



OBIECTIVELE
Departamentului pentru învățământ la Distanță și învățământ cu Frecvență Redusă
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 4
Data:	31.03.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5


UNIVERSITATEA VAȘILUI
 DEPARTAMENTUL
 ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT LA DISTANȚĂ ȘI ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ REDUSĂ
 NR. 5329 / 31.03.2017

Prof. Univ. Dr. Ing. Carol SCHNAKOVSKY

Aprobat
 RECTOR,
 Prof. univ. dr. ing. Carol SCHNAKOVSKY

Obiectiv 1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2008, IWA 2:2006, SR EN ISO 14001:2005, SR OH SAS 18001:2008, SA 8000, OSGG nr. 200/2016 referitor la control intern managerial și asigurarea tranziției la noile ediții ale standardelor SA 8000:2014, SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2017

Nr.crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță	Termeni		Resurse
			4	5	
1.1.	Stabilirea obiectivelor în domeniul SIM la nivel de departament	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupatională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Martie 2017	Director de departament	Umane: personalul didactic și nedidactic din universitate Financiare: plata taxelor contractuale, de către universitate, prestatorului de servicii
1.2.	Stabilirea programului de instruire a angajaților privind sarcinile care le revin în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM		Decembrie 2017	Director de departament, Responsabili compartimente IDIFR	
1.3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul departamentului		Iulie 2017	Director de departament	
1.4.	Elaborarea registrului riscurilor la nivelul departamentului		Iulie 2017	Director de departament	
1.5.	Actualizarea/elaborarea procedurilor operaționale		Octombrie 2017	Director de departament, Responsabili compartimente IDIFR	

	OBIECTIVELE		Pagina/total pagini	Pagina 2 din 4
	Departamentului pentru Învățământ la Distanță și Învățământ cu Frecvență Redusă ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI		Data:	31.03.2017
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5


Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă					
1	2	3	4	5	6
2.1.	Validarea calificării universitare obținute	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitatea de a se angaja pe piața muncii la nivelul calificării universitare în termen de 2 ani > 50%; 2. Continuarea studiilor universitare pentru ultimele două promoții > 20%; 3. Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%. 	2017	Consiliile facultăților cu programe de studii IDIFR, Responsabili compartimentelor IDIFR	Umane: personalul didactic implicat în obținerea calificărilor universitare
Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
3.1	Analiza conținuturilor planurilor de învățământ, a nivelului de racordare al acestora la standardele naționale și internaționale și corelarea fișelor disciplinelor.		1.09.2017	Director de departament, Responsabili de programe de studii	Umane: cadrele didactice din facultate
3.2.	3.2.1. Creșterea ponderii pregătirii individuale a studenților;	La fiecare disciplină, solicitarea a cel puțin 1 temă de casă/ proiecte, portofolii etc. realizată individual sau în echipă, conform fișei disciplinei;		Director de departament, Responsabil platformă e-learning toate cadrele didactice	Umane: toate cadrele didactice
	3.2.2. Dezvoltarea platformei e-learning	Introducerea tuturor cursurilor existente pe platforma IDIFR în cadrul sistemului de învățare e-learning.	31.12.2017		Umane: toate cadrele didactice
	3.2.3. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare în scopul creșterii activității de formare profesională și a nivelului de cunoaștere.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promovabilitate anuală > 80%; 2. Medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate licență > 90%; 			
3.3.	3.3.1. Multiplicarea materialelor didactice elaborate de cadrele didactice;	Cel puțin 90% dintre disciplinele programelor de studii IDIFR să	31.12.2017	Decani, Director de departament.	Umane: toate cadrele



OBIECTIVELE
Departamentului pentru Învățământ la Distanță și Învățământ cu Frecvență Redusă
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 4
Data:	31.03.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		dispună de cursuri (în format tipărit sau electronic);		Responsabilii compartimente IDIFR, titularii de discipline	didactice Financiare: fonduri ale facultăților și departamentelor
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste)				
		3.3.2. Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2016, la nivelul fiecărei facultăți organizatoare de programe de studii IDIFR			
Obiectiv 4. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Implicarea directă a studenților în activitățile Universității prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii;	Implicarea studenților în cadrul „Caravanei admittenți”, „Zilei porților deschise”, „Noptii cercetătorilor”, „Burselor de muncă” etc.	31.12.2017	Consiliile facultăților organizatoare de programe de studii IDIFR, Director de departament, Responsabilii compartiment IDIFR, îndrumători de an	Urmare: studenții și cadrele didactice; Financiare: Fonduri ale Universității și facultăților.
	4.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice. Realizarea a 2 instruirii/ana la nivelul fiecărei facultăți, în vederea informării studenților privind evaluările semestriale ale cadrelor didactice.	-			
Obiectiv 5. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
5.1.	Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților;	Cel puțin 2 protocoale de practică la nivelul fiecărei facultăți.	31.12.2017	Decani, Director de departament, Responsabilii de programe de studii IDIFR îndrumători de an	Urmare: cadre didactice, personal administrativ
Obiectiv 6. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivelul programelor de studii ID și IFR	-	31.12.2017	Administratori șefi de facultate organizatoare de programe de studii IDIFR	Urmare: personalul implicat în aceste activități

	OBIECTIVELE Departamentului pentru Învățământ la Distanță și Învățământ cu Frecvență Redusă ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2017 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI	Pagina/total pagini Data: Ediția/Revizia	Pagina 4 din 4 31.03.2017 1/012345
---	--	--	--

	6.1.2. Analize lunare privind sustenabilitatea financiară a programelor de studii IDIFR.	-		
--	--	---	--	--

Întocmit,
 Director DIDIFR
 Conf.univ.dr. Diana Magdalena PRIHOANCĂ