



FIȘA DISCIPLINEI (master)

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău
1.2. Facultatea	Inginerie
1.3. Departamentul	Energetică și Știința Calculatoarelor
1.4. Domeniul de studii	Inginerie Energetică
1.5. Ciclul de studii	Masterat
1.6. Programul de studii/calificarea	Echipamente și tehnologii moderne în energetică
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Valorificarea superioara a resurselor				
2.2. Titularul activităților de curs	Prof.dr.ing. Valentin NEDEFF / Prof.dr.ing. Valentin ZICHIL				
2.3. Titularul activităților de seminar	Prof.dr.ing. Valentin ZICHIL				
2.4. Anul de studiu	I	2.5. Semestrul	I	2.6. Tipul de evaluare	Examen
2.7. Regimul disciplinei	Categoriza formativă a disciplinei DSI – Discipline de sinteză; DAP – Discipline de aprofundare				DSI
	Categoriza de opționalitate a disciplinei: DI - obligatorie (impusă), DO - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	4	3.2. Curs	3	3.3. Seminar	1
3.4. Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	56	3.5. Curs	42	3.6. Seminar	14

Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	69
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	36
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	34
Tutoriat	24
Examinări	6
Alte activități (precizați):	

3.7. Total ore studiu individual (TON+TOP)	169
3.8. Total ore pe semestru	225
3.9. Numărul de credite	9

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	•
4.2. de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	•
5.2. de desfășurare a	•

6. Competențe specifice acumulate

6.1. Competențe profesionale	C5.1 Descrierea activitatilor de exploatare, a evenimentelor specifice instalatiilor energetice. Cunoasterea metodelor moderne de management al acestor instalatii
6.2. Competențe transversale	CT1. Identificarea cerințelor, resurselor, proceselor, termenelor și riscurilor aferente unei sarcini profesionale complexe și elaborarea planului de execuție CT2. Distribuirea rolurilor și responsabilităților într-o echipă, coordonarea și controlul activității echipei pentru atingerea obiectivelor prevăzute CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională continuă pentru îndeplinirea planului personal de dezvoltare a carierei

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Formarea unei atitudini corespunzătoare față de viitoarea profesiune
7.2. Obiectivele specifice	Dezvoltarea laturii umaniste a pregătirii intelectuale a absolventului; Constituirea bazei pentru specializare prin studii aprofundate; Formarea și dezvoltarea aptitudinilor intelectuale și practice în rezolvarea problemelor care implică acte de comerț intern dar și înțelegerea actelor de comerț internațional, prin prisma legislației europene.

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Clasificarea și structura resurselor	3		
Resurse umane: recrutare, selecție, formare, pregătire, integrare, evaluare, motivare, protecție. Eficiența utilizării resurselor umane. Managementul calității totale în domeniul resurselor umane	3	prelegere	1 prelegere
Resurse materiale: naturale și antropice, vegetale, animale și minerale, regenerabile și neregenerabile. Managementul calității totale în domeniul resurselor materiale	3	prelegere	1 prelegere
Caracteristicile zonelor defavorizate, optimizarea resurselor	3	prelegere	1 prelegere
Resurse informaționale: bază de date; bancă de date; complex de mijloace tehnice de program; date; date personale; document electronic; domeniul național de nivel superior; informatizare; informații; informație documentată; infrastructură informațională	3	prelegere	1 prelegere
Resursa informațională – resursă economică și serviciu de primă necesitate	3	prelegere	1 prelegere
Managementul de tip Z	3	prelegere	1 prelegere
Managementul resurselor informaționale	3	prelegere	1 prelegere
Customer Relationship Management (C.R.M.)	3	prelegere	1 prelegere
Resurse financiare; structura resurselor financiare ale societății	3	prelegere	1 prelegere
Curbele sociale de indiferență; dreapta restricției bugetare	3	prelegere	1 prelegere

Surse de finanțare	3	prelegere	1 prelegere
Surse de finanțare interne	3	prelegere	1 prelegere
Surse de finanțare externe	3	prelegere	1 prelegere
Bibliografie			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Anghel, L., Petrescu, E.C., „Business to Business Marketing”, Ed. Uranus, Bucuresti, 2001; 2. Mocan, M., Mocan, C., „Planul de afaceri un instrument managerial accesibil”, Ed. Eurobit, Timișoara, 1998; 3. Nica, P. „Managementul firmei” ed. Condor, Chișinău 1994; 4. Rusu, C., ș.a. „ABC-ul managerului”, ed. Gh. Asachi, Iași 1993; 5. Ursu, I., ș.a. „Stiluri de muncă ale cadrelor de conducere din unitățile economice” ed. Științifică și Enciclopedică, București 1978. 			
Bibliografie minimală			
• Anghel, L., Petrescu, E.C., „Business to Business Marketing”, Ed. Uranus, Bucuresti, 2001			

Aplicații (Seminar)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Resurse materiale: naturale și antropice, vegetale, animale și minerale, regenerabile și neregenerabile. Managementul calității totale în domeniul resurselor materiale	3	Studii de caz	
Resursa informațională – resursă economică și serviciu de primă necesitate	3	Studii de caz	
Resurse financiare; structura resurselor financiare ale societății	3	Studii de caz	
Surse de finanțare	5	Studii de caz	
Bibliografie			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Anghel, L., Petrescu, E.C., „Business to Business Marketing”, Ed. Uranus, Bucuresti, 2001; 2. Mocan, M., Mocan, C., „Planul de afaceri un instrument managerial accesibil”, Ed. Eurobit, Timișoara, 1998; 3. Nica, P. „Managementul firmei” ed. Condor, Chișinău 1994; 4. Rusu, C., ș.a. „ABC-ul managerului”, ed. Gh. Asachi, Iași 1993; 5. Ursu, I., ș.a. „Stiluri de muncă ale cadrelor de conducere din unitățile economice” ed. Științifică și Enciclopedică, București 1978. 			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Identificări / definiții (concepte / modele consacrate în managementul / gestionarea firmei / resurselor; interpretarea și aplicarea lor rațională și eficientă)
- Aplicări eficace și eficiente (legislație și principii de bază în managementul resurselor umane / materiale / financiare)
- Utilizări raționale (metode de diagnosticare / evaluare / audit în administrarea / gestiunea firmei / resurselor)
- Elaborări (documente specifice managementului firmei / resurselor)

10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. Curs	Gradul de însușire a cunoștințelor	Analiza studii de caz propuse spre rezolvare	60%
10.5. Seminar/laborator/proiect	Gradul de însușire a cunoștințelor	Verificare pe parcurs	40%
10.6. Standard minim de performanță			
Prezență activă la curs și seminar; nota 5 la lucrările de verificare; cunoașterea noțiunilor fundamentale utilizate în planul de afaceri.			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
2.10. 2020	Prof.dr.ing. Vaalentin NEDEFF / Prof.dr.ing. Valentin ZICHIL	Prof.dr.ing. Valentin ZICHIL

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
5.10.2020	Prof. dr. ing. Culea George

Data aprobării în Consiliul Facultății	Semnătura decanului
6.10.2020	Conf. dr. ing. Mirela Panainte-Lehăduș