



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 1391/04.04.2022

**Aprobat DECAN,  
Conf. univ. dr. ing. Mirela PANAINTE-LEHĂDUȘ**

<b>Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018</b>					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2022	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Martie 2022	Șef serviciu Resurse umane	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu responsabilități în domeniul respectiv <i>Financiare:</i> plata taxei aferente auditului de recertificare SIM
1.2.	Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul Facultății, departamentelor.		Martie 2022	Prodecanul responsabil cu calitatea	
1.3.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății și departamentelor		Aprilie 2022	Decan, Prodecan, directorii de departamente, șefii de birouri	
1.4.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății		Oct. 2022	Decan, Prodecan, directorii de departamente, șefii de birouri	
1.5.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2022	Decan, Prodecan	
1.6.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2022	Decan, directorii de departamente	
1.7.	Elaborarea raportului privind stadiul sistemului integrat de management pe anul 2022		Martie 2023	Prodecanul responsabil cu calitatea	
1.8.	Efectuarea analizei de management		Martie 2022	Decan, prodecan responsabil cu calitatea, directorii de	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini

Pagina 2 din 16

Data:

04.04.2022

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

departamente, responsabili cu calitatea a nevelul departamentelor					
<b>Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continua și a altor tipuri de educație</b>					
1	2	3	4	5	6
2.1	2.1.1. Evaluarea instituțională a Universității și a următoarelor programe de studii: Licență: <i>Tehnologia informației (IF); Inginerie economică în domeniul mecanic (IF)</i>	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	1.04.2022	Decan, directorii de departamente	Umane: comunitatea academică a universității Financiare: plata taxei Materiale: Infrastructura universității
	2.1.2. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: <i>Design industrial (IF)</i> .	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2022	Decan, directorii de departamente	Umane: personal didactic și nedidactic cu activitate la programul respectiv Financiare: plata taxelor aferente
	2.1.3. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Managementul protecției mediului în industrie; Știința și ingineria produselor alimentare ecologice; Managementul și optimizarea echipamentelor de proces; Managementul sistemelor industriale de producție și servicii; Mecatronică avansată; Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile: Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică).</i>				
<b>Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale</b>					
1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	1.09.2022	Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	Umane: cadrele didactice din facultate
	3.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE**  
**ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022**  
**ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	3.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin 1 activitate/ facultate		31.12.2022	Decan, Prodecani, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
3.2.	3.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbateră/an	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2022	Decan, prodecani, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor
	3.2.2. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit a celor bazate pe tehnicile multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic - student a procesului de învățământ				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ - peste 95% din discipline să dispună de note de curs on-line și/ sau tipărite				
3.3.	3.3.1. Completarea, înnoirea bazei materiale existente prin echiparea unor mașini, instalații, standuri de încercări și a aparatelor de laborator cu tehnică de calcul modernă în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare a proceselor tehnologice.	1. Creșterea volumului de achiziții cu 3% față de 2021, la nivelul fiecărei facultăți; 2. Creșterea cu 3% a acordurilor bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă); 3. Creșterea cu 5% a numărului de cititori față de anul 2021.	31.12.2022	Decan, Prodecani, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: toate cadrele didactice Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale.				
3.4.	3.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare.	Creșterea numărului de studenți străini față de anul 2021 cu 1%.	31.12.2022	Prodecani, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: Cadrele didactice și personalul din BRIPC.



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

3.5.	3.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic	1. Creșterea numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa cu 1%; 2. Creșterea numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate cu 1%	31.12.2022	Decan, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților
	3.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului UBc, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene.			Decan, directorii de departamente, cadrele didactice.	
	3.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății			Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii.	
	3.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale)	-		Decan, prodecan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, cadrele didactice.	
	3.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces largit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari. Trecerea la managementul digital al programului Erasmus+ în UBc.			Decan, prodecani, directorii de departamente.	
<b>Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă</b>					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare	-	31.01.2022	Decan, Prodecan responsabilii cu	<i>Umane:</i> Cadrele



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la toate nivelurile de organizare (centre de cercetare, departamente, facultăți, ICDICTT, universitate);			cercetarea științifică, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente	diactice; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultăților
	4.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.				
4.2.	4.2.1. Colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale;	Cel puțin o colaborare inter/transdisciplinară cu alte facultăți din universitate.	31.12.2022	Decan, prodecan, responsabilii cu cercetarea științifică, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Universitate
	4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural, sportiv etc. în vederea realizării de parteneriate active	Depunerea a cel puțin un proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități.			
	4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	1. 6 propuneri de proiecte de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 3 proiecte de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale.			
4.3.	4.3.1. Susținerea financiară pentru desfășurarea acțiunilor de valorificare eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare	Alocarea unei sume cu 2% mai mare decât în anul 2021	31.12.2022	Consiliul de Administrație, decan, Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice din Universitate; <i>Financiare:</i> Fondurile facultăților, fondul pentru cercetare al Universității.
	4.3.2. Subvenționarea rezultatelor cercetării/ creației artistice/ performanței sportive prin achitarea taxelor de publicare	Decontarea costurilor de publicare a 2 articole ISI/ cadru didactic, în limita sumei de 250 euro			
	4.3.3. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor.	1. Publicarea unui număr de 24 articole în reviste cotate ISI; 2. Publicarea unui număr de 6 articole în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale;			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 6 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		<p>3. Publicarea unui număr de 30 articole în reviste indexate BDI;</p> <p>4. Publicarea unui număr de 5 lucrări în volumele conferințelor naționale/ internaționale;</p> <p>5. Realizarea unui număr de 6 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 800 pagini;</p> <p>6. Obținerea a 4 brevete de invenție/ înregistrări ISTIS/ produse cu drept de proprietate intelectuală;</p> <p>7. Prezentarea unui număr de 35 articole la conferințe naționale/ internaționale.</p>			
	4.3.4. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Universității.	<p>1. 4 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studentești etc.) din care 3 studentești;</p> <p>2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin 3).</p>			
4.4.	4.4.1. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional pentru fiecare centru de cercetare din universitate.	<p>Cel puțin un nou partener din mediul universitar, la nivelul fiecărei facultăți.</p> <p>Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu</p>	31.12.2022	Consiliul de Administrație, Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Universitate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultăților și



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		universități din țară sau străinătate la nivelul fiecărei facultăți. Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Universitate.		de facultăți și departamente, Directorii centrelor de cercetare	Universității destinate cercetării.
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studentești de la fiecare facultate.	Cel puțin un cerc științific studentesc activ sau o manifestare științifică studentească la fiecare facultate.	31.12.2022	Consiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Universitate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultății și Universității.
	4.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studentești.	1. Participarea a cel puțin 30% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studentești; 2. Participarea a cel puțin 2% dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studentești naționale și internaționale			
<b>Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții</b>					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți.	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliul facultății	31.12.2022	Consiliul de administrație, Senat, Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	<i>Umane:</i> personalul instituției
	5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților în evaluarea disciplinelor de	31.12.2022	Consiliul facultății, directorii de	<i>Umane:</i> Reprezentanți





**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		studii și a cadrelor didactice		departamente, îndrumătorii de an	CEACU
5.2.	5.2.1. Dezvoltarea rețelei Internet pentru uzul tuturor studenților din Universitate	Asigurarea de resurse digitale fiecărui student, respectiv: licențe academice Office 365, adresă de e-mail, spațiu de stocare în cloud	31.12.2022	Departamentul pentru resurse educaționale multimedia, Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: personalul instituției; Financiare: Fonduri ale Universității.
	5.2.2. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Asigurarea de burse ERASMUS pentru cel puțin 1,5% dintre studenții Universității			
	5.2.3. Acordarea de burse de merit și de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură	Acordare de burse conform situației școlare		Consiliul facultății	
5.3.	5.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatele facultăților, serviciul administrativ, biblioteca etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2022.</i>	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 3%	31.12.2022	Consiliul facultății, Societatea Antreprenorială Studențească	Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele universității, la standarde cât mai bune și la costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%..				
	5.3.3. Asigurarea servirii mesei, de către studenți, la restaurantul universității – creșterea numărului de mese servite				
	5.3.4. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere				
	5.3.5. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate				
	5.3.6. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților cultural-sportive				
<b>Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social</b>					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 1 acord de practică cu mediul economic pentru fiecare program de studii	31.12.2022	Consiliul facultății, Decan, Directorii de departamente,	Umane: cadre didactice, personal





