



UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU

Facultatea de Științe Economice

Str. Spiru Haret, nr. 8, Bacău, 600114
Tel. ++40-234-542411, tel./ fax ++40-234-516345
www.ub.ro; e-mail: stiinteec@ub.ro



TEMELE PROPUSE PENTRU LUCRĂRILE DE DISERTAȚIE la specializarea Administrarea afacerilor (MAAMM) ÎF - SESIUNEA IULIE 2026 -

Notă: după aprobare, în funcție de preferințele studenților și respectiv de locul de muncă dacă este cazul, titlul temei se poate modifica cu aprobarea cadrului didactic îndrumător.

Prof. univ. dr. Ovidiu-Leonard TURCU

1. Reproiectarea structurii organizatorice și îmbunătățirea sistemului de management pentru activitatea comerciala specifica Intreprinderii
2. Cai de Îmbunătățire a sistemului de management al calitatii pentru activitatea comerciala. Aplicatie practica la S.C.
3. Fundamentarea strategiei in aprovizionarea materiala și cu echipamente tehnice. Aplicatie practica la S.C
4. Optimizarea cantitatii de productie neterminata și stabilirea nivelului optim de comanda/aprovizionare la S.C.
5. Cai de extindere a vanzarilor de produse la intreprinderea ...
6. Elaborarea și fundamentarea politicii de stocare a produselor destinate vanzarii la intreprinderea ...
7. Fundamentarea programelor de aprovizionare materiala prin utilizarea sistemelor MRP. Studiu de caz la S.C
8. Îmbunătățirea sistemului de recuperare, reconditionare și valorificare a materialelor și pieselor reutilizabile la intreprinderea .. in conformitate cu legislatia privind mediul.
9. Cai de reducere a consumului de resurse materiale și energetice. Studiu de caz la ..
10. Cai eficiente de reducere a cheltuielilor de aprovizionare - depozitare la S.C .
- 11 . Folosirea metodei "Just in Time" in managementul operational. Studiu de caz la intreprinderea ...
12. Utilizarea metodei exceptiilor In managementul operational. Studiu de caz la intreprinderea ...
13. Analiza diagnostic a intreprinderii și posibilitati de imbunatatire a activitatii
14. Elaborarea și implementarea planului de afaceri. Aplicatie practica la intreprinderea.
15. Analiza valorii și importanta acesteia In management. Studiu de caz la S.C ...
16. Rationalizarea sistemului decizionalla S.C .
17. Proiectarea organizarii procesuale la firma S.C ...
18. Proiectarea organizarii structurale la firma S.C ..
19. Rationalizarea sistemului informational managerial la S.C ...
20. Conducerea prin bugete la S.C .
21. Conducerea prin obiective la S.C
22. Conducerea prin produs la S.C .
23. Conducerea prin proiecte la S.C
24. Utilizarea .. tabloului de bord" in managementul firmei S.C ...

25. Organizarea ergonomica a managerului in cadrul firmei S.C
26. Modalitati de creșterea eficienței managementului la S.C. ""
27. Avantajul introducerii managementului participativ la S.C

Conf.univ. dr. Oana Ancuța STÂNGACIU

1. Analiza comparativă a mediului de afaceri din(se va alege o țară)..... și(se va alege o țară/UE27)..... din perspectiva indicatorilor macroeconomici.

Lector univ.dr. Nicoleta CIUCESCU

1. Strategii referitoare la proiectarea, analiza și evoluția posturilor. Cercetare realizată la
2. Strategii de recrutare și selecție a resurselor umane. Cercetare realizată la
3. Strategii privind evaluarea performanțelor resurselor umane. Cercetare realizată la
4. Strategii de motivare a resurselor umane. Cercetare realizată la
5. Strategii de training și dezvoltare a resurselor umane. Cercetare realizată la

Lector univ.dr. Andreea FERARU-PREPELIȚĂ

1. Strategii de atragere și retenție a talentelor în companiile multinaționale.
2. Percepția angajaților asupra liderului în contextul schimbărilor organizaționale.
3. Motivarea echipelor în perioade de tranziție – rolul liderului ca agent al schimbării.
4. Stiluri de leadership și influența lor asupra motivației angajaților.
5. Liderii vs. managerii: comparație între abilități, roluri și impact în organizații.
6. Impactul leadershipului participativ asupra inovării în organizații.
7. Dezvoltarea leadershipului la nivelul generației Millennials și Gen Z.
8. Rolul liderului în construirea și menținerea unei culturi organizaționale solide.
9. Leadershipul feminin: provocări, oportunități și tendințe în organizațiile contemporane.
10. Rolul leadershipului în prevenirea și gestionarea conflictelor organizaționale.
11. Strategii de succes în implementarea schimbării organizaționale: studiu de caz comparativ.
12. Schimbarea organizațională în contextul digitalizării: provocări și soluții.
13. Implementarea schimbării organizaționale în IMM-uri versus corporații mari.
14. Gestionarea schimbării în contexte de criză (ex: pandemie, criză economică).
15. Impactul schimbării organizaționale asupra satisfacției și motivației angajaților.
16. Tehnici de management al schimbării în cadrul proiectelor de fuziune și achiziție.
17. Schimbarea organizațională ca proces continuu: de la schimbare la învățare organizațională.

Notă: la solicitare, temele mai pot fi suplimentate și pentru discipline ale altor cadre didactice care au ore la programul de studii.

Director Departament,
Conf.univ.dr. Oana Ancuța STÂNGACIU