



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE  
UNIVERSITATEA "VASILE ALECSANDRI" din BACĂU  
FACULTATEA de INGINERIE  
Calea Mărășești, Nr. 157, Bacău, 600115,  
Tel./Fax +40 234 580170  
<http://inginerie.ub.ro>, [decaning@ub.ro](mailto:decaning@ub.ro)



Nr. 1662/1 01.06.2016

## PLAN MANAGERIAL

pentru funcția de Director de Departament I.M.M.F.,  
pentru perioada 2016-2020

### CANDIDAT

Conf. univ. ing. dr. ec. Cătălin Drob

Directorul de departament are misiunea de a veghea la transpunerea în practică a hotărârilor administrativ – economice emise de Consiliul Facultății, în scopul asigurării excelenței în procesul instructiv – educativ, în activitatea de cercetare științifică, și în activitatea managerială la nivelul departamentului coordonat.

Activitatea directorului de departament trebuie să aibă la bază respectarea legislației în vigoare, specifică învățământului superior și cercetării științifice universitare, aplicarea măsurilor ce decurg din implementarea la nivelul departamentului a acțiunilor cuprinse în Planul Strategic de Dezvoltare al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău.

În conformitate cu Regulament de organizare și funcționare a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, directorul de departament:

- realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de Consiliul departamentului, conform legislației în vigoare;
- răspunde de planurile de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității și de managementul financiar al departamentului.
- elaborează planurile strategice, operaționale și rapoartele de activitate ale departamentului.
- evaluează activitatea didactică și științifică a cadrelor didactice și a cercetătorilor din cadrul departamentului etc.

Pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor strategice la nivelul departamentului IMMF, propun urmatorul plan managerial:

7

## **1. În domeniul didactic**

Intrega activitate academică va fi orientată spre asigurarea și îmbunătățirea calității procesului instructiv – educativ. Pentru aceasta voi acționa, în principal, pentru:

- direcționarea fondurilor financiare pentru investiții, ce revin departamentului IMMF, pentru modernizarea laboratoarelor didactice arondate departamentului, astfel încât să se poată asigura o desfășurare adecvată a activităților practice, cu un rol formativ deosebit, care să contribuie, în mod real, la pregătirea de specialitate a studenților, la nivelul standardelor naționale și internaționale;

- dezvoltarea raportului interactiv profesor-student și creșterea gradului de implicare a studenților în activitățile didactice;

- utilizarea pe scară cât mai mare a metodelor didactice centrate pe student;

- dezvoltarea/modernizarea rețelei de calculatoare a departamentului și a altor echipamente de birotică (în limita fondurilor financiare disponibile), atât la nivelul laboratoarelor de specialitate cât și la nivelul birourilor cadrelor didactice ale departamentului.

## **2. În domeniul cercetării**

Activitatea de cercetare în cadrul departamentului va fi orientată, în special, spre creșterea calității rezultatelor cercetării. Pentru aceasta voi acționa, în principal, pentru:

- direcționarea fondurilor financiare pentru investiții, ce revin departamentului IMMF, pentru modernizarea laboratoarelor de cercetare arondate departamentului, astfel încât să se poată asigura o desfășurare adecvată a activităților de cercetare, la standarde naționale și internaționale;

- încurajarea și sprijinirea participării membrilor departamentului în cadrul proiectelor naționale și internaționale de cercetare;

- încurajarea și sprijinirea participării membrilor departamentului la diferite manifestări științifice (conferințe, simpozioane etc.) naționale și internaționale;

- acordarea sprijinului financiar pentru publicarea de articole, cărți etc., obținerea de brevete etc.

## **3. În domeniul managementului și a resursei umane**

Resursa umană este cea mai de preț resursă aflată la dispoziția departamentului. Pentru ca această resursă să poată fi valorificată, în mod corespunzător, este necesar ca să existe un climat de muncă bazat pe colegialitate reală și nu doar formală. Voi încerca să reaprend în rândul membrilor departamentului flacăra colegialității și a spiritului de echipă. Voi conduce prin exemplu personal, îi voi trata în mod egal pe toți membrii departamentului și îi voi implica pe toți în activitățile departamentului. Voi încerca să aplic un stil de management participativ, democratic bazat pe o comunicare atât formală cât, mai ales, informală.

31.05.2016

Întocmit,  
Conf. ing. dr. ec. Cătălin Drob

