentru ca: 1. din lipsa de resurse financiare nu finalizează studiile; 2. competențele dobândite nu sunt relevante pentru piața muncii.

Schimbări demografice

Proiectul creează oportunități de angajare în rândul tinerilor după finalizarea studiilor universitare. Cei 70 de studenți dobândesc competențe cerute pe piața muncii pentru industria alimentară și domenii conexe; competențe ce pot fi utilizate în comunitatea din județul Bacău = contribuie astfel la creșterea nivelului de ocupare a forței de muncă tinere, pentru a răspunde SCHIMBARILOR DEMOGRAFICE precum îmbătrânirea populației și migrația. Totodată, prin actualizarea curriculei de pregătire cu evoluția pieței muncii din regiune, în cadrul parteneriatelor de practică cu angajatorii de profil din regiunea Nord-Est vor crește șansele de inserție profesională în rândul generațiilor viitoare de studenți. Implicit, sunt reduse riscurile de excluziune socială în rândul tinerilor până în 25 ani, după finalizarea studiilor și sunt create premise pentru menținerea acestora în comunitatea locală, într-o industrie stabilă care funcționează de la începutul lui 1990.

I. Modalitatea de implicare a grupului țintă și durata programului de practică

Conform planului de studii pentru specializările menționate anterior, practica este obligatorie în cuantumul de ore specificate (90 ore – nivel licență și 90 ore – nivel master).

Partenerii au stabilit planificarea activităților în mod corelat cu durata anului universitar – pentru a avea acces la grupul țintă la momentul demarării proiectului și pentru ca aceștia să deruleze practica concomitent cu pregătirea teoretică de la Facultate. În acest sens, s-a prevăzut o durată de min. 4 luni/semestru pentru activitățile de practică ale studenților.

Totodată, pentru a menține interesul grupului țintă pe toată durata de implementare au fost incluse acțiuni dinamice și interactive – evenimente, vizite la angajatori, comunicare în



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

mediul online, consiliere profesională, dobândirea de competențe transversale etc. Astfel, se păstrează **contactul** cu participanții și de asemenea sunt implicați în mod eficient experții etc.

Totodată, activitatea economică derulată continuu de către partenerul de practică permite adaptarea calendarului de practică în funcție de calendarul universitar.

Implicarea studenților se va realiza prin:

- Acțiunile online și offline din cadrul sub-activităților: caravana de practică, mese rotunde, „Ziua porților deschise la angajatori”, postări pe rețele de socializare și materiale video relevante, ateliere tematice;
- Acțiunea constantă a coordonatorilor de proiect, care au alocate responsabilități pe toata durata celor 24 de luni, pentru a asigura prezența grupului țintă;
- Acordul pe care studenții și-l dau prin depunerea dosarului de practică;
- Prin intermediul unor măsuri de atragere și motivare (subvenția pentru practică).

J. Modalitatea de retragere din activitățile proiectului

Se va completa cererea din Anexa 4 și se va depune la Managerul de proiect.

Întocmit,
Expert selecție grup țintă
Ș. L. dr. ing. Andrei Ionuț SIMION

Aprobat,
Manager proiect
Conf. dr. ing. Lăcrămioara RUSU

Avizat,
Rector Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău
Prof. dr. ing. Carol SCHNAKOVSKY