



S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.

Societate administrată în sistem dualist
J40/7426/2000
RO 13267213
Capital social: 4.484.594.820 lei
Certificate SRAC ISO 9001, Nr. 325/ISO 14001, Nr. 95
ISO 45001, Nr. 22/ISO 37001, Nr. 250

ANEXA NR.2

APROBAT,

Ionela STANCU

Manager Departament Resurse Umane

Maria-Isabela NEDELUCU

Director sucursala – SH Bistrița



ANUNT

S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A., in conformitate cu prevederile Legii nr 176/2018 privind INTERNSHIP-UL, organizeaza selectie pentru Programele de Internship, in anul 2022:

I. Programele de Internship desfasurate in anul 2022:

Nr. crt.	Departament	Nr. loc	Responsabilitatile generale ale programului	Nr de ore si durata programului de internship	Valoarea minima a indemnizatiei brute lunare, lei
1	CHE Răcăciuni, Secția exploatare Siret, UHE Bacău (program de internship masinist turbine)	1	<ul style="list-style-type: none">- să respecte sarcinile date de îndrumătorul său în cadrul activităților întreprinse, în conformitate cu prevederile contractului de internship și cu fișa de internship;- să îl consulte pe îndrumător pentru realizarea sarcinilor repartizate pe parcursul derulării programului de internship;- să respecte normele de confidențialitate în desfășurarea activității sale;- să respecte prevederile regulamentelor interne;- să respecte normele de securitate și sănătate în muncă, precum și normele pentru situații de urgență;- alte obligații care decurg din contractul de internship și, respectiv, din fișa de internship, încheiate între părți	360 ore	2171 lei/lună
2	CHE Bacău, Secția exploatare Bacău, UHE Bacău (program de internship masinist turbine)	1	<ul style="list-style-type: none">- să respecte sarcinile date de îndrumătorul său în cadrul activităților întreprinse, în conformitate cu prevederile contractului de internship și cu fișa de internship;- să îl consulte pe îndrumător pentru realizarea sarcinilor repartizate pe parcursul derulării programului de internship;	360 ore	2171 lei/lună

		<ul style="list-style-type: none"> - să respecte normele de confidențialitate în desfășurarea activității sale; - să respecte prevederile regulamentelor interne; - să respecte normele de securitate și sănătate în muncă, precum și normele pentru situații de urgență; - alte obligații care decurg din contractul de internship și, respectiv, din fișa de internship, încheiate între părți 		
Total pentru anul 2022 : 2 programe / 2 interni in anul 2022				
Durata programului de internship: [Data de inceput: dupa semnarea contractului de internship-Data finalizare program – in termen de 3 luni de la debutul programului].				

II. Calendarul de selectie:

Documente inscriere	<ul style="list-style-type: none"> • Fisa de inscriere; • Adeverinta de elev/student/Diploma de calificare/studii; • CV, de preferat in format Europass; • Copie CI; • Diplome, certificate, atestari, etc. (pentru activitati extracurriculare) • Adeverinta medicala, din care sa reiasa ca este apt de munca; • Declaratia privind cerintele prevazute in Codul Etic Hidroelectrica, in vigoare; • Cont IBAN.
Derulare interviu selectie	15.06.2022, ora 10.00
Anunt rezultate	16.06.2022

Data limita de depunere a documentelor **09.06.2022**

Interviul de selectie INTERNI se va desfasura, dupa caz:

- sediul societatii din B-dul. Ion Mihalache, Nr.15-17, etajele 10 -15, Sector 1, Bucuresti;
- sediul Sucursalei Hidrocentrale Bistrița, loc. Piatra Neamț, str.Lt. Draghiescu, nr. 13, jud. Neamț**
- on-line, pe platforma

III. Derularea selectiei:

- a. **Analiza documentelor de inscriere, efectuata de catre comisia de selectie** → etapa de departajare intre candidati si premergatoare interviurilor de selectie.
- b. **Organizarea si sustinerea interviurilor de selectie, pentru candidatii care au trecut de etapa de analiza a documentelor** (se va alege dupa caz):

b.1 Interviul de selectie pentru candidatii care nu aplica pentru posturile din exploatarea centralelor hidroelectrice este derulat de o echipa de selectie formata din: coordonatorul entitatii care a solicitat programul de internship sau imputernicit, Managerul Departamentului Resurse Umane sau imputernicit, seful locului de munca sau un imputernicit desemnat de acesta si un reprezentant al salariatilor desemnat de Presedintele Sindicatului Hidroelectrica Hidrosind, specialist in domeniul de activitate in care se desfasoara programul de internship. Se acorda note, nota minima pentru ocuparea unui post de intern **este de 8,00 (pentru TESA).**

b.2 Interviul de selectie intern pentru candidatii care aplica pentru posturile din exploatarea centralelor hidroelectrice este derulat de o echipa de selectie formata din: coordonatorul entitatii care a solicitat programul de internship sau imputernicit, seful Serviciului/Biroului Resurse Umane, seful locului de munca sau un imputernicit desemnat de acesta si un reprezentant al salariatilor desemnat de Presedintele Sindicatului Hidroelectrica Hidrosind, specialist in domeniul de activitate in care se desfasoara programul de internship. Se acorda note, nota minima pentru recrutarea unui intern **este de 7,00 (pentru muncitori) si 8 pentru maistri si ingineri.**

Interviul de selectie intern, pentru categoriile b1 si b2, se desfasoara dupa 2 dimensiuni care au urmatoarea pondere in stabilirea notei:

i. Studiile si motivatia candidatului pentru programul de internship la care a aplicat (60% din nota):

- 1. Diplome, participari la simpozioane, workshopuri, conferinte s.a. (35%);*
- 2. Realizari in cariera (preocupari pentru cercetare, stagii de formare in tara sau strainatate, calificari in domeniul respectiv s.a.) (25%);*

ii. Abilitati de comunicare si lucru in echipa (40% din nota): Se vor puncta abilitatile de prezentare in fata comisiei de selectie, ascultare activa, feedback, etc.

Candidatii vor primi rezultatul prin e-mail sau/si telefonic.

In recrutarea internilor, se va respecta principiul egalitatii de tratament prevazut la art. 5 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Intocmit,

Luminița – Adina ANDREI
Șef BRUC SH Bistrița



Darius MANEA
Șef Serviciu Dezvoltare Organizațională