



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” din BACĂU
Facultatea de Inginerie

Calea Mărășești, Nr. 157, Bacău, 600115,
Tel./Fax +40 234 580170

<http://inginerie.ub.ro>; e-mail: decaning@ub.ro



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău
1.2. Facultatea	Inginerie
1.3. Departamentul	ESC
1.4. Domeniul de studii	Calculatoare și Tehnologia Informației
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii/calificarea	Tehnologia Informației
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane				
2.2. Titularul activităților de curs	Conf. ing. dr. ec. Cătălin Drob				
2.3. Titularul activităților de seminar	Lector dr. Feraru Andreea				
2.4. Anul de studiu	III	2.5. Semestrul	6	2.6. Tipul de evaluare	C
2.7. Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				DC
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI - obligatorie (impusă), DO - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	3	3.2. Curs	2	3.3. Seminar	1
3.4. Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	3.5. Curs	28	3.6. Seminar	14

Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	9
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	9
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	9
Tutoriat	4
Examinări	2
Alte activități (precizați):	-

3.7. Total ore studiu individual	33
3.8. Total ore pe semestru	75
3.9. Numărul de credite	3

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	•
4.2. de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	•
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului/proiectului	•

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	
6.2. Competențe transversale	CT2 Identificarea, descrierea și derularea proceselor din managementul proiectelor, cu preluarea diferitelor roluri în echipă și descrierea clară și concisă, verbal și în scris, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a rezultatelor din domeniul de activitate

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Identificarea conceptelor, teoriilor, metodelor și tehnicilor specifice domeniului managementului resurselor umane. Interpretarea și aplicarea rațională și în mod eficient a conceptelor, metodelor și tehnicilor specifice domeniului managementului resurselor umane.
7.2. Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea capacității de a înțelege și de a asimila cunoștințe de management resurselor umane. Dezvoltarea capacității și abilității de a recruta, selecta, coordona și antrena angajații din cadrul unei organizații.

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Introducere în managementul resurselor umane: concept, definiție, obiective, politici, istoric.	4	Prelegere	2 prelegeri
2. Descrierea, analiza și evaluarea posturilor. Reproiectarea posturilor	4	Prelegere	1 prelegere
3. Planificarea personalului. Tehnici de planificare a personalului.	2	Prelegere	2 prelegeri
4. Recrutarea resurselor umane: concept, metode, criterii și principii de recrutare. Selecția resurselor umane	4	Prelegere	2 prelegeri
5. Pregătirea profesională și perfecționarea resurselor umane	4	Prelegere	2 prelegeri
6. Motivația: concept, teorii ale motivației.	4	Prelegere	1 prelegere
7. Performanțele individuale și satisfacția profesională. Evaluarea performanțelor profesionale ale resurselor umane. Recompensele personalului.	4	Prelegere	1 prelegere
8. Dezvoltarea carierei profesionale. Stadiile carierei. Dezvoltarea și eficacitatea carierei.	2	Prelegere	3 prelegeri
Bibliografie			
1. Deaconu, A., Igreț, R.S., Provocări pentru managementul resurselor umane în organizațiile moderne, Editura ASE, București 2019; 2. Dogaru, M., Zaharia, V., Mihălciou, V., David, E., <i>Managementul resurselor umane și munca în echipă</i> , Editura Universitară, București 2018; 3. Iamandi, I.E., <i>Managementul resurselor umane în context internațional : tendințe și oportunități actuale</i> , Editura ASE, București 2020; 4. Pânișoară, G., Pânișoară, O., <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Polirom, Iași, 2016; 5. Turcu, O. (coordonator), Drob, C., s.a., <i>Management</i> , Editura Alma Mater, Bacău, 2008.			

6. Zabrăutanu, A., <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Alma Mater, Bacău, 2014.
Bibliografie minimală
1. Pânișoară, G., Pânișoară, O., <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Polirom, Iași, 2016;
2. Turcu, O. (coordonator), Drob, C., s.a., <i>Management</i> , Editura Alma Mater, Bacău, 2008.

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Analiza și proiectarea posturilor	2	Dezbateri și exemplificare	1 seminar
• Planificarea necesarului de resurse umane	2	Dezbateri și exemplificare	1 seminar
• Recrutarea și selecția resurselor umane	2	Dezbateri și exemplificare	1 seminar
• Motivația resursei umane	2	Dezbateri și exemplificare	1 seminar
• Elaborarea și evaluarea programelor de pregătire a resursei umane	2	Dezbateri și exemplificare	1 seminar
• Evaluarea performanțelor și promovarea resurselor umane	2	Dezbateri	1 seminar
• Sustinerea colocviului	2		1 seminar

Bibliografie
1. Deaconu, A., Igreș, R.S., <i>Provocări pentru managementul resurselor umane în organizațiile moderne</i> , Editura ASE, București 2019;
2. Dogaru, M., Zaharia, V., Mihălcioiu, V., David, E., <i>Managementul resurselor umane și munca în echipă</i> , Editura Universitară, București 2018;
3. Iamandi, I.E., <i>Managementul resurselor umane în context internațional : tendințe și oportunități actuale</i> , Editura ASE, București 2020;
4. Pânișoară, G., Pânișoară, O., <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Polirom, Iași, 2016;
5. Turcu, O. (coordonator), Drob, C., s.a., <i>Management</i> , Editura Alma Mater, Bacău, 2008.
Bibliografie minimală
1. Pânișoară, G., Pânișoară, O., <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Polirom, Iași, 2016;
2. Turcu, O. (coordonator), Drob, C., s.a., <i>Management</i> , Editura Alma Mater, Bacău, 2008.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Se asigură competențe conform prevederilor RNCIS.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	Test grilă	Testare	80%
10.5. Seminar	Studii de caz individuale	Verificare caiet studii de caz individuale	20%
10.6. Standard minim de performanță			
• nota obținută la evaluarea finală cu ocazia colocviului să fie minim 5.			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
22.09.2021	Conf. ing. dr. ec. Cătălin DROB	Lector dr. Feraru Andreea

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2021	Prof. univ. dr. ing. George CULEA

Data aprobării în Consiliul Facultății	Semnătura decanului
27.09.2021	Conf. Univ. dr. ing. Mirela PANAINTE-LEHĂDUȘ