



Comunicat de presa

Peste 1000 de joburi pentru care poti aplica la Angajatori de TOP Iasi.

Iasi, 10 martie 2014 Saptamana viitoare, pe 21-22 martie, la Atriumul Palas Mall va avea loc editia cu numarul 3 a celui mai mare targ de cariera – Angajatori de TOP. Editia din aceasta primavara reuneste **30 de companii participante**, iar in cele doua zile de eveniment sunt asteptati **5000 de vizitatori**.

Cele **peste 1000 de pozitii deschise** de companiile participante acopera o varietate de domenii de activitate, iar cateva dintre departamentele in care vor fi deschise pozitii sunt: dezvoltare software, IT Hardware, inginerie, marketing, resurse umane, vanzari, relatii cu clientii. Pentru pozitii deschise in cadrul acestor departamente companiile angajeaza atat juniori cat si persoane cu experienta.

“2014 este un an de crestere pentru Stefanini pe ambele divizii. Ne asteptam la o crestere de cel putin 200 de angajati, asadar o crestere mai accentuata fata de 2013” – Oana Calcan, Recruitment Supervisor, **Stefanini**.

„In anul 2014 echipa Continental Romania va creste cu cca 1000 de noi membri. Vor fi recrutari pentru toate tipurile de pozitii atat entry, mid level, senior cat si internship. In luna martie lansam proiectul de practica de vara, pentru care recrutam studenti pentru domeniile: software, testare, electronica, mecanica, etc. Detaliile sunt disponibile pe site-ul companiei: www.romania.careers-continental.com” - Anica Stoica, HR Manager Continental Automotive Romania, HR Country Coordinator Continental Romania.

Timișoara
14-15 Martie
Centrul Regional
de Afaceri

Iași
21-22 Martie
Atrium, PALAS

București
4-5 Aprilie
Sala Palatului

Ambitios?
Caută-ți job
pe măsură!

**ANGAJATORI
DE TOP**

**CEL MAI MARE
TÂRG DE CARIERĂ
PENTRU TINERI PROFESIONIȘTI**

Joburile oferite sunt adresate **profesionistilor cu experienta**: HR&Office Manager, MAC OSX/ iOS QA Engineer, Sales Account Specialist, PHP Developer, SAP Manager, Programator SAP ABAP, Senior Customer Service Advisor French / English, dar nu lipsesc nici **pozitiile entry-level** pentru studenti, absolventi si persoane la inceput de cariera: Patch Analyst, Italian & English Advisor, Customer Service Advisor (French language), Talent Scout, Team Leader Service Desk, Capacity Manager, Asistent comercial cu limba italiana si **programele de internship si trainee**: Programul Young Bankers - ProCredit Bank sau programe de internship internationale, prin organizatia AIESEC.

„ProCredit Bank oferă un program complet de training pentru dezvoltare – Programul Young Bankers – adresat acelor care doresc să se specializeze în domeniul bancar, atât absolvenți de studii superioare, cât și persoane cu experiență practică de lucru. ProCredit Bank oferă un curs introductiv intensiv pe durata a șase luni, iar pe parcursul anului sunt planificate mai multe astfel de programe, aceasta fiind principala poartă de acces la un loc de muncă în ProCredit Bank. Acoperim în acest mod, solicitările operaționale pentru majoritatea pozițiilor vacante din bancă” - Andreea Florescu, Sef Departament Resurse Umane, **ProCredit Bank**.

In urma centralizarii informatiilor cu privire la pozitiile deschise de companiile participante la Angajatori de TOP Iasi, a reiesit faptul ca 46% dintre job-urile disponibile sunt pentru candidatii cu pana la 1 an de experienta, 44% pentru tineri intre 1-5 ani de experienta si 10% pentru candidati cu peste 5 ani experienta.

