



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCEȚĂRII
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Litere
Str. Spiru Haret, nr. 8, Bacău, 600114
Tel./ fax ++40-234-588884
www.ub.ro; e-mail: litere@ub.ro



Nr. 338/24.03.2021

Aprobat în Consiliul Facultății din 31.03.2021

PLAN OPERAȚIONAL

pentru anul 2021

**Este componentă a planului strategic al Facultății de Litere
pentru perioada 2020–2024**

BACĂU, 2021

1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE FACULTĂȚII DE LITERE

1.1. Misiunea

Misiunea Facultății de Litere este în concordanță cu cea a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, respectiv: „realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european”.

Facultatea de Litere vizează crearea condițiilor, exersarea și finalizarea actului de formare educațională, culturală și pedagogică a generațiilor de studenți, care să se poată integra cu succes într-o societate ale cărei caracteristici fundamentale sunt cunoașterea și educația permanentă.

Printr-o participare conjugată a angajaților săi, Facultatea urmărește să aducă actul pedagogic la un grad ridicat de eficiență, prin responsabilizarea individuală a fiecărui membru al comunității academice.

Facultatea de Litere își îndeplinește această misiune prin:

- *oferirea unor programe de studii de calitate pentru studenți, care să contribuie la formarea unor specialiști competitivi;*
- *educația permanentă a absolvenților în scopul perfecționării continue;*
- *implicarea studenților în procesul de optimizare a calității activităților educaționale și de cercetare;*
- *integrarea în comunitatea academică din țară și din străinătate și aderarea permanentă la valorile culturale și științifice naționale și internaționale;*
- *crearea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică;*
- *dezvoltarea de parteneriate cu mediul socioeconomic și cultural local, regional, național și internațional.*

1.2. Obiectivele strategice

Pentru îndeplinirea misiunii sale, Facultatea de Litere își stabilește următoarele obiective strategice:

- ✓ dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și a formării continue;
- ✓ modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea activității de cercetare științifică;
- ✓ dezvoltarea parteneriatului cu studenții;
- ✓ dezvoltarea și consolidarea relațiilor cu mediul socioeconomic și cultural;
- ✓ perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile;
- ✓ creșterea gradului de internaționalizare al activităților Facultății;
- ✓ asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale;
- ✓ îmbunătățirea managementului resurselor umane;
- ✓ optimizarea managementului financiar;
- ✓ creșterea responsabilității sociale.

Prin misiune și prin obiectivele sale strategice, Facultatea de Litere își propune menținerea și consolidarea poziției pe care o ocupă în rândul facultăților de prestigiu din țară și din străinătate, printr-o ofertă atractivă și prin calitatea serviciilor academice de învățământ și de cercetare.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE LITERE

2.1. Structura Facultății de Litere

- Departamente didactice:
 - Departamentul de limbi și literaturi străine;
 - Departamentul de limbă și literatură română și științe ale comunicării;
- Centrul interdisciplinar de studiu al formelor discursive contemporane (INTERSTUD) – acreditat la nivelul Universității;

- Centrul de explorări textuale și acțiune prin limbaj (CETAL) – acreditat la nivelul Universității.

2.2. Oferta educațională

În cadrul Facultății de Litere funcționează programe de studii universitare de licență, cu durata de 3 ani și programe de studii universitare de master, cu durata de 2 ani. Pentru anul universitar 2021-2022, structura domeniilor și a programelor de studii universitare de licență este prezentată în Tabelul 1, iar programele de studii universitare de master sunt prezentate în Tabelul 2. Facultatea organizează și alte forme de studii: Programul pregător de limba română pentru cetățeni străini, programe postuniversitare de conversie profesională, cu durata de 3 și 4 semestre și programe postuniversitare de formare și dezvoltare continuă.

Tabelul 1

Domenii și programe de studii universitare de licență în anul universitar 2021–2022

3 ani, 180 credite, învățământ cu frecvență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză, IF (A)
		Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (engleză, franceză) IF (A)
		Limba și literatura modernă (engleză, franceză) – Limba și literatura română, IF (A)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice, IF (A)
2	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Pedagogia învățământului primar și preșcolar, IF (A)

Tabelul 2

Domenii și programe de studii universitare de master în anul universitar 2021–2022

2 ani, 120 credite, învățământ cu frecvență

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	FILOLOGIE	Cultură și literatură română (A)
		Limba engleză. Practici de comunicare (A)
		Limba franceză. Practici de comunicare (A)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public (A)
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Strategii inovative în educație (A)

ALTE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT ORGANIZATE LA FACULTATEA DE LITERE ÎN ANUL UNIV. 2021-2022

1. Programul pregător de limba română pentru cetățeni străini (2 semestre, 60 de credite).
2. Programe postuniversitare de conversie profesională, cu durata de 3 sau 4 semestre (conform adresei MEN nr. 58299/21.12.2015) respectiv (conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.XI.2012)
 1. Limba și literatura română (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
 2. Limba și literatura franceză (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
 3. Limba și literatura engleză (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
 4. Pedagogia învățământului primar și preșcolar (4 semestre, 120 credite);
3. Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională.

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2021

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar de formare continuă și a altor tipuri de educație

ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Tinte	Termen	Responsabili	Resurse
1.1. Dezvoltarea programelor de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație existente, care răspund cerințelor pieței muncii (Anexa 1)	1.1.1. Evaluarea instituțională a Universității	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Decanul, directorii de departamente	Umane: comunicarea academică a Facultății Financiare: plata taxei
	1.1.2. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: <i>Limba și literatura română – O limba și literatura modernă (engleză, franceză) (LF); Comunicare și relații publice (IF).</i>	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Decanul, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate
	1.1.3. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Comunicare în spațiul public; Strategii inovative în educație</i>				

Obiectiv 2. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale

1	2	3	4	5	6	
	2.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională		1.09.2021	Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	Umane: cadrele didactice din Facultate	
	2.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				Umane: cadrele didactice din Facultate	
2.1. Modernizarea și actualizarea continuă a planurilor de învățământ pentru toate formele de pregătire	2.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin 1 activitate/facultate	Nivelul de satisfacție al studenților în rapori cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%		Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor	
	2.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție al absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/an			31.12.2021	Decanul, directorul Departamentului de Consiliere Profesională	Umane: cadrele didactice din Facultate
	2.1.5. Realizarea de sondaje și analize la nivelul angajaților privind gradul de pregătire al absolvenților Facultății. Se vor urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socioeconomic – 1 activitate/ an					Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor
2.2. Dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare și	2.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbateră/an	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II, III și 70% anul I;	31.12.2021	Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: cadrele didactice din Facultate	

<p>învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților</p>	<p>2.2.2. Îmbunătățirea metodelor de predare-învățare la toate formele de studii</p> <p>2.2.3. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit, a celor bazate pe tehnicile multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic-student a procesului de învățământ – conturi active pe platforma <i>Microsoft Teams</i> pentru toate cadrele didactice</p>	<p>2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți;</p> <p>3. Promovabilitate examene finalizare > 90%;</p> <p>4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.</p>	<p><i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor</p>
<p>2.3. Modernizarea bazei materiale pentru activitățile didactice</p>	<p>2.2.4. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ – peste 95% din discipline să aibă note de curs on-line și/ sau tipărite</p> <p>2.3.1. Completarea și înnoirea bazei materiale existente în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare al proceselor tehnologice</p> <p>2.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale</p>	<p>1. Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2020, la nivelul Facultății;</p> <p>2. Creșterea cu 5% a numărului de cititori față de anul 2020.</p>	<p><i>Umane:</i> toate cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor</p>
<p>2.4. Internaționalizarea învățământului din Facultate prin atragerea de cadre didactice și cursanți din străinătate</p>	<p>2.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare</p>	<p>Creșterea cu cel puțin 0,5% a numărului de studenți străini față de anul 2020</p>	<p><i>Umane:</i> cadrele didactice și personalul din BRIPC</p>
<p>2.5. Modernizarea procesului de învățământ în sensul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2025</p>	<p>2.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic</p> <p>2.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului Facultății, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene</p>	<p>- Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți care studiază sau efectuează stagii de plasament/diferite stagii de pregătire la universități din Europa;</p> <p>- Creșterea cu 1% a numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate.</p>	<p><i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății</p>

	<p>2.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne; creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății</p>			<p>Învățământ, directorii de departamente, cadrele didactice</p> <p>Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii</p>	
	<p>2.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Liere, instruirea prin activități non-formale și informale)</p>			<p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, cadrele didactice</p>	
	<p>2.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces largit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari</p>			<p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Biroul Erasmus+, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente</p>	
Obiectiv 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică					
1	2	3	4	5	6
<p>3.1. Planificarea activităților de cercetare științifică și evaluarea rezultatelor cercetării</p>	<p>3.1.1. Intocnirea planurilor de cercetare la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare</p> <p>3.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la nivel de centre de cercetare, departamente, Facultate</p> <p>3.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică</p>		31.01.2021	<p>Consiliul Facultății, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente</p>	<p>Urmare: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății</p>