**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	6.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internshipuri	Cel puțin un acord încheiat/facultate		responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	administrativ
	6.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică.	Cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul economic/ cultural/ social/ an		Prodecan pentru programe de cercetare, responsabilii cu cercetarea la nivel de departamente	
	6.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în facultăți.	1. Organizarea unui târg de joburi anual împreună cu Liga Studenților și AJOFM; 2. Organizarea a cel puțin două prezentări anuale ale unor angajatori	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
6.2.	6.2.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate.	31.12.2022	Decan, Directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
6.3.	6.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate.	Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate	31.12.2022	Decan, Consiliul facultății, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare.
	6.3.2. Asigurarea resursei umane de specialitate și specializarea sau perfecționarea celei existente prin diferite cursuri, la cerere.	Cel puțin un program de formare profesională pentru agenții economici/ culturali/ sociali			
<b>Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității</b>					
1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene.	Creșterea cu 1% a numărului de studenți implicați în programe europene.	31.12.2022	Consiliul facultății, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate, rețeaua Erasmus Student Network,



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE**  
**ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022**  
**ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

					filiala Bacău
	7.1.2. Creșterea vizibilității Facultății de Inginerie în spațiul cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive.	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul fiecărei facultăți.		Consiliul facultății, cadrele didactice	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> plata participării la astfel de evenimente
7.2.	7.2.1. Implicarea mai activă în diferite organisme europene și internaționale.	Participarea Facultății la activități derulate de asociații științifice europene sau de către rețele internaționale de universități.	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> plata participării la astfel de evenimente
7.3.	7.3.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare.	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice, prin diferite proiecte sau programe/ facultate	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> fonduri pentru cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.
	7.3.2. Încurajarea cotelor doctorale.	1. Cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă			
7.4.	7.4.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBC	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate	31.12.2022	BRIPC, Biroul Erasmus+, Școala Doctorală, Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultăților.
	7.4.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului UBC, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.	Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii Realizarea unei mobilități de personal/facultate. Cel puțin o mobilitate pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE**  
**ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022**  
**ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini

Pagina 11 din 16

Data:

04.04.2022

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

		economic			
	7.4.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a UBc în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile		Consiliul facultății,	
<b>Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale</b>					
1	2	3	4	5	6
8.1.	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (finanțare, admitere, finalizare etc);		31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; <i>Informaționale:</i> Acte normative oficiale.
8.2.	8.2.1. Identificarea riscurilor manageriale	-	31.12.2022	Consiliul facultății, directorii de departamente	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; <i>Informaționale:</i> Acte normative oficiale.
	8.2.2. Analiza riscurilor și stabilirea planurilor de măsuri				
	8.2.3. Monitorizarea continuă a funcțiilor administrative și departamentelor pe linie de SCIM.				
8.3.	8.3.1. Publicarea pe site-ul facultății a minutelor ședințelor Consiliului facultății, a tuturor documentelor cu caracter public		31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu aceste activități
<b>Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane</b>					
1	2	3	4	5	6
9.1.	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori/ șefi de lucrări, conferențieri, profesori)	-	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> directorii de departamente didactice și nedidactice.
	9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe post de asistent și șef lucrări/ lector și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.1.3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de universitate, la început în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora, prin concurs, pe perioadă nedeterminată				
	9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoaterea la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor				
	9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: sunt conducători de doctorat în primii ani, au doctori confirmați în ultimii 2 ani, au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic				
9.2.	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului				<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i> Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.2.2. Colaborarea cu Sindicatul din universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent, în vederea realizării obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților	-	31.12.2022	Consiliul facultății	
9.3.	9.3.1. Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar și nedidactic; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice, a personalului didactic auxiliar sau nedidactic).	-	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul universității <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării
<b>Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar</b>					
1	2	3	4	5	6
10.1.	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de facultate, departamente.	-	31.12.2022	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare.	Creșterea cu cel puțin 3% față de 2021 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul facultății	
10.2.	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal și 20 % cheltuieli materiale.	31.12.2022	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize periodice privind sustenabilitatea financiară a universității, facultăților, departamentelor.			Consiliul facultății	
	10.2.3. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul comun al Universității pentru păstrarea caracterului comprehensiv (păstrarea și dezvoltarea programelor de studii solicitate de mediul socio-economic și cultural din zona centrală a Moldovei).				
<b>Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale</b>					
1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare în funcție de gradul de uzură și de vechime a utilajelor existente; 11.1.2. Efectuarea reparațiilor curente și a igienizărilor; 11.1.3. Reabilitarea și modernizarea spațiilor de învățământ, cămine, cantine, conform planului de investiții, reabilitări, reparații capitale.	-	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> buget+venituri proprii
<b>Obiectiv 12. Promovarea imaginii universității</b>					
1	2	3	4	5	6