“In cazul diviziei de Application Development, targetul nostru este sa angajam peste 150 de colegi pana la finalul anului. Nivelul de senioritate o sa fie variat, cautam atat colegi cu experienta remarcabila in dezvoltare software si arhitectura, cat si middle & junior developers. Totusi majoritatea pozitiilor necesita o experienta de minim 2 ani in testare (automata sau manuala) sau programare software (.Net, Java, PHP, Oracle) pe platforme mobile, web sau desktop. Pentru cei aflat la inceputul carierei venim in intampinare cu un program de internship” - Andra Ilie, Recruitment Coordinator, **Stefanini**.

Editia din Iasi Angajatori de TOP reuneste companii care au planuri de angajare pentru candidatii cu potential de dezvoltare a unor “solutii ale viitorului”, instrumente care vor da o noua dimensiune proiectelor de business. Doua dintre aceste companii sunt:

1. **Central European Energy Services (CEES)** care va fi prezent la Angajatori de TOP Iasi cu primul concept store pentru **3D Printing prin platforma online**. Tehnologia imprimarii 3D a largit orizonturile designerilor prin libertatea geometrica oferita de tehnologie si prin viteza sporita de prototipare a designului.
2. **Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica și Inginerie Nucleara de la Magurele** – va recruta in cadrul Angajatori de TOP specialisti pentru proiectul Extreme Light Infrastructure – Nuclear Physics (ELI-NP) care vizeaza construirea **celui mai puternic laser din lume**.

Peste 5 000 de profesionisti si studenti sunt asteptati pentru a aplica CV-ul in cadrul evenimentului Angajatori de TOP din Iasi. Printre companiile prezente in aceasta primavara, putem mentiona: Endava, Thales Systems, Stefanini, Teamnet International, Brainspotting, Jxee Lb, Nova Data, Netop, MiOS Romania, Optymyze, Unicredit Business Integrated Solutions, Miele Tehnica, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica și Inginerie Nucleara de la Magurele, TRW Airbag Systems, Continental, ProCredit Bank, Xerox, Capgemini, SCC Services Romania.

Pentru pozitiile deschise vizitatorii evenimentului pot aplica cu un singur **CV BarCODE**. Tot ce trebuie sa faca un candidat, este sa intre in contul personal de pe www.hipo.ro, sa selecteze iconita de descarcare CV BarCODE pentru Angajatori de TOP si sa il printeze intr-un exemplar.

Mai multe detalii despre Angajatori de TOP Iasi pot fi accesate in sectiunea special creata pe www.hipo.ro

Accesul publicului va fi permis **vineri - 21 martie**, in intervalul 10:00 – 18:00 si **sambata - 22 martie**, in intervalul 10:00 – 17:00, la Atriumul Palas Mall, Iasi.

Alaturi de evenimentul din Iasi (21-22 martie), Angajatori de TOP va fi prezent si in Timisoara (saptamana aceasta, 14-15 martie, la Centrul Regional de Afaceri) si Bucuresti (4-5 aprilie, la Sala Palatului).

Despre Catalyst Solutions

Catalyst Solutions este o companie de consultanta in domeniul resurselor umane, specializata in dezvoltarea de solutii de recrutare si employer branding.

Avand o experienta de 8 ani, Catalyst Solutions adauga valoare clientilor si candidatiilor cu fiecare dintre proiectele sale: **Angajatori de TOP** (cel mai mare targ de cariera din Romania organizat bianual in Bucuresti, Timisoara si Iasi), www.HiPo.ro – singurul portal de cariera dedicat exclusiv candidatilor cu studii superioare, **Top Talents Romania** (proiect ce identifica in fiecare an cei mai valorosi 300 de tineri absolventi la nivel national), **Career Innovation Week** (identifica tineri cu rezultate remarcabile in domeniile financiar, vanzari, marketing, IT&C, cercetare si inginerie), **Consulting Days** (cuprinde o serie de conferinte dedicate celor interesati de audit, taxe, contabilitate, legal si IT&C), **Ghidul Angajatorilor** (publicatie de orientare in cariera adresata studentilor si masteranziilor din domeniul economic si tehnic distribuita in 15 centre universitare), **Targul Virtual pentru Absolventi si Angajatori de TOP Virtual**.