	<p>2.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății</p> <p>2.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Litere, instruirea prin activități non-formale și informale)</p> <p>2.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces largit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari</p>			<p>învățămint, directorii de departamente, cadrele didactice</p> <p>Decanul, directorii de departamente, responsabili de programe de studii</p> <p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, cadrele didactice</p> <p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Biroul Erasmus+, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente</p>	
Obiectiv 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică					
<p>3.1. Planificarea activităților de cercetare științifică și evaluarea rezultatelor cercetării</p>	<p>3.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare</p> <p>3.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la nivel de centre de cercetare, departamente, Facultate</p> <p>3.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică</p>		<p>31.01.2021</p>	<p>Consiliul Facultății, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente</p>	<p>Umrane: cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății</p>
1	2	3	4	5	6

<p>3.2. Atragere de fonduri pentru cercetare științifică din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private</p>	<p>3.2.1. Colaborări inter-/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale</p>	<p>Cel puțin 0 colaborare inter-/ transdisciplinară cu alte facultăți din Universitate</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente</p>	<p>Umane: cadrele didactice din Facultate</p>
	<p>3.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural etc. în vederea realizării de parteneriate active</p>	<p>Depunerea a cel puțin 1 proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități</p> <p>1. 1 propunere de proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale;</p> <p>2. Câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale.</p>			
<p>3.3. Valorificarea rezultatelor obținute în cercetarea științifică</p>	<p>3.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică</p>	<p>1. 1 propunere de proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale;</p> <p>2. Câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiliul Facultății, decanul, responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente</p>	<p>Umane: toate cadrele didactice din Facultate;</p> <p>Financiare: fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității</p>
	<p>3.3.1. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internatăională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor</p>	<p>1. Publicarea unui articol în reviste/proceedings cotate ISI;</p> <p>2. Publicarea unui număr de 26 articole în reviste indexate BDI;</p> <p>3. Publicarea unui număr de 10 articole în volumele conferințelor internaționale sau reviste internaționale de specialitate;</p> <p>4. Publicarea unui număr de 6 lucrări în alte reviste (neindexate);</p> <p>5. Realizarea unui număr de 7 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 1000 de pagini;</p> <p>6. Publicarea unui număr de 2 capitle în volume colective în țară sau în străinătate;</p> <p>7. Prezentarea unui număr de 23 articole la conferințe naționale/ internaționale;</p> <p>8. Realizarea unui număr de 4 recenzii, postifețe, prefețe.</p>			
	<p>3.3.2. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății</p>	<p>1. 2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studențești etc.) din care 1 studențească;</p> <p>2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare</p>			

	<p>4.4. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2020, după primul an de absolvire; Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2020, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind gradul de ocupare al programelor de master, de către absolvenții promoției 2020; Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii al absolvenților din promoția 2020 a DPPD, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău; Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2020.</p>	<p>Minimum 80% absolvenți angajați, iar, în domeniu, minimum 50%, la trei ani de la absolvire</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Umame: personalul DCP</p>
<p>4.3. Creșterea nivelului calității și diversificarea serviciilor destinate studenților</p>	<p>4.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de Secretariatul Facultății, Serviciul administrativ etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2021.</i></p> <p>4.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele studențești, la standarde cât mai bune și costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%</p> <p>4.3.3. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere</p> <p>4.3.4. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate (Anexa 2)</p> <p>4.3.5. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților culturale</p>	<p>Creșterea gradului de satisfacție al studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 5%</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Umame: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare</p>
Obiectiv 5. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social				
<p>5.1. Realizarea de acorduri de colaborare didactică și științifică cu organizațiile economice/instituțiile publice</p>	<p>5.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților</p> <p>5.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internshipuri</p> <p>5.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare</p> <p>5.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în Facultate</p>	<p>Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economic pentru fiecare program de studii</p> <p>Cel puțin un acord încheiat/Facultate</p> <p>Cel puțin un acord de colaborare cu mediul economic, cultural, social/ an</p> <p>1. Organizarea unui târg de joburi anual, împreună cu Liga Studenților și AJOFM; 2. Organizarea a cel puțin două</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Umame: cadre didactice, personal administrativ</p>
			<p>31.12.2021</p>	<p>Umame: cadre didactice, personal admin. Financiare:</p>

			prezentări anuale ale unor angajați		fonduri bugetare și extrabugetare
5.2. Multiplicarea parteneriatelor cu unitățile de învățământ liceal	5.2.1. Contactarea colegilor și liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin câte o acțiune/Facultate	31.12.2021	Decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personal administrativ
5.3. Sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în dezvoltarea de proiecte	5.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate	Cel puțin câte o acțiune/Facultate	31.12.2021	Decanul, directorii de departamente	Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile Facultății					
1	2	3	4	5	6
6.1. Asigurarea culturii calității în rândul tuturor angajaților și al studenților	6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială) și îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	31.12.2021	Decanul, directorii de departamente	Umane: personalul Facultății Financiare: Plata taxei aferente recertificării SIM
	6.1.2. Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul Facultății și departamentelor		31.03.2021	Responsabili cu calitatea la nivelul Facultății și al departamentelor	
	6.1.3. Stabilirea programului de instruire a personalului în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM		31.12.2021	Decanul	
	6.2.1. Realizarea analizei de management			Decanul	
6.2. Îmbunătățirea continuă a calității în toate activitățile instituției	6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor și stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității		31.12.2021	CEACF, Consiliul Facultății, responsabilii cu calitatea la nivel de Facultate și departamente	Umane: personalul Facultății Materiale: infrastructura Facultății
		6.2.3. Implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor		Decanul, directorii de departamente	
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare al activităților Facultății					
1	2	3	4	5	6

<p>7.1. Participarea la acorduri de colaborare internațională și recrutarea studenților de pe piața mondială</p>	<p>7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene</p> <p>7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special, cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care pot participa în programul ERASMUS+</p> <p>7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice</p>	<p>Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți implicați în programe europene</p> <p>Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare/Facultate</p> <p>Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiliul Facultății, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente</p> <p>Consiliul Facultății, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare</p> <p>Consiliul Facultății</p>	<p>Umane: cadrele didactice din Facultate, rețeaua Erasmus Student Network, filiala Bacău</p> <p>Umane: cadrele didactice din Facultate</p> <p>Umane: cadrele didactice Financiare: plata participării la astfel de evenimente</p> <p>Umane: cadrele didactice Financiare: fonduri pentru cercetare științifică din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private</p>
<p>7.2. Recrutarea de cadre didactice din străinătate pentru diverse activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale etc.</p>	<p>7.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare</p>	<p>Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/Facultate</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiliul Facultății</p>	
<p>7.3. Alinierea obiectivelor Facultății la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area).</p>	<p>7.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socioeconomice partenere din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice realizate la Facultatea de Litere</p> <p>7.3.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății de Litere, în special, a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate</p> <p>7.3.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a Facultății în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile</p>	<p>Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte conferințe etc.)/Facultate</p> <p>Realizarea unei mobilități de personal/Facultate</p> <p>Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socioeconomic</p> <p>Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>BRIPC, Biroul Erasmus+, Consiliul Facultății</p> <p>Consiliul Facultății în colaborare cu Liga Studențească, filiala ESN Bacău și Departamentul de</p>	<p>Umane: cadrele didactice din Facultate Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății</p>

Consiliere Profesională

Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale

1	2	3	4	5	6
8.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Facultății în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare	8.1.1. Revizuirea sau înlocuirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (admitere, finalizare etc.); 8.1.2. Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare		31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: personalul responsabil cu elaborarea/revizia documentelor; Informaționale: actele normative oficiale
8.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor	8.2.1. Publicarea pe pagina web a Facultății a minutilor ședințelor Consiliului Facultății 8.2.2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe pagina web a Facultății		31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: personalul responsabil cu aceste activități

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

1	2	3	4	5	6
9.1. Asigurarea cu resurse umane (Anexa 3)	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori, conferențari, profesori)		31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: decanul, directorii de departamente
	9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs, pe o perioadă determinată de maximum 3 ani, pe post de asistent și lector, și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși				
	9.1.3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de Facultate, la început, în regim de asociaț, și trecerea celor mai valoroși, prin concurs, pe perioadă nedeterminată				
	9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/sau scoaterea la concurs, în special, a posturilor de conferențiar și profesor				
	9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: au lucrări publicate în reviste și/sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/dezvoltare				
9.2. Evaluarea și motivarea resursei umane	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice		31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment
	9.2.2. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului didactic auxiliar				

	<p>9.2.3. Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (proponeri de decernare de diplome, distincții etc.)</p> <p>9.2.4. Colaborarea cu Sindicatul din Universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect și transparent, precum și a obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață, dar și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților</p>		31.12.2021	Consiliul Facultății	<p>Resurse umane</p> <p><i>Financiare:</i> Fonduri ale Universității, destinate salarizării personalului</p> <p><i>Umane:</i> personalul Facultății</p> <p><i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării</p>
Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1. Elaborarea anuală a bugetului de venituri și cheltuieli	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel Facultate și departamente	-	31.12.2021	Decan, administrator-șef Facultate, consiliile departamentelor	
10.2. Asigurarea echilibrului venituri-cheltuieli	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2020 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.	31.12.2021	Consiliul Facultății	<p><i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități</p>
	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80% cheltuieli de personal și 20% cheltuieli materiale	31.12.2021	Decanul, administratorul-șef Facultate, Consiliul Facultății, consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize periodice privind sustenabilitatea financiară a Facultății și departamentelor				
	10.2.3. Echilibrarea financiară a departamentelor (eliminarea pierderilor)				

Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale

1	2	3	4	5	6
11.1. Întreținerea și dezvoltarea bazei materiale	<ul style="list-style-type: none"> - Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare; - Modernizarea infrastructurii de echipamente și software a Facultății. 		31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii

Obiectiv 12. Promovarea imaginii Facultății

1	2	3	4	5	6
12.1. Promovarea continuă a Facultății și a ofertei educaționale a acesteia	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea și dezvoltarea posturilor de radio și TV; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața Facultății; - Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul on-line. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participarea la târguri educaționale, inclusiv on-line; 2. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, Google și Youtube; 3. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socioeconomic și cultural), inclusiv on-line; 4. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv on-line; 5. Promovarea evenimentelor Facultății la postul Academic TV și la postul de radio studențesc UNSR Bacău. 	31.12.2021	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor, Departamentul de Consiliere Profesională, cadrele didactice	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și altele
12.2. Valorificarea potențialului de imagine a Facultății	12.2.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății	Îmbunătățirea paginilor web în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății.	31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în această activitate

Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale					
1	2	3	4	5	6
13.1. Promovarea dialogului activ cu comunitatea socială locală și regională	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2021	Consiliul Facultății	Umane: comunitatea academică a Facultății

Decan,

Conf. univ. dr. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2021-2022,
conform cifrei de școlarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenți

A. Învățământ universitar de licență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză, IF (A)	50
		Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (engleza, franceza), IF (A)	50
		Limba și literatura modernă (engleza, franceza) – Limba și literatura română, IF (A)	75
		Programul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini, IF (A)	50
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice, IF (A)	75
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Pedagogia învățământului primar și preșcolar, IF (A)	75
TOTAL			375

B. Învățământ universitar de master

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	FILOLOGIE	Cultură și literatură română, IF (A)	225
		Limba engleză. Practici de comunicare, IF (A)	
		Limba franceză. Practici de comunicare, IF (A)	
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public, IF (A)	50
3	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	Strategii inovative în educație, IF (A)	60
TOTAL			335

C. Învățământ postuniversitar de specializare/conversie

Nr. crt.	Studii de conversie profesională cu durata de 3 sau 4 semestre (conform adresei MEN nr. 58299/21.12.2015) respectiv (conform Ordinului MECS nr. 6194/13.XI.2012)
1	Limba și literatura română
2	Limba și literatura engleză
3	Limba și literatura franceză
4	Pedagogia învățământului primar și preșcolar

D. Alte forme de învățământ

Programul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini (2 semestre, 60 de credite)

ANEXA 2

Burse alocate din fondurile proprii ale Facultății (lei) în anul 2020 și estimarea pentru anul 2021

Realizat 2020	Estimat 2021
0	5200

ANEXA 3

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR PE FACULTATE

Anul universitar 2020–2021

Structura personalului didactic și didactic auxiliar pe Facultate la 01.10.2020

Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
4	12	10	1	0	4	27+4

- 59,26% profesori și conferențieri (16/27);
- 100% doctori (27/27);
- alte categorii de personal la nivelul Facultății: 4 (4 posturi), din care: 1 secretar-șef, 2 secretare, 1 adm.-șef;
- total personal Facultate: 27+4=31;
- personal didactic auxiliar/ total pers. 12,90% (4/31).

Anul universitar 2021–2022

Structura personalului didactic și didactic auxiliar pe Facultate la 01.10.2020

Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
4	12	10	1	0	4	27+4

- 59,26% profesori și conferențieri (16/27);
- 100% doctori (27/27);
- alte categorii de personal la nivelul Facultății: 4 (4 posturi), din care: 1 secretar-șef, 2 secretare, 1 adm.-șef;
- total personal Facultate: 27+4=31;
- personal didactic auxiliar / total pers. 12,90% (4/31).