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 14 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

12.1.	<p>12.1.1. Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV ;</p> <p>12.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității ;</p> <p>12.1.3. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției;</p> <p>12.1.4. Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online;</li> <li>2. Continuarea contractului cu Agenția Oameni si Companii;</li> <li>3. Realizarea comunicatelor de presă;</li> <li>4. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, TikTok, Google și Youtube;</li> <li>5. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural, fizic sau online);</li> <li>6. Realizarea „Caravanei educaționale” (fizic sau online);</li> <li>7. Promovarea evenimentelor facultății la postul Academic TV și la postul de radio studentesc UNSR Bacău;</li> <li>8. Menținerea și îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscrierea online.</li> </ol>	31.12.2022	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor,	<p><i>Umane:</i> personal implicat în această activitate</p> <p><i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase</p>
12.2.	12.2.2. Actualizarea permanentă a site-ului facultății.	<p>Îmbunătățirea site-ului în versiunile în limba engleză și limba franceză.</p> <p>Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății.</p> <p>Actualizarea informațiilor de pe platforma de admitere a facultății.</p>	31.12.2022	Decan, Prodecani, Directorii de departamente	<p><i>Umane:</i> personal implicat în această activitate</p> <p><i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase</p>



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 15 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

<b>Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale</b>					
1	2	3	4	5	6
13.1.	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.	Cel puțin o participare a facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2022	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a universității.
	13.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic.	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/ sau alte entități.			
<b>Obiectiv 14. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și obligațiile de conformare la care Universitatea a subscris</b>					
14.1	14.1.1. Identificarea modificărilor cerințelor legale, reglementate, obligațiile de conformare aferente anului 2022 și evaluarea conformării.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Actualizarea listei cerințelor legale;</li> <li>▪ Întocmirea raportului de evaluare a conformării cu cerințele legale.</li> </ul>	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Secretar șef Universitate, responsabil mediu, responsabil SSM și SU	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate.





**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE  
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022  
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 16 din 16
Data:	04.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

**Obiectiv 15. Ținerea sub control a aspectelor de mediu și a riscurilor pe linie de SSM**

15.1	15.1.1. Gospodărirea judicioasă a resurselor energetice (apă, gaz metan, energie electrică)	Reducerea consumului de energie cu 5% față de 2021	trimestrial	Director General Administrativ	<i>Umane:</i> toți angajații universității <i>Financiare:</i> fondurile universității
	15.1.2. Colectarea selectivă a deșeurilor și predarea acestora în vederea eliminării/ valorificării de către firmele specializate	Valorificarea/ eliminarea în proporție de 80% a deșeurilor colectate	anual		
	15.1.3. Dotarea cu echipamente de protecție individuală sau la nivel de compartiment acolo unde se impune	Niciun incident cauzat de lipsa echipamentelor de protecție	anual		

Întocmit,  
Prodecan responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății,  
Conf. univ. dr. ing. Bogdan Alexandru Chiriță